Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1
Тел.: (499) 766-26-56. Факс: (499) 766-26-54. E-mail: direction@ifz.ru
ОКПО 02699599, ОГРН 1027739828610,
ИНН/КПП 7710021008/770301001

От Работников:

Председатель
Первичной
профсоюзной
организации Института
физики Земли им. О.Ю.
Шмидта Российской
академии Наук

к.ф.-м.н.
Е.В. Липеровская
02 . 06 .2023 г.

От Работодателя:

Директор ИФЗ РАН

Член-корр. РАН
С.А.Тихоцкий
02 . 06.2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4

к Коллективному договору
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук
(ИФЗ РАН),
зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты
населения города Москвы № 367 от 09.06.2022г.

Москва 2023 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физики Земли им О.Ю. Шмидта Российской академии наук (ИФЗ РАН) в лице Директора Тихоцкого Сергея Андреевича, далее – Работодатель, и Работники ИФЗ РАН, интересы которых представляет «Первичная профсоюзная организация Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук (ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН)» в лице председателя Липеровской Елены Викторовны, далее – Работники, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Заменить Приложение 3 к Коллективному договору «Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников ИФЗ РАН» на новое Приложение 3 «Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников ИФЗ РАН» (Приложение 1 к Дополнительному соглашению №4)
2. Заменить Приложение 4 к Коллективному договору «Методика расчёта индивидуального показателя результативности научной деятельности научных работников ИФЗ РАН» на новое Приложение 4 «Методика расчёта индивидуального показателя результативности научной деятельности научных работников ИФЗ РАН» (Приложение 2 к Дополнительному соглашению №4)
3. Заменить Приложение 8 к Коллективному договору **«**Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для работников аспирантуры ИФЗ РАН» на новое Приложение 8 «Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для работников аспирантуры ИФЗ РАН» (Приложение 3 к Дополнительному соглашению №4).
4. Заменить Приложение 9 к Коллективному договору «Методика расчёта индивидуального показателя результативности научно-образовательной деятельности работников аспирантуры ИФЗ РАН» на новое Приложение 9 к Коллективному договору «Методика расчёта индивидуального показателя результативности научно-образовательной деятельности работников аспирантуры ИФЗ РАН» (Приложение 4 к Дополнительному соглашению №4).

5. Заменить Приложение 5 к Коллективному договору«Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для работников административно-управленческого персонала, технических и обслуживающих подразделений ИФЗ РАН» на новое Приложение 5 к Коллективному договору«Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для работников административно-управленческого персонала, технических и обслуживающих подразделений ИФЗ РАН» (Приложение 5 к Дополнительному соглашению №4).

6. Заменить Приложение 6.1 к Коллективному договору «План мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда на 2023 г.» на новое Приложение 6.1 к Коллективному договору «План мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда на 2023 г.» (Приложение 6 к Дополнительному соглашению №4).

7. Все остальные положения Коллективного договора на период 08.06.2022-07.06.2025 гг. и Дополнительных соглашений к нему от №1 от 08.08.2022 г. , №2 от 26.09.2022 г. и№3 от 14.02.2023 остаются неизменными и обязательны для исполнения.

8. Настоящее Дополнительное соглашение №4 от . .2023 г. вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на период 08.06.2022-07.06.2025 гг., зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы за №367 от 09.06.2022 г.

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит размещению на сайте ИФЗ РАН (www.ifz.ru).

Приложение №1 к Дополнительному соглашению №4 от «02» июня 2023 г. к Коллективному договору от 09.06.2022.

Приложение 3 к Коллективному договору

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной Профсоюзной Организации Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук,

к.ф.-м.н.

_____ Е.В. Липеровская

«02» июня 2023 г.

Протокол заседания Профкома №6 от 12 мая 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН

чл.-корр. РАН

_____ С.А. Тихоцкий

«02» июня 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №5 от 26 апреля 2023 г.

