

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)

123242 Москва, ул. Б. Грузинская, 10.стр.1 Тел.: (499) 766-26-56. Факс:
(499) 766-26-54. E-mail: direction@ifz.ru ОКПО 02699599, ОГРН
1027739828610,

ИНН/КПП 7710021008/770301001

От Работников:

Председатель
Первичной
профсоюзной
организации Института
физики Земли им. О.Ю.
Шмидта Российской
академии наук



к.ф.-м.н.
Е.В. Липеровская
14.02.2023 г.

От Работодателя:

Директор ИФЗ РАН



Член-корр. РАН
С.А.Тихоцкий
14.02.2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

к Коллективному договору

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук
(ИФЗ РАН),

зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты
населения города Москвы № 367 от 09.06.2022г.

Москва 2023 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук (ИФЗ РАН) в лице Директора Тихоцкого Сергея Андреевича, далее – Работодатель, и Работники ИФЗ РАН, интересы которых представляет «Первичная профсоюзная организация Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук (ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН)» в лице председателя Липеровской Елены Викторовны, далее – Работники, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Заменить Приложение 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников ИФЗ РАН» на новое Приложение 3 «Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников ИФЗ РАН».
2. Заменить Приложение 4 к Коллективному договору Методика расчёта индивидуального показателя результативности научной деятельности научных работников ИФЗ РАН» на новое Приложение 4 «Методика расчёта индивидуального показателя результативности научной деятельности научных работников ИФЗ РАН».
3. Все остальные положения Коллективного договора на период 08.06.2022-07.06.2025 гг. и Дополнительных соглашений к нему от №1 от 08.08.2022 г. и №2 от 26.09.2022 г. остаются неизменными и обязательны для исполнения.
4. Настоящее Дополнительное соглашение №3 от 26.09.2022 г. вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на период 08.06.2022-07.06.2025 гг., зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы за №367 от 09.06.2022 г.
5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит размещению на сайте ИФЗ РАН (www.ifz.ru).

Приложение №1 к Дополнительному соглашению от «14» февраля 2023 г. к Коллективному договору от 08.06.2022.

Приложение 3 к Коллективному договору

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)**

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной
Профсоюзной Организации Института
физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук,

к.ф.-м.н.



Е.В. Липеровская

«14» февраля 2023 г.

Протокол заседания Профкома
№2 от 09 февраля 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН
Протокол №1 от 09 февраля 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН
чл.-корр. РАН



С.А. Тихоцкий

«14» февраля 2023 г.

Приложение 1

к Приказу директора ИФЗ РАН
№17 от «14» февраля 2023 г.

редакция 8

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
ИФЗ РАН**

Москва 2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции от 28.06.2021);
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (в редакции от 20.02.2014 г.);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 г. №538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;
- Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН, утвержденным приказом директора ИФЗ РАН №30/1а от 16 ноября 2016 года;

- Распоряжением Президиума РАН от 16.02.2009 № 10115-103 «О размерах выплат за руководство аспирантами в учреждениях РАН»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями);
- Действующей редакцией Положения об оплате труда ИФЗ РАН с учетом рекомендаций приказов МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 01 февраля 2021 г. №72, 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», «Образование»».

1.2. В соответствии с ФЗ №127-ФЗ от 23.08.1996 «О науке и государственной научно-технической политике» Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. В настоящем положении к научным работникам отнесены следующие категории: «научные сотрудники» и «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН».

1.3. В соответствии с приказом директора ИФЗ РАН №06/ОД от 21.01.2021 к категории «научные сотрудники» относятся:

- главные научные сотрудники;
- ведущие научные сотрудники;
- старшие научные сотрудники;
- научные сотрудники;
- младшие научные сотрудники;

- инженеры-исследователи всех категорий.

1.4. В соответствии с приказом директора ИФЗ РАН №06/ОД от 21.01.2021, №70/ОД от 12.07.2021 к категории «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН» относятся:

- инженеры;
- ведущие инженеры;
- лаборанты;
- старшие лаборанты;
- старшие лаборанты с высшим образованием;
- техники;
- стажеры-исследователи;
- водители автотранспортных средств, прикрепленные к научным подразделениям;
- ведущий инженер-маркшейдер.

2. Состав фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН является частью фонда оплаты труда ИФЗ РАН и формируется из:

а) бюджетных средств, в том числе:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения выполнения НИР (далее – субсидия на выполнение государственного задания);
- целевых субсидий, предусматривающих по условиям предоставления денежные выплаты сотрудникам;
- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения деятельности аспирантуры (далее – субсидия на преподавательскую деятельность).

б) внебюджетных средств, включая договоры, гранты и иные источники

поступления финансовых средств в ИФЗ РАН, в соответствии с Уставом ИФЗ РАН и законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) формируется из:

а) Части средств субсидии на выполнение государственного задания, остающихся с экономии фонда оплаты труда и после прочих расходов, связанных с выполнением государственного задания;

б) Целевых субсидий, выделяемых на повышение заработной платы научным сотрудникам;

в) Средств субсидии на преподавательскую деятельность (СПД).

2.3. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) подразделяется на:

- фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-НС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;
- фонд стимулирующих выплат для инженерно-технического и вспомогательного персонала научных подразделений ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-ИВ), формируемый из средств, указанных в п. а) п. 2.2.
- фонд стимулирующих выплат для заведующих лабораториями ИФЗ РАН (далее – ФСВ-Б-ЗЛ), формируемый из средств, указанных в п. а) п.2.2.
- фонд стимулирующих выплат научным работникам – обладателям ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук (далее – ФСВ-Б-УС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;
- фонд стимулирующих выплат научным работникам, осуществляющим научное руководство аспирантами (Далее ФСВ-СПД-НРА), формируемый из средств, указанных в п. в) п. 2.2.
- фонд стимулирующих выплат научным сотрудникам ИФЗ РАН, являющимися Исполнителями по программе «Научное

наставничество ИФЗ РАН» (ФСВ-Б-НН).

