

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)

123242 Москва, ул. Б. Грузинская, 10.стр.1 Тел.: (499) 766-26-56. Факс: (499)
766-26-54. E-mail: direction@ifz.ru ОКПО 02699599, ОГРН 1027739828610,
ИНН/КПП 7710021008/770301001

От Работников:

Председатель
Первичной
профсоюзной
организации Института
физики Земли им. О.Ю.
Шмидта Российской
академии наук



к.ф.-м.н.
Е.В. Липеровская
26.09.2022 г.

От Работодателя:

Директор ИФЗ РАН



Член-корр. РАН
С.А.Тихоцкий
26.09.2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

к Коллективному договору

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук
(ИФЗ РАН),

зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты
населения города Москвы № 367 от 09.06.2022г.

Москва 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук (ИФЗ РАН) в лице Директора Тихоцкого Сергея Андреевича, далее – Работодатель, и Работники ИФЗ РАН, интересы которых представляет «Первичная профсоюзная организация Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук (ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН)» в лице председателя Липеровской Елены Викторовны, далее – Работники, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3 (лист 2-3) Дополнительного соглашения от 08.08.2022 г. изложить в следующей редакции:

«П. 4.7 (лист 13-14) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается безналичным перечислением на указанный счет Работника в банке, с которым ИФЗ РАН заключил договор на обслуживание. Выплата производится 20 числа текущего месяца и 5 числа последующего месяца; при этом заработная плата за первую половину месяца выдается пропорционально отработанному времени. При определении размера выплаты учитывается оклад (тарифная ставка) Работника и надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей). Осуществление выплат стимулирующего и компенсационного характера, расчет которых возможен только по окончании месяца, производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

О выплате заработной платы Работодатель извещает работников в письменной форме путем предоставления расчетного листка, форма которого утверждается Работодателем с учётом мнения Профкома (статья 136 ч.2 ТК). Расчетные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются на руки Работнику или высылаются на электронную почту Работника (при наличии заявления Работника).

Работодатель обеспечивает первоочередность расчетов с Работниками по заработной плате. При нарушении Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их одновременно с процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (статья 236 ТК)».

2. Пункт 9 (лист 5) Дополнительного соглашения от 08.08.2022 г. изложить в следующей редакции:

«Пункт 9.8. (лист 29) Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Работодатель с учетом мнения Профкома (в том числе, в форме согласования) принимает локальные нормативные акты по вопросам, касающимся оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны и безопасности труда, социальных льгот и гарантий Работникам. Работодатель перед принятием решения направляет в Профком проект локального нормативного акта и обоснования по нему. При этом пункт 9.8. Коллективного договора не противоречит ст. 8 ТК РФ, которая предусматривает учет мнения Профкома при принятии локальных нормативных актов. Одновременно, наличие локальных нормативных актов, *согласованных* с Профкомом, не ущемляет права Работников и Профкома, *по сравнению с учетом мнения Профкома*. Поэтому считаем возможным сохранить практику согласования отдельных локальных нормативных актов без изменений в п. 9.8 Коллективного договора».

3. Пункт 2.5. (лист 10) Приложения №1 к Дополнительному соглашению от 08.08.2022 г. к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется электронная трудовая книжка.

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных ТК, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с ТК, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

4. Пункт 4.1 (лист 16-17) Приложения №1 к Дополнительному соглашению от 08.08.2022 г. к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте) (статья 312.1 ТК)».

5. Раздел 5 (лист 19-20) Приложения №1 к Дополнительному соглашению от 08.08.2022 г. к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего

времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
-

5.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

•

5.3. Круг обязанностей, которые выполняет каждый Работник по своей специальности, квалификации, должности, определяется трудовым договором и должностной инструкцией».

6. Все остальные положения Коллективного договора на период 08.06.2022-07.06.2025 гг. и Дополнительного соглашения к нему от 08.08.2022 г. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

7. Настоящее Дополнительное соглашение №2 от 26.09.2022 г. вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на период 08.06.2022-07.06.2025 гг., зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы за №367 от 09.06.2022 г.

8. Настоящее дополнительное соглашение подлежит размещению на сайте ИФЗ РАН (www.ifz.ru).

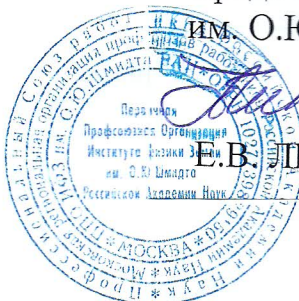
Прошито, пронумеровано,
скреплено подписью и печатью

7 (Семь) листов
Директор ИФЗ РАН
Член-корр. РАН

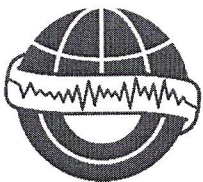


С.А. Тихоцкий

Председатель ППО ИФЗ
им. О.Ю.Шмидта РАН



Е.В. ЛИПЕРОВСКАЯ



ИФЗ·РАН

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук

123242, Россия, Москва, ул. Большая Грузинская, д. 10, стр. 1
тел.: +7 (499) 766-26-56 • direction@ifz.ru • www.ifz.ru

ОКПО: 02699599, ОГРН: 1027739828610, ИНН/КПП: 7710021008/770301001

26.09.2022 № 13106-10-1253.2/465

На № _____

В Департамент труда и социальной защиты
населения города Москвы: 107078, г. Москва,
ул. Новая Басманная, д. 10, стр. 1.

[Направляем на уведомительную регистрацию три экземпляра Дополнительного соглашения к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук (ИФЗ РАН), заключенного между работодателем и работниками на период с 08 июня 2022 г. по 07 июня 2025 г., регистрационный № 367 от 09.06.2022 г.]

Адрес организации: 123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

Ф.И.О. представителей сторон, их телефоны:

От работодателя –

Директор ИФЗ РАН член-корр. РАН Тихоцкий Сергей Андреевич
+7 (499) 766-26-56, direction@ifz.ru

От работников –

Председатель Первичной профсоюзной организации Института физики Земли им. О. Ю. Шмидта Российской академии наук (ППО ИФЗ им.О.Ю.Шмидта РАН) Липеровская Елена Викторовна, +7 (499) 254-89-05, liper@ifz.ru

Административный округ организации ЦАО

Отрасль по основному виду деятельности ОКВЭД 72.19

Форма собственности Федеральная

Общая численность работников организации 540

Число членов профсоюза 315

Наименование вышестоящей профсоюзной организации

Московская региональная организация Профсоюза Работников Российской Академии наук (МРОПР РАН).

Директор ИФЗ РАН

член-корр. РАН

26 сентября 2022 г.



С.А.Тихоцкий