Приложение 1

к Приказу директора ИФЗ РАН

№ 67 от «02» июня 2023 г.

редакция 9

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ИФЗ РАН

Москва 2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции от 28.06.2021);
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (в редакции от 20.02.2014 г.);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 г. №538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;
- Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН, утвержденным приказом директора ИФЗ РАН №30/1а от 16 ноября 2016 года;

- Распоряжением Президиума РАН от 16.02.2009 № 10115-103 «О размерах выплат за руководство аспирантами в учреждениях РАН»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями);
- Действующей редакцией Положения об оплате труда ИФЗ РАН с учетом рекомендаций приказов МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 01 февраля 2021 г. №72, 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», «Образование»».

1.2. В соответствии с ФЗ №127-ФЗ от 23.08.1996 «О науке и государственной научно-технической политике» Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. В настоящем положении к научным работникам отнесены следующие категории: «научные сотрудники» и «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН».

1.3. В соответствии с приказом директора ИФЗ РАН №06/ОД от 21.01.2021 к категории «научные сотрудники» относятся:

- главные научные сотрудники;
- ведущие научные сотрудники;
- старшие научные сотрудники;
- научные сотрудники;
- младшие научные сотрудники;

- инженеры-исследователи всех категорий.

1.4. В соответствии с приказом директора ИФЗ РАН №06/ОД от 21.01.2021, №70/ОД от 12.07.2021 к категории «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН» относятся:

- инженеры;
- ведущие инженеры;
- лаборанты;
- старшие лаборанты;
- старшие лаборанты с высшим образованием;
- техники;
- стажеры-исследователи;
- водители автотранспортных средств, прикрепленные к научным подразделениям;
- ведущий инженер-маркшейдер.

2. Состав фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН является частью фонда оплаты труда ИФЗ РАН и формируется из:

а) бюджетных средств, в том числе:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения выполнения НИР (далее – субсидия на выполнение государственного задания);
- целевых субсидий, предусматривающих по условиям предоставления денежные выплаты сотрудникам;
- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения деятельности аспирантуры (далее – субсидия на преподавательскую деятельность).

б) внебюджетных средств, включая договоры, гранты и иные источники

поступления финансовых средств в ИФЗ РАН, в соответствии с Уставом ИФЗ РАН и законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) формируется из:

а) Части средств субсидии на выполнение государственного задания, остающихся с экономии фонда оплаты труда и после прочих расходов, связанных с выполнением государственного задания;

б) Целевых субсидий, выделяемых на повышение заработной платы научным сотрудникам;

в) Средств субсидии на преподавательскую деятельность (СПД).

2.3. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) подразделяется на:

- фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-НС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;
- фонд стимулирующих выплат для инженерно-технического и вспомогательного персонала научных подразделений ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-ИВ), формируемый из средств, указанных в п. а) п. 2.2.
- фонд стимулирующих выплат для заведующих лабораториями ИФЗ РАН (далее – ФСВ-Б-ЗЛ), формируемый из средств, указанных в п. а) п.2.2.
- фонд стимулирующих выплат научным работникам – обладателям ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук (далее – ФСВ-Б-УС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;
- фонд стимулирующих выплат научным работникам, осуществляющим научное руководство аспирантами (Далее ФСВ-СПД-НРА), формируемый из средств, указанных в п. в) п. 2.2.
- фонд стимулирующих выплат научным сотрудникам ИФЗ РАН, являющимися Исполнителями по программе «Научное

наставничество ИФЗ РАН» (ФСВ-Б-НН).

2.4. Средства ФСВ-Б-НС, ФСВ-Б-ИВ, ФСВ-Б-ЗЛ, ФСВ-СПД-НРА, ФСВ-Б-УС, ФСВ-Б-НН используются для установления:

а) ежемесячных надбавок стимулирующего характера (далее – ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н, ФСВ-Б-УС-Н, ФСВ-Б-НН-Н соответственно).