2.4. Средства ФСВ-Б-НС, ФСВ-Б-ИВ, ФСВ-Б-ЗЛ, ФСВ-СПД-НРА, ФСВ-Б-УС, ФСВ-Б-НН используются для установления:

а) ежемесячных надбавок стимулирующего характера (далее – ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н, ФСВ-Б-УС-Н, ФСВ-Б-НН-Н соответственно).

б) премиальных выплат (далее – ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-Б-ЗЛ-П, ФСВ-СПД-НРА-П, ФСВ-Б-НН-П соответственно). Премиальные выплаты по ФСВ-Б-УС не устанавливаются.

2.5. Размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н и ФСВ-Б-ЗЛ-Н определяется приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением государственного задания (включая необходимость осуществления стимулирующих выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и инженерно-техническим работникам (кроме инженерно-технических работников научных подразделений). При этом 100% средств целевых субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, направляются в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

Размер ФСВ-Б-УС-Н и ФСВ-СПД-НРА-Н может устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН на месяц, квартал или год.

Размер ФСВ-Б-НН-Н может устанавливаться приказом Директора ИФЗ РАН на месяц, квартал, либо 6 месяцев.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н, ФСВ-Б-УС-Н и ФСВ-Б-НН-Н на текущий финансовый период может быть установлен равным нулю. В этом случае стимулирующие надбавки научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.6. Размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П и ФСВ-Б-ЗЛ-П может

определяться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением государственного задания (включая необходимость осуществления единовременных премиальных выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и техническим сотрудникам ИФЗ РАН). При этом средства целевых субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, могут быть направлены только в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

Размер ФСВ-Б-НС-П может устанавливаться приказом Директора ИФЗ РАН по итогам финансового периода (месяца, квартала, полугодия, года).

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-Б-ЗЛ-П и ФСВ-Б-НС-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.7. Размер ФСВ-СПД-НРА-П может определяться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с реализацией научно-образовательной деятельности.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-СПД-НРА-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии научным работникам за счёт средств субсидии на преподавательскую деятельность не выплачиваются.

2.8. Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к категории научных работников и являющихся внутренними совместителями на научных должностях, надбавки по ПРНД учитываются только по должности, соответствующей основному месту работы.

Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к категории научных работников по основному месту работы и являющихся внутренними совместителями в аспирантуре ИФЗ РАН, надбавки по ПРНД учитываются по

месту основной работы. При этом им могут выплачиваться надбавки в части ПРНОД (показатель результативности научно-образовательной деятельности), в соответствии с Положением о порядке и условиях применения стимулирующих выплат работникам аспирантуры (далее – Положение о стимулирующих выплатах работникам Аспирантуры).

Для работников аспирантуры ИФЗ РАН, являющихся внутренними совместителями на научных должностях и получающих выплаты по ПРНОД в соответствии с положением о стимулирующих выплатах работникам Аспирантуры, выплаты по ПРНОД не осуществляются.

3. Установление стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств

Стимулирующие выплаты к заработной плате за счёт бюджетных средств, устанавливаемые в соответствии с настоящим пунктом Положения, могут выплачиваться научным работникам ИФЗ РАН источником финансирования должностных окладов которых являются средства бюджетных субсидий на выполнение Государственного задания.

3.1. Стимулирующие надбавки к заработной плате, а также единовременные премиальные выплаты за счёт бюджетных средств распределяются в следующей пропорции:

3.1.1.

- не более 25% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН, с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- работа в комиссиях и временных рабочих группах (временных творческих коллективах);
- участие в разработке (разработка) учебников, пособий, рекомендаций, методик по профилю ИФЗ РАН;
- издание научной монографии за рубежом;
- представление важнейших результатов ИФЗ РАН на конференциях, семинарах и форумах;

- достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов;
- осуществление функций «Научного наставника» в рамках Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН»;
- организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН;
- организация и проведение конференций, симпозиумов ИФЗ РАН, выступления по поручению руководства ИФЗ РАН;
- осуществление экспертной, методической деятельности, активное участие в рецензировании работ, публикуемых в научных журналах, издаваемых ИФЗ РАН;
- инновационная деятельность;
- работа в Ученом и Научно-технических советах ИФЗ РАН, совете Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН»;
- участие в работе диссертационного совета ИФЗ РАН;
- членство в редколлегиях научных журналов, кроме позиций, указанных в п. 1.6. действующей редакции Методики расчета индивидуального Показателя результативности научной деятельности научных работников ИФЗ РАН;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
- популяризация научных исследований и разработок ИФЗ РАН и взаимодействие со СМИ;
- участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН (исключая членство в редколлегиях);
- участие в научной конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН (в соответствии с Положением о конференции);
- присуждение ученого звания и (или) почетного звания;
- коммерциализация результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета;
- участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр;

- участие в работе центра коллективного пользования ИФЗ РАН;
- развитие приборной и методической базы ИФЗ РАН, включая центр коллективного пользования, создание прототипов и экспериментальных образцов научного оборудования;
- освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств;
- проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ, использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.);
- подготовка заявок для участия в конкурсах;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- выполнение научно-организационных обязанностей;
- подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН;
- выполнение конкретных (в том числе особо важных и срочных) поручений руководства ИФЗ РАН;
- информационное обеспечение научных исследований;
- консультирование квалификационных работ докторантов;
- участие в организации и проведении экспедиционных (полевых) исследований;

- 25% средств ФСВ-Б-НС распределяются между соответствующими категориями научных Работников приказом директора ИФЗ РАН на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений. При этом размер надбавки по этой категории для научных Работников, занимающих по совместительству должности руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН (либо выполняющих функциональные обязанности руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН на

основании дополнительного соглашения к трудовому договору), исключая временно исполняющих обязанности руководителей структурных подразделений на время отсутствия руководителя (и.о. руководителя) структурного подразделения, не может превышать величину восьмикратной средней стимулирующей выплаты для всех прочих научных сотрудников подразделения в данном финансовом периоде.

