

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Профкома ИФЗ РАН

 Е.В. Липеровская

«01» февраля 2021 г.



«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №2 от 19.02.2020 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН,
член-корр. РАН

 С.А. Тихоцкий

«01» февраля 2021 г.



Приложение 2

к Приказу директора ИФЗ РАН

от «01» февраля 2021 г. за № 08

МЕТОДИКА РАСЧЁТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ в ИФЗ РАН

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований). Учитываются только те научные публикации, в которых:

1. Как место работы сотрудника указан ИФЗ РАН (в случае, если сотрудник в конкретной статье указал аффилиацию с Ам организациями, то его индивидуальный ПРНД за эту статью будет уменьшен в Ам раз);

2. Для работ, опубликованных с 01.04.2021 г., учитываются только работы, выполненные в рамках:

- государственного задания ИФЗ РАН;
- грантов РНФ, РФФИ или иного научного фонда, для которого ИФЗ РАН является организацией выполнения проекта (через которую осуществляется финансирование);
- комплексных проектов, одобренных комиссией по конкурсному отбору крупных проектов, выполняющихся в ИФЗ РАН;
- работы, выполненной в ИФЗ РАН на основе хозяйственных договоров.

Основные расчеты по приведённой методике проводятся с использованием возможностей онлайн-системы «ИСТИНА». Окончательное значение ПРНД рассчитывается с учетом дополнительных сведений, которые

не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА» и подаются руководителями структурных подразделений ИФЗ РАН ежегодно.

Непосредственный контроль за правильностью указанных при расчёте ПРНД данных возлагается на заведующих лабораториями ИФЗ РАН. Комиссия по определению выплат по ПРНД осуществляет независимый контроль правильности расчёта ПРНД, для чего имеет право затребовать у заведующих лабораториями пояснительные записки к данным расчёта ПРНД, включающие списки публикаций, данные об участии в научных мероприятиях, информацию о читаемых образовательных курсах, руководству (консультированию) соискателями научной степени (аспирантами) и студентами-дипломниками.

В случае обнаружения факта предоставления сотрудником заведомо ложной информации для расчета ПРНД его индивидуальный ПРНД обнуляется.

1. Баллы за публикационную активность

Примечания: 1). Учитываются публикации, вышедшие из печати в течение **двух лет**, предшествующих отчетному году. Например, при расчете ПРНД на 2021 г. должны учитываться публикации, вышедшие из печати в 2019-2020 гг. 2). Публикации в российских журналах, выходящих одновременно и в англоязычном переводе учитываются один раз, как публикация в российском журнале соответствующей категории.

1.1. Учет индекса Хирша по РИНЦ (Нринц)

Для каждого научного сотрудника значение Нринц (Индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru), определенное на 31 декабря отчетного года, добавляется к его суммарному ПРНД (Iпрнд).

1.2. Учет количества цитирований по РИНЦ/eLibrary (Nцит)

Для каждого научного сотрудника значение строки «Число цитирований из публикаций на elibrary.ru» деленное на 100 (Nцит/100), определенное на 31 декабря отчетного года, добавляется к его суммарному ПРНД.

1.3.1. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах

$$P=50*IF*Аифз/(Nа*Ам),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; Ам – количество аффилиаций автора в статье. Аифз=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и

аффилиацию с ИФЗ РАН; Аифз=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.3.2. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах, индексируемых в системах WoSiScopus

$$P=75*IF*Аифз/(Na*Am),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; Am – количество аффилиаций автора в статье. Аифз=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; Аифз=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

Примечания:

- 1).** В случае, если журнал индексируется в разных системах, в рейтинге учитывается система, дающая максимальное количество баллов.
- 2).** В случае, если число авторов публикации $Na > 5$ принимается $Na = 5$, т.е. доли участия в публикации меньшие 20% округляются до 20%. Данное правило применяется для всех формул настоящей методики, в которые входит число авторов Na , за исключением п. 1.4 «Монографии».
- 3).** В случае, если для журнала в онлайн-системе «ИСТИНА» не имеется никаких данных об импакт-факторе, он полагается равным нулю $IF=0$.