б) премиальных выплат (далее – ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-Б-ЗЛ-П, ФСВ-СПД-НРА-П, ФСВ-Б-НН-П соответственно). Премиальные выплаты по ФСВ-Б-УС не устанавливаются.

2.5. Размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н и ФСВ-Б-ЗЛ-Н определяется приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением государственного задания (включая необходимость осуществления стимулирующих выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и инженерно-техническим работникам (кроме инженерно-технических работников научных подразделений). При этом 100% средств целевых субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, направляются в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

Размер ФСВ-Б-УС-Н и ФСВ-СПД-НРА-Н может устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН на месяц, квартал или год.

Размер ФСВ-Б-НН-Н может устанавливаться приказом Директора ИФЗ РАН на месяц, квартал, либо 6 месяцев.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н, ФСВ-Б-УС-Н и ФСВ-Б-НН-Н на текущий финансовый период может быть установлен равным нулю. В этом случае стимулирующие надбавки научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.6. Размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П и ФСВ-Б-ЗЛ-П может

определяться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением государственного задания (включая необходимость осуществления единовременных премиальных выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и техническим сотрудникам ИФЗ РАН). При этом средства целевых субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, могут быть направлены только в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

Размер ФСВ-Б-НН-П может устанавливаться приказом Директора ИФЗ РАН по итогам финансового периода (месяца, квартала, полугодия, года).

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-Б-ЗЛ-П и ФСВ-Б-НН-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.7. Размер ФСВ-СПД-НРА-П может определяться приказом Директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с реализацией научно-образовательной деятельности.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-СПД-НРА-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии научным работникам за счёт средств субсидии на преподавательскую деятельность не выплачиваются.

2.8. Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к категории научных работников и являющихся внутренними совместителями на научных должностях, надбавки по ПРНД учитываются только по должности, соответствующей основному месту работы.

Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к категории научных работников по основному месту работы и являющихся внутренними совместителями в аспирантуре ИФЗ РАН, надбавки по ПРНД учитываются по

месту основной работы. При этом им могут выплачиваться надбавки в части ПРНОД (показатель результативности научно-образовательной деятельности), в соответствии с Положением о порядке и условиях применения стимулирующих выплат работникам аспирантуры (далее – Положение о стимулирующих выплатах работникам Аспирантуры).

Для работников аспирантуры ИФЗ РАН, являющихся внутренними совместителями на научных должностях и получающих выплаты по ПРНОД в соответствии с положением о стимулирующих выплатах работникам Аспирантуры, выплаты по ПРНД не осуществляются.

3. Установление стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств

Стимулирующие выплаты к заработной плате за счёт бюджетных средств, устанавливаемые в соответствии с настоящим пунктом Положения, могут выплачиваться научным работникам ИФЗ РАН, источником финансирования должностных окладов которых являются средства бюджетных субсидий на выполнение Государственного задания.

3.1. Стимулирующие надбавки к заработной плате, а также единовременные премиальные выплаты за счёт бюджетных средств распределяются в следующей пропорции:

3.1.1.

- не более 25% средств ФСВ-Б-НС (ФСВ-Б-НС_дир) и ФСВ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисляемым с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям (показателям) могут относиться:

N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
1	Работа в комиссиях и временных рабочих группах (временных творческих коллективах)	Н	5

2	Участие в разработке (разработка) учебников, пособий, рекомендаций, методик по профилю ИФЗ РАН	Н	10
3	Осуществление функций «Научного наставника» в рамках Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН»	Н	25
4	Организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН	Н	10
5	Работа в Ученом совете ИФЗ РАН	Н	30
6	Работа в Научно-техническом совете ИФЗ РАН (НТС ИФЗ РАН)	Н	5
7	Выполнение функций заместителя председателя НТС ИФЗ РАН – председателя секции НТС ИФЗ РАН	Н	10
8	Выполнение функций ученого секретаря НТС ИФЗ РАН	Н	20
9	Работа в совете Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН»	Н	15
10	Участие в работе диссертационного совета ИФЗ РАН	Н	15
11	Членство в редколлегиях научных журналов, кроме позиций, указанных в п. 1.6. действующей редакции Методики расчета индивидуального Показателя результативности научной деятельности научных работников ИФЗ РАН	Н	10
12	Коммерциализация результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета	П	20
13	Участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр	Н	15
14	Участие в работе центра коллективного пользования ИФЗ РАН	Н	10
15	Развитие приборной и методической базы ИФЗ РАН, включая центр коллективного пользования, создание прототипов и экспериментальных образцов научного оборудования	Н	30
16	Выполнение научно-организационных обязанностей	Н/П	25

17	Информационное обеспечение научных исследований	Н	20
18	Организация информационного взаимодействия ИФЗ РАН с Министерствами и ведомствами	Н	20
19	Выполнение функций заведующего отделением ИФЗ РАН	Н	15
20	Выполнение функций заместителя заведующего отделением ИФЗ РАН	Н	10
21	Выполнение функций ученого секретаря отделений ИФЗ РАН	Н	10
22	Выполнение функций ответственного по сопровождению научных работников отделения при работе с наукометрической системой ИСТИНА	Н	20
23	Консультирование квалификационных работ докторантов	Н	10
24	Получение диплома Лауреата I степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	20
25	Получение диплома Лауреата II степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	15
26	Получение диплома Лауреата III степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	10
27	Участие в организации экспедиционных (полевых) исследований	Н	15
28	Успешное проведение экспедиционных (полевых) исследований	П	30
29	Инновационная деятельность	Н	10
30	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	Н	10
31	Издание научной монографии за рубежом	П	20
32	Представление важнейших результатов ИФЗ РАН на конференциях, семинарах и форумах	П	25

33	Достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов	П	25
34	Организация и проведение конференций, симпозиумов ИФЗ РАН, выступления по поручению руководства ИФЗ РАН	П	20
35	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами	П	10
36	Популяризация научных исследований и разработок ИФЗ РАН и взаимодействие со СМИ	П	15
37	Участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН (исключая членство в редколлегиях)	П	15
38	Присуждение ученого звания и (или) почетного звания	П	30
39	Освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств	П	20
40	Проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ, использование новых эффективных технологий в процессе работы	П	30
41	Подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.)	П	10
42	Подготовка заявок для участия в конкурсах	П	10
43	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	П	10
44	Подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН	П	10
45	Выполнение конкретных (в том числе особо важных и срочных) поручений руководства ИФЗ РАН	П	20
46	Осуществление экспертной, методической деятельности,	П/Н	15/7

	активное участие в рецензировании работ, публикуемых в научных журналах, издаваемых ИФЗ РАН		

Начисление баллов производится по каждому конкретному основанию (показателю) и отражает интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности, либо присуждение Работнику ученого звания и (или) почетного звания;

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты научного работника ($\text{СВ}_i^{\text{дир_нс}}$) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{дир_нс}} = \sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{дир_нс}} \frac{\text{ФСВ}^{\text{дир_нс}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{дир_нс}}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{дир_нс}}$ не более чем 25% средств ФСВ-Б-НС; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{дир_нс}}$ – сумма баллов начисленная данному (i -тому) научному сотруднику по данным q основаниям; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{дир_нс}}$ – сумма баллов начисленных всем научным сотрудникам, которым были начислены баллы по данным q основаниям (показателям).

Величина $\text{СВ}_i^{\text{дир_нс}}$ рассчитывается на основании представления заместителя директора, курирующего вопросы финансирования научных исследований и оплату труда сотрудников, содержащего перечень работников, с указанием оснований (показателей) по которым производилось начисление баллов и величины баллов.

- 25% средств ФСВ-Б-НС (ФСВ-Б-НС_РП) распределяются между соответствующими категориями научных Работников пропорционально баллам, начисленным руководителями структурных подразделений с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям (показателям) могут относиться:

N	**Содержание (основания) показателя**	**Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)**	**Сумма начисляемых баллов**
П1	Своевременное и качественное выполнение проводимых лабораторией научно-исследовательских работ (в том числе в составе временных трудовых коллективов)	Н	25
П2	Выполнение работы по обеспечению функционирования и обслуживанию научного оборудования и/или программного обеспечения	Н	25
П3	Инициатива, творчество, новаторство проявленные в работе.	Н	10
П4	Высокие сложность, интенсивность и/или объем выполняемой работы.	Н	25
П5	Успешность и добросовестность исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.	Н	25
П6	Выполнение специальных поручений руководителя лаборатории, связанных с обеспечением рабочего процесса или научно-исследовательской деятельности лаборатории	Н	25
П7	Руководство работой научной группы в составе лаборатории	Н	15
П8	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с научно-исследовательской деятельностью лаборатории (семинары и пр.)	П	25
П9	Участие в подготовке отчётных материалов за определенный срок	П	25

	(квартал, год) или по завершении работы		
П10	Достижение высоких результатов работы.	П	25
П11	Качество и полнота (объем) выполнения должностных обязанностей по результатам работы (по завершении работы, этапа).	П	25
П12	Разработка и внедрение рационализаторских предложений в деятельности лаборатории	П	10

Начисление баллов производится по каждому конкретному основанию (показателю) и отражает интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, либо осуществление целенаправленной деятельности;

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты научного работника ($\text{СВ}_{ic}^{\text{рп_нс}}$) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_{ic}^{\text{рп_нс}} = \sum_{q} \text{БАЛЛОВ}_{ic}^{\text{рп_нс}} \frac{\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп_нс}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{рп_нс}}},$$

где $\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп_нс}}$ – часть от 25% средств ФСВ-Б-НС, выделенная на осуществление стимулирующих выплат научным сотрудникам данной (с -той) лаборатории; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_{ic}^{\text{рп_нс}}$ – сумма баллов начисленная данному (i -тому) Работнику - сотруднику с -той лаборатории по данным q основаниям; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{рп_нс}}$ –

сумма баллов начисленных всем научным сотрудникам данной (c -той) лаборатории.

Величина $\text{ФСВ}_{c}^{\text{рп_нс}}$ рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФСВ}_{c}^{\text{рп_нс}} = \text{ФСВ}^{\text{рп_нс}} \frac{\sum_i \text{ОКЛ}_{c}^{\text{нс}}}{\sum_i \text{ОКЛ}^{\text{нс}}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{рп_нс}}$ – 25% средств ФСВ-Б-НС; $\sum_i \text{ОКЛ}_{c}^{\text{нс}}$ – сумма окладов научных сотрудников по данной (c -той) лаборатории; $\sum_i \text{ОКЛ}^{\text{нс}}$– сумма окладов всех научных сотрудников ИФЗ РАН.

Величина $\text{СВ}_{ic}^{\text{рп_нс}}$ рассчитывается на основании представления руководителя структурного подразделения (и.о. руководителя), содержащего перечень работников лаборатории, исключая руководителя структурного подразделения, с указанием оснований (показателей) по которым производилось начисление баллов и величины баллов.

Стимулирующие выплаты заведующим лабораториями устанавливаются согласно пункту 3.1.6. Настоящего положения

- не менее 50% средств ФСВ-Б-НС (ФСВ-Б-НС_ПРНД) и ФСБ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников, пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных *показателей результативности научной деятельности* (далее - ПРНД). Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 2 к Приказу Директора ИФЗ РАН которым введено в действие настоящее Положение.

3.1.2.

- не более 25% средств ФСВ-Б-ИВ (ФСВ-Б-ИВ_дир) распределяются между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисляемым, с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям (показателям) могут относиться:