- не менее 50% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников, пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных *показателей результативности научной деятельности* (далее - ПРНД). Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 2 к Приказу директора ИФЗ РАН №17 от «14» февраля 2023 года и согласуются Учёным советом ИФЗ РАН.

3.1.2.

- не более 25% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН, с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- работа в комиссиях и временных рабочих группах (временных творческих коллективах);
- участие в разработке (разработка) учебников, пособий, рекомендаций, методик по профилю ИФЗ РАН;
- представление важнейших результатов ИФЗ РАН на конференциях, семинарах и форумах;
- достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов;
- организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН;
- организация и проведение конференций, симпозиумов ИФЗ РАН, выступления по поручению руководства ИФЗ РАН;

- осуществление экспертной, методической деятельности, активное участие в рецензировании работ, публикуемых в научных журналах, издаваемых ИФЗ РАН;
- инновационная деятельность;
- работа в Научно-технических советах ИФЗ РАН;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
- популяризация научных исследований и разработок ИФЗ РАН и взаимодействие со СМИ;
- участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН (исключая членство в редколлегиях);
- участие в научной конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН (в соответствии с Положением о конференции);
- присуждение ученого звания и (или) почетного звания;
- коммерциализация результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета;
- участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр;
- участие в работе центра коллективного пользования ИФЗ РАН;
- развитие приборной и методической базы ИФЗ РАН, включая центр коллективного пользования, создание прототипов и экспериментальных образцов научного оборудования;
- освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств;
- проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ, использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.);
- подготовка заявок для участия в конкурсах;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- выполнение научно-организационных обязанностей;
- подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН;
- выполнение конкретных (в том числе особо важных и срочных) поручений руководства ИФЗ РАН;
- информационное обеспечение научных исследований;
- консультирование квалификационных работ докторантов;
- участие в организации и проведении экспедиционных (полевых) исследований;
- издание научной монографии за рубежом;

- 50% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

- не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД). Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 4 к Приказу директора ИФЗ РАН №51 от «07» апреля 2022 года и согласуется Учёным советом ИФЗ РАН.

ПРНД научных работников определяется на основе учета результатов их работы за предыдущие два календарных года. Перерасчет индивидуального ПРНД научного работника осуществляется по состоянию на 31 декабря отчетного года, не позднее 31 марта следующего за отчетным года (за исключением пунктов 1.1. и 1.2. Приложения 2 к Приказу директора ИФЗ РАН №17 от «14» февраля 2023 года, которые определяются на момент расчета ПРНД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным).

Выплаты согласно вновь рассчитанным значениям индивидуального ПРНД осуществляются ежегодно с 1 апреля. Величина надбавки научного работника (ВНР) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{ВНР}_i = \text{ФСВ} * \frac{\text{ПРНД}_i}{\sum_{i=1}^n \text{ПРНД}_i},$$

где ФСВ – это не менее 50% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ (согласно п.3.1.1 настоящего Положения), или не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ (согласно п.3.1.2 настоящего Положения), выделяемых для поощрения соответствующих категорий научных работников, ПРНД_i - показатель результативности научной деятельности конкретного научного работника, n – общее число научных работников соответствующей категории.

3.1.3. 100% средств ФСВ-Б-УС-Н используются для установления научным работникам ИФЗ РАН стимулирующих выплат за наличие ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук (СВУС).

СВУС распределяются среди научных работников ИФЗ РАН Приказом директора ИФЗ РАН на основании представления заместителя директора. Размер стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле:

$$\text{СВУС}_i = (F_i * K_{yc}) - F_i,$$

Где F_i – это размер штатного оклада работника, K_{yc} – повышающий коэффициент (согласно Приложению 1 к настоящему Положению).

СВУС устанавливается работнику после принятия решения ВАК МИНОБРНАУКИ России о присуждении ученой степени и выдачи диплома.

Для установления выплат по СВУС используется только одна (старшая) позиция из имеющихся ученых степеней.

Выплаты за 2 ученые степени одновременно не применяются.

3.1.4.

100% средств ФСВ-СПД-НРА-Н используются для установления

стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН, осуществляющим научное руководство аспирантами (СВНРА).

СВНРА распределяются среди научных работников ИФЗ РАН Приказом директора ИФЗ РАН, на основании представления заведующего аспирантурой. Размер стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле:

$$\text{СВНРА}_i = L_i * P_{\text{НОРМ}},$$

Где L_i – это размер выплаты научному работнику ИФЗ РАН имеющему ученую степень кандидата наук, доктора наук, $P_{\text{НОРМ}}$ – норма часовой нагрузки научного руководителя аспиранта (согласно Приложению 2 к настоящему Положению).

Для определения размеров выплат научным руководителям аспирантов, заведующий аспирантурой не позднее чем 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подает в бухгалтерию ведомость научных руководителей аспирантов ИФЗ РАН по форме, определенной в приложении 3 к настоящему Положению.

3.1.5. Премияльные выплаты за счет ФСВ-СПД-НРА-П устанавливаются научным руководителям аспирантов ИФЗ РАН приказом директора ИФЗ РАН по итогам отчетного периода на основании ходатайства заведующего аспирантурой ИФЗ РАН с указанием конкретного основания для установления выплаты.

3.2. Для определения выплат по ПРНД используются функциональные возможности информационно-аналитической онлайн-системы «ИСТИНА» с результатами научной и научно-организационной деятельности каждого сотрудника ИФЗ РАН за два предшествующих календарных года (по состоянию информации на 31 марта текущего года). Персональная ответственность за правильность и полноту данных, внесенных в систему ИСТИНА, возлагается на сотрудников ИФЗ РАН, владельцев персональных профилей. Дополнительные сведения для расчета ПРНД, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА», подаются руководителями структурных подразделений по запросу Дирекции ИФЗ

РАН.

Контроль обоснованности и правильности внесенных в персональный профиль данных осуществляется руководителями соответствующих структурных подразделений и ответственными за использование системы «ИСТИНА» по отделениям и ИФЗ РАН. Для рассмотрения и принятия решения по возникающим конфликтным ситуациям Дирекция ИФЗ РАН создает специальную Комиссию.

3.3. Стимулирующие надбавки к заработной плате за счёт бюджетных средств устанавливаются Приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно (ежегодно для ФСВ-Б-УС-Н) при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н и ФСВ-Б-УС-Н.

3.4. Единовременные премии за счёт бюджетных средств могут устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-СПД-НРА-П и ФСВ-Б-ЗЛ-П.

3.5 Директор ИФЗ РАН имеет право дополнительно устанавливать единовременные премии работникам ИФЗ РАН из бюджетных средств ИФЗ РАН, в объеме не более 3-х должностных окладов Работника и не чаще 1-го раза в календарный год по каждому из указанных ниже оснований, одному Работнику, в связи с:

- юбилеем (достижением возраста 50, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100 лет);
- непрерывностью стажа и выслугой лет;
- выходом на пенсию, либо увольнением с благодарностью;
- получением государственной или ведомственной награды;
- получением благодарности от Министерства науки и высшего образования России или Российской академии наук.

3.6. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования, директор ИФЗ РАН вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок за счёт бюджетных средств.

3.7. Руководителям тем НИР в рамках государственного задания (включая темы базового финансирования, стимулирующие выплаты за счет бюджетных средств в текущем году, начисляются при условии успешного выполнения государственного задания по соответствующим темам за предшествующий отчетный период (год). Государственное задание по теме считается выполненным, если отчеты по теме были успешно приняты и согласованы Российской академией наук и Министерством науки и высшего образования России.

3.8 Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат установленного за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на преподавательскую деятельность, возвращаются в бюджет института.

4. Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств

4.1. Стимулирующие выплаты за выполнение работ по грантам, договорам, контрактам

4.1.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН из внебюджетных средств устанавливаются в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий:

а) За выполнение работ по грантам научных фондов – по представлению руководителя гранта (проекта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего гранта (проекта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли для соответствующей категории гранта (проекта), размер которых устанавливается Приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

б) За выполнение работ по договорам и контрактам (включая контракты с субъектами экономики и Государственные контракты, заключаемые ИФЗ РАН для выполнения работ в интересах органов государственной власти и государственных учреждений Российской Федерации, а также – в рамках ФЦП и иных программ поддержки научных исследований) – по представлению ответственного исполнителя договора

(контракта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего договора (контракта), за исключением накладных расходов и плановой прибыли, размер которых устанавливается приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

4.1.2. Стимулирующие выплаты из внебюджетных средств устанавливаются в соответствии с правилами и условиями соответствующих грантов (соглашений об их предоставлении), проектов, договоров, контрактов, действующим законодательством и нормативной базой.

4.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН

4.2.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН могут (при наличии средств) устанавливаться в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий директором ИФЗ РАН, в том числе – на основании представления заместителей директора, учёного секретаря и руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН.

4.2.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой.

4.2.3. Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат установленного за счет средств чистой прибыли, возвращаются в бюджет института.

5. Условия применения выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты, вводимые согласно настоящему Положению, могут применяться одновременно. Исключением являются стимулирующие выплаты, устанавливаемые в соответствии с п. 7 настоящего Положения. Работники, имеющие статус «исполнителя» по Программе «Научное наставничество ИФЗ РАН» не получают стимулирующие выплаты в соответствии с п. 3, 6.

5.2. Все стимулирующие выплаты могут быть приостановлены или

уменьшены при нарушении научным работником производственной и трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются Приказом директора ИФЗ РАН с указанием их размеров, сроков действия, источника финансирования и оснований для их изменения или приостановки (при наличии).

5.4. Окончание действия трудового договора сотрудника является основанием для отмены (прекращения) всех выплат стимулирующего характера.

6. Особые условия

6.1. В случае, если новый научный сотрудник трудоустраивается в научное подразделение ИФЗ РАН в период действия ФСВ-Б-НС, установленного приказом в соответствии с п. 2.5 настоящего Положения, то на основании письменного ходатайства руководителя принимающего структурного подразделения, ему могут быть установлены стимулирующие выплаты, осуществляемые на основании представления заведующего структурным подразделением согласно пункту 3.1.1. настоящего положения.

6.1.1. В этом случае производится увеличение ФСВ-Б-НС, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму $\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{НОВ}}$, рассчитываемую по формуле:

$$\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{НОВ}} = \text{ФСВ-Б-НС}_{\text{ЗРП}} * \frac{F_i^{\text{НОВ}}}{\text{ФОТИ}_{\text{ЗНС}}},$$

где $\text{ФОТИ}_{\text{ЗНС}}$ – суммарный фонд оплаты труда научных сотрудников Института; $F_i^{\text{НОВ}}$ – штатный оклад нового сотрудника; $\text{ФСВ-Б-НС}_{\text{ЗРП}}$ – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (25% действующего фонда ФСВ-Б-НС, согласно п. 3.1.1.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников на основании представлений руководителей структурных подразделений.

6.1.2. Начисление соответствующей надбавки новому научному сотруднику происходит на основании письменного ходатайства руководителя структурного подразделения о назначении надбавки, в

размере, не превышающем сумму $\Phi\text{СВ-Б-НС}_i^{\text{НОВ}}$ для данной должности.

6.1.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом прекращает выплачиваться по окончании действия $\Phi\text{СВ-Б-НС}$ установленного на текущий финансовый период.

6.2. В случае, если новый инженерно-технический сотрудник, сотрудник вспомогательного персонала, трудоустраивается в научное подразделение ИФЗ РАН в период действия $\Phi\text{СВ-Б-ИВ}$, установленного приказом в соответствии с п. 2.5 настоящего Положения, то на основании письменного ходатайства руководителя принимающего структурного подразделения, ему могут быть установлены стимулирующие выплаты, осуществляемые на основании представления заведующего структурным подразделением согласно пункту 3.1.2. настоящего положения.

6.2.1. В этом случае производится увеличение $\Phi\text{СВ-Б-ИВ}$, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму $\Phi\text{СВ-Б-ИВ}_i^{\text{НОВ}}$, рассчитываемую по формуле:

$$\Phi\text{СВ-Б-ИВ}_i^{\text{НОВ}} = \Phi\text{СВ-Б-ИВ}_{\text{СРП}} * \frac{F_i^{\text{НОВ}}}{\Phi\text{ОТИ}_{\text{СИВ}}},$$

где $\Phi\text{ОТИ}_{\text{СИВ}}$ – суммарный фонд оплаты труда инженерно-технического и вспомогательного персонала научных подразделений Института; $F_i^{\text{НОВ}}$ – штатный оклад нового сотрудника; $\Phi\text{СВ-Б-ИВ}_{\text{СРП}}$ – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (50% действующего фонда $\Phi\text{СВ-Б-ИВ}$, согласно п. 3.1.2.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников на основании представлений руководителей структурных подразделений.

6.2.2. Начисление соответствующей надбавки новому научному сотруднику происходит на основании письменного ходатайства руководителя структурного подразделения о назначении надбавки, в размере, не превышающем сумму $\Phi\text{СВ-Б-ИВ}_i^{\text{НОВ}}$ для данной должности, начиная с месяца, следующего за месяцем зачисления в штат ИФЗ РАН.

6.2.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом прекращает выплачиваться по окончании действия $\Phi\text{СВ-Б-ИВ}$ установленного на

текущий финансовый период.

6.3. В случае переоформления трудового договора в связи с избранием по конкурсу на новую должность, продления трудового договора, переаттестации, а также перехода научного работника между структурными подразделениями института на новую должность без изменения категории (в соответствии с п.1.3. настоящего Положения), положенные Работнику выплаты, начисленные за достижение индивидуальных ПРНД продолжают выплачиваться.

7. Осуществление стимулирующих выплат исполнителям – участникам Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН»

7.1. Стимулирующие выплаты научным сотрудникам, имеющим статус «Исполнитель» в рамках Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» выплачиваются в соответствии с п. 7 настоящего Положения. Им не могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с п. 3 и 6 настоящего Положения.

7.2. Основанием для установления стимулирующих выплат научным сотрудникам, имеющим статус «Исполнитель» в рамках программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» является решение Совета программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» (далее - Совет), оформленное надлежащим образом, об установлении, либо продлении Проекта, в котором участвует Исполнитель. На основании такого решения в целях реализации требований Положения о Программе «Научное наставничество ИФЗ РАН», в соответствии с п. 2 настоящего Положения приказом директора устанавливаются фонды ФСВ-Б-НН-Н и ФСВ-Б-НН-П.

7.3. 100% ФСВ-Б-НН-Н и ФСВ-Б-НН-П используются для установления единовременных либо ежемесячных стимулирующих выплат научным сотрудникам – участникам Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» в позиции «Исполнитель». При этом для каждого потока участников Программы устанавливается отдельный фонд стимулирующих выплат.

7.4. Средства фондов распределяются между участниками Программы в равных долях.

Для установления стимулирующих выплат научным сотрудникам – участникам Программы в позиции «Исполнитель», ученый секретарь Совета программы не позднее 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подает в бухгалтерию выписку из решения Совета по установленной Положением о программе «Научное наставничество ИФЗ РАН» форме.

7.5. Основанием для уменьшения стимулирующих выплат Исполнителю Проекта по Программе является соответствующее решение Совета программы, принимаемое в соответствии Положением о программе по итогам промежуточной или внеочередной аттестации. Период уменьшения стимулирующих выплат устанавливаются Советом программы.

7.6. Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат возвращаются в бюджет ИФЗ РАН.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вводится в действие с 1 апреля 2023 года и действует до внесения в него соответствующих изменений, либо до принятия нового Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат.

8.2. Настоящее Положение с момента принятия доводится до сведения Работников через отдел кадров, руководителей подразделений, Профком ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН, а также путем размещения его на официальном сайте ИФЗ РАН.

8.3. Филиалы ИФЗ РАН, по согласованию с дирекцией ИФЗ РАН, могут руководствоваться настоящим Положением, либо разработать собственные Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников, учитывающие их специфику.

Такие положения должны быть согласованы Учёным советом филиала, Учёным советом ИФЗ РАН, директором ИФЗ РАН и утверждаются директором филиала ИФЗ РАН.

8.4. Копия настоящего положения может быть выдана Работнику по его личному заявлению.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица повышающих коэффициентов для научных работников ИФЗ РАН, обладателей ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук.

должность	ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Младший научный сотрудник	1,12605042	1,2100840
Научный сотрудник	1,11628	1,1937984
старший научный сотрудник	н/у	1,17026493
Ведущий научный сотрудник	н/у	1,1532614
Главный научный сотрудник	н/у	н/у
Заведующий лабораторией	н/у	1,1377069
Ученый секретарь	н/у	1,1282051
Руководитель научного направления	н/у	н/у

Размеры выплат и нормы часовой нагрузки научного руководителя аспиранта ИФЗ РАН

Норма времени * (часов/год)	Размеры выплат (руб/час)	
	кандидат наук	доктор наук
50	450	550

* В соответствии с Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН

ВЕДОМОСТЬ НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АСПИРАНТОВ ИФЗ РАН

___ квартал 20__г.

№	ФИО научного руководите ля	Оплат а _____ Час/го д	Степень научн. Руководите ля	ФИО аспиран та	Дата зачислен ия и отчислен ия	Вид аспиранту ры	Примечан ие
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель структурного подразделения_____

Приложение 2 к Дополнительному соглашению от 14 февраля 2023 к Коллективному договору от 08.06.2022.

Приложение 4 к Коллективному договору

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)**

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной
Профсоюзной Организации Института
физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук,

к.ф.-м.н.

 Е.В. Липеровская*

«14» февраля 2023 г.

Протокол заседания Профкома

№2 от 09 февраля 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №1 от 09 февраля 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН

член-корр. РАН



С.А. Тихоцкий

«14» февраля 2023 г.

Приложение 2

к Приказу директора ИФЗ РАН

№17 от «14» февраля 2023 г.

редакция 6

**МЕТОДИКА РАСЧЁТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ
РАБОТНИКОВ ИФЗ РАН**

Москва 2023г.

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой.

При расчете индивидуального ПРНД учитываются следующие показатели:

- публикационная активность Работника в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- опубликованные монографии по профилю научной деятельности ИФЗ РАН;
- осуществляемое по поручению руководства ИФЗ РАН наставничество, научное руководство (консультирование) студентами-дипломниками, соискателями, аспирантами;
- участие в работе редакционных коллегий научных журналов;
- наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;
- присуждение ученой степени;
- выступление на конференциях и форумах;
- успешное выполнение планов научно-исследовательских работ за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа).

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

Учитываются только научные публикации, удовлетворяющие следующим условиям:

1. Как место работы Работника указан ИФЗ РАН (в случае, если Работник в конкретной статье указал аффилиацию с Am организациями, то его индивидуальный ПРНД за эту статью будет уменьшен в Am раз);

2. Учитываются только работы, выполненные в рамках:

- государственного задания ИФЗ РАН;
- грантов РФФИ, РФФИ или иного научного фонда;
- работы, выполненной в ИФЗ РАН на основе хозяйственных договоров.

3. Для публикации имеется заключение о возможности открытого опубликования, подготовленное в соответствии с Инструкцией о порядке

подготовки материалов, предназначенных для открытого опубликования и вывоза за границу.

Основные расчеты по приведённой методике проводятся с использованием возможностей онлайн-системы «ИСТИНА». Окончательное значение ПРНД рассчитывается с учетом дополнительных сведений, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА» и подаются руководителями структурных подразделений ИФЗ РАН ежегодно.

Непосредственный контроль за правильностью указанных при расчёте ПРНД данных возлагается на заведующих лабораториями ИФЗ РАН. Комиссия по определению выплат по ПРНД осуществляет независимый контроль правильности расчёта ПРНД, для чего имеет право затребовать у заведующих лабораториями пояснительные записки к данным расчёта ПРНД, включающие списки публикаций, данные об участии в научных мероприятиях, информацию о читаемых образовательных курсах, руководству (консультированию) соискателями научной степени (*аспирантами*) и студентами-дипломниками.

В случае обнаружения факта предоставления Работником заведомо ложной информации для расчета ПРНД его индивидуальный ПРНД обнуляется.

1. Баллы за публикационную активность

Примечания:

- 1). Учитываются публикации, вышедшие из печати в течение **двух лет**, предшествующих отчетному году. Например, при расчете ПРНД на 2023 г. должны учитываться публикации, вышедшие из печати в 2021-2022 гг.
- 2). Публикации в российских журналах, выходящих одновременно и в англоязычном переводе учитываются один раз. Если публикация в переводной версии индексируется в WoS или Scopus, то для расчета индивидуального ПРНД Работника принимается максимальное из значений соответствующего балла, рассчитанных для оригинальной и переводной версии в соответствии с настоящей Методикой.

1.1. Учет индекса Хирша по РИНЦ (Нринц)

Критерий учета: для каждого научного работника значение $H_{\text{ринц}}$ (Индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru), определенное на дату расчета ПРНД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным, добавляется к его суммарному ПРНД ($I_{\text{прнд}}$).

1.2. Учет количества цитирований по РИНЦ/eLibrary (Nцит)

Критерий учета: для каждого научного работника значение строки «Число цитирований из публикаций на elibrary.ru» деленное на 100

($N_{\text{цит}}/100$), определенное на дату расчета ПРНД но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным, добавляется к его суммарному ПРНД.

1.3.1. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах

$$P=K_{\text{ж}}*IF*A_{\text{ифз}}/(N_a*A_m),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; A_m – количество аффилиаций автора, указанных в статье.

Критерий учета: $A_{\text{ифз}}=1$, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{\text{ифз}}=0$, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

Примечания:

Коэффициент K устанавливается равным:

1. Для журналов, учредителем и издателем которых является ИФЗ РАН (см. Приложение 2 к настоящей методике), **$K_{\text{ж}} = 60$** .
2. Для прочих рецензируемых отечественных и зарубежных журналов, **$K_{\text{ж}} = 50$** .

1.3.2. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах, индексируемых в системах WoS и Scopus

$$P=85*IF*A_{\text{ифз}}/(N_a*A_m),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; A_m – количество аффилиаций автора в статье.

Критерий учета: $A_{\text{ифз}}=1$, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{\text{ифз}}=0$, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

Примечания:

- 1). В случае, если в результате реорганизации (*переименования*) журнала импакт-фактор временно обнуляется, для расчёта принимается последнее ненулевое значение **двухлетнего** импакт-фактора.
- 2). В случае, если для журнала не имеется никаких данных об импакт-факторе, он полагается равным нулю $IF=0$.
- 3). В случае, если число авторов публикации $N_a > 5$ принимается $N_a = 5$, т.е. доли участия в публикации меньшие 20% округляются до 20%. Данное правило применяется для всех формул настоящей методики, в которые входит число авторов N_a , за исключением п. 1.4 «Монографии».

1.3.3. Учет публикации в новых журналах по тематике ИФЗ РАН в соответствии со списком (см. Приложение 1)

$$P=10 \cdot A_{\text{ифз}} / (Na \cdot Am),$$

где Am – количество аффилиаций автора в статье.

Критерий учета: $A_{\text{ифз}}=1$, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{\text{ифз}}=0$, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.4. Монографии:

Монографии, главы (разделы) в коллективных монографиях, имеющих ISBN

$$P=50/Na$$

Примечание:

1. Здесь Na – общее число авторов монографии (или ее раздела). При этом указываются без исключения все авторы монографии (или ее раздела), в том числе и не являющиеся Работниками ИФЗ РАН.

Критерий учета:

Сборники материалов состоявшихся конференций к числу монографий **не относятся**.

1.5. Патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных:

$$P = 20/Na.$$

Критерий учета:

Учитываются только те патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных, правообладателем которых является ИФЗ РАН.

1.6. Баллы за работу в редколлегиях научных журналов:

1.6.1. В редколлегиях Российских научных журналов:

Критерий учета: членство в редколлегии журнала на позиции Главного редактора, заместителя Главного редактора, ответственного секретаря

$$P = 30$$

Примечание:

Учитывается только участие в редколлегиях журналов, индексируемых в РИНЦ и входящих в «белый список» (перечень научных журналов, который будет использоваться для оценки результативности научных организаций (коллективов) по формальным критериям, <https://journalrank.rcsi.science/ru/>), WoS, либо Scopus, а также в журналах по тематике ИФЗ РАН, перечисленных в Приложении 1 и в журналах, учредителем которых является ИФЗ РАН, при наличии документа, подтверждающего работу на указанных позициях.

1.6.2. В редколлегиях иностранных научных журналов:

Критерий учета: членство в редколлегии журнала на любой позиции

$$P = 20$$

Примечание:

Учитывается только участие в редколлегиях журналов, индексируемых в WoS, либо Scopus.

2. Баллы за участие в научных мероприятиях (конференциях)

Критерий учета:

- 1). Учитывается участие в научных мероприятиях, прошедших в течение отчетного периода.
- 2). Баллы начисляются только за **состоявшиеся** устные, стендовые или приглашенные доклады. Публикация тезисов не является основанием для начисления баллов. Как минимум, один из авторов доклада должен принять непосредственное участие в конференции, в том числе в формате онлайн. Баллы начисляются всем соавторам доклада в равных долях, независимо от того, кто из авторов выступал с докладом.

$$P = 10/Na$$

3. Баллы за руководство соискателями научной степени (аспирантами) и студентами-дипломниками

3.1. За руководство (консультирование) соискателем научной степени или аспирантом, защитившим кандидатскую (докторскую) диссертацию в течение двух последних лет:

Примечание:

При расчёте ПРНД на N-й год учитываются соискатели, которые защитили диссертацию в течение 2-х предшествующих лет.

$$P = 30$$

3.2. За руководство (консультирование) дипломником, поступившим в аспирантуру ИФЗ РАН, или поступившим на работу в ИФЗ РАН:

Примечание:

При расчёте ПРНД на N-й год учитываются дипломники, которые поступили в аспирантуру или на работу в течение 2-х предшествующих лет.

P = 15

4. Повышающий коэффициент для молодых учёных, аспирантов, кандидатов и докторов наук

Критерий учета:

Если методика допускает применение нескольких повышающих коэффициентов, то устанавливается один повышающий коэффициент, равный максимальному из возможных.

4.1. Для Работников ИФЗ РАН, **окончивших высшее учебное заведение** в течение 10 полных календарных лет, предшествующих расчетному году (году, в котором производится расчет ПРНД), индивидуальный ПРНД, вычисленный по приведённой методике, умножается на повышающий коэффициент (применяется только один коэффициент одновременно):

- $K_{\text{вуз}} = 3$ - в течение 3 лет после окончания вуза;
- $K_{\text{вуз}} = 2$ - в течение 4-го 5-го годов после окончания вуза;
- $K_{\text{вуз}} = 1.5$ – в течение 6-10 годов после окончания вуза.

4.2. Для **аспирантов** (ИФЗ РАН и других институтов РАН и вузов), работающих в ИФЗ РАН по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент $K_{\text{асп}} = 3$, который применяется в случае, если Работник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Этот коэффициент применяется до года окончания аспирантуры включительно.

4.3. Для Работников ИФЗ РАН, закончивших аспирантуру (ИФЗ РАН и других институтов РАН и вузов), устанавливается повышающий коэффициент $K_{\text{асп}} = 2$ который применяется в течение **первого** года, следующего за годом окончания аспирантуры, и $K_{\text{асп}} = 1.5$ – в течение **второго** года при доказательстве готовности диссертационной работы к представлению ее к защите (*выписка из протокола заседания постоянно действующего семинара ИФЗ РАН*).

4.4. Для Работников ИФЗ РАН, защитивших **докторскую** диссертацию в возрасте до 50 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K_{\text{докт}}$

= 2 в течение 2-х лет, начиная с года, следующего за годом защиты диссертации, а затем коэффициент $K_{\text{докт}} = 1.5$ в течение последующих 3-х лет – при условии принятия положительного решения ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук.

4.5. Для Работников ИФЗ РАН, защитивших **кандидатскую** диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K_{\text{канд}} = 2$ в год, следующий за годом защиты диссертации, а затем коэффициент $K_{\text{канд}} = 1.5$ в течение последующих 2-х лет – при условии принятия положительного решения ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук.

Примечание:

Годом защиты диссертации считается год, в котором проходило заседание Диссертационного совета.

5. Баллы для руководителей тем НИР, входящих в Государственное задание ИФЗ РАН

Критерий учета:

При достижении запланированной величины показателя (*количества публикаций*) или его превышении к индивидуальному ПРНД руководителя темы добавляется $P = 20$.

Примечание:

Учитывается количество статей (WoS, Scopus, РИНЦ) по теме НИР Государственного задания, опубликованных за отчетный год.

6. Учет баллов для внешних совместителей ИФЗ РАН

Баллы ПРНД для внешних совместителей при расчете суммы надбавки учитываются с коэффициентом $K_{\text{совм}} = 1$.

7. Итоговая формула для расчета индивидуального ПРНД

$$I_{\text{прнд}} = (P1 + P2 + P3 + P5) * K * K_{\text{совм}},$$

где $P1, P2, P3, P5$ – суммарные значения ПРНД по пп. 1, 2, 3, 5 соответственно; K – максимальный коэффициент из всех возможных коэффициентов, перечисленных в п. 4.

Список новых журналов по тематике ИФЗ РАН

- Российский сейсмологический журнал;
- Процессы в геосредах;
- Динамические процессы в геосферах;
- Геосистемы переходных зон;
- Землетрясения Северной Евразии.

Список журналов, учредителем и издателем которых является ИФЗ РАН

- Вопросы инженерной сейсмологии;
- Сейсмические приборы;
- Геофизические исследования;
- Геофизические процессы и биосфера;
- Наука и технологические разработки;
- Seismic Instruments («Вопросы инженерной сейсмологии», «Сейсмические приборы» и «Наука и технологические разработки»).

Прошито, пронумеровано,
скреплено подписью и печатью
38 (Тридцать восемь) листов
Директор ИФЗ РАН
Член-корр. РАН



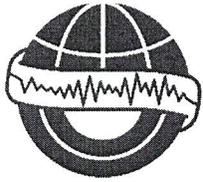
С.А. Тихоцкий

Председатель ППО ИФЗ
им. О.Ю.Шмидта РАН



Е.В. ЛИЦЕРОВСКАЯ





ИФЗ·РАН

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук

123242, Россия, Москва, ул. Большая Грузинская, д. 10, стр. 1
тел.: +7 (499) 766-26-56 • direction@ifz.ru • www.ifz.ru

ОКПО: 02699599, ОГРН: 1027739828610, ИНН/КПП: 7710021008/770301001

15.02.2023 № 13106-10-1253.2/55

На № _____

В Департамент труда и социальной защиты
населения города Москвы: 107078, г. Москва,
ул. Новая Басманная, д. 10, стр. 1.

[Направляем на уведомительную регистрацию три экземпляра Дополнительного соглашения к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук (ИФЗ РАН), заключенного между работодателем и работниками на период с 08 июня 2022 г. по 07 июня 2025 г., регистрационный № 367 от 09.06.2022 г.]

Адрес организации: 123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

Ф.И.О. представителей сторон, их телефоны:

От работодателя –

Директор ИФЗ РАН член-корр. РАН Тихоцкий Сергей Андреевич
+7 (499) 766-26-56, direction@ifz.ru

От работников –

Председатель Первичной профсоюзной организации Института физики Земли им. О. Ю. Шмидта Российской академии наук (ППО ИФЗ им.О.Ю.Шмидта РАН) Липеровская Елена Викторовна, +7 (499) 254-89-05, liper@ifz.ru

Административный округ организации ЦАО

Отрасль по основному виду деятельности ОКВЭД 72.19

Форма собственности Федеральная

Общая численность работников организации 540

Число членов профсоюза 319

Наименование вышестоящей профсоюзной организации

Московская региональная организация Профсоюза Работников Российской Академии наук (МРОПР РАН).

Директор ИФЗ РАН

член-корр. РАН

15 сентября 2023 г.



С.А.Тихоцкий