1.3.3. Учет публикаций во вновь созданных журналах по тематике ИФЗ РАН в соответствии со списком журналов (см. Приложение 3)

$$P=5*Аифз/(Na*Am),$$

где Am – количество аффилиаций автора в статье. Аифз=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; Аифз=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.3.4. Учет публикаций в материалах конференций, имеющих DOI, либо индексируемых в системах WoS и Scopus

$$P=10*Аифз/(Na*Am),$$

где Am – количество аффилиаций автора в статье. Аифз=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; Аифз=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.4. Монографии:

Монографии, главы (разделы) в коллективных монографиях, имеющих ISBN

$$P=50/Na$$

Примечание: Здесь Na – общее число авторов монографии.

1.5. Патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных:

$$P=20/Na.$$

1.6. Баллы за работу в редколлегиях научных журналов:

Член редколлегии журнала на любой позиции

$$P=20$$

Примечание: Учитывается только участие в редколлегиях журналов, индексируемых в РИНЦ, WoS, либо Scopus.

2. Баллы за участие в научных мероприятиях (конференциях)

Примечание: 1). Учитывается участие в научных мероприятиях, прошедших в течение отчетного года. 2). Баллы начисляются только за **состоявшиеся** устные, стендовые или приглашенные доклады. Публикация тезисов не является основанием для начисления баллов. Как минимум, один из авторов доклада должен принять непосредственное участие в конференции. Баллы начисляются всем соавторам доклада в равных долях, независимо от того, кто из авторов выступал с докладом.

$$P=6/Na$$

3. Баллы за руководство бывшими соискателями научной степени (аспирантами) и студентами-дипломниками

3.1. За руководство (консультирование) соискателем научной степени или аспирантом, защитившим кандидатскую (докторскую) диссертацию в течение двух последних лет:

Примечание: При расчёте ПРНД на N-й год учитываются соискатели, которые защитили диссертацию в течение 2-х предшествующих лет.

$$P=30$$

3.2. За руководство (консультирование) дипломником, поступившим в аспирантуру ИФЗ РАН, или поступившим на работу в ИФЗ РАН:

Примечание: При расчёте ПРНД на N-й год учитываются дипломники, которые поступили в аспирантуру или на работу в течение 2-х предшествующих лет.

$$P=15$$

4. Повышающий коэффициент для молодых учёных, кандидатов и докторов наук

Примечание: Если методика допускает применение нескольких повышающих коэффициентов, то устанавливается один повышающий коэффициент, равный максимальному из возможных.

4.1. Для сотрудников ИФЗ РАН, **окончивших высшее учебное заведение** в течение 10 предыдущих лет индивидуальный ПРНД, вычисленный по приведённой методике, умножается на повышающий коэффициент (применяется только один коэффициент одновременно):

- $K=3$ - в течение 3 лет после окончания вуза;
- $K=2$ - в течение 4-го 5-го годов после окончания вуза;
- $K=1.5$ – в течение 6-10 годов после окончания вуза.

4.2. Для **аспирантов** (ИФЗ РАН и других институтов РАН и вузов), работающих в ИФЗ РАН по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент $K = 3$, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

4.3. Для сотрудников ИФЗ РАН, защитивших **докторскую** диссертацию в возрасте до 50 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K= 2$ в течение 2-х лет после защиты диссертации, а затем коэффициент $K= 1.5$ в течение последующих 3-х лет.

4.4. Для сотрудников ИФЗ РАН, защитивших **кандидатскую** диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K= 2$ в год после защиты диссертации, а затем коэффициент $K= 1.5$ в течение последующих 2-х лет.

5. Баллы для руководителей тем НИР, входящих в Государственное задание ИФЗ РАН

При достижении запланированной величины показателя (количества публикаций) или его превышении к индивидуальному ПРНД руководителя темы добавляется $P = 20$.

Примечание: Учитывается количество статей (WoS, Scopus, РИНЦ) по теме НИР Государственного задания, опубликованных за отчетный год.

6. Учет баллов для внешних совместителей ИФЗ РАН

Баллы ПРНД для внешних совместителей при расчете суммы надбавки учитываются с коэффициентом $K = 1$.

Список рекомендованных журналов по тематике ИФЗ РАН

- Российский сейсмологический журнал;
- Процессы в геосредах;
- Геосистемы переходных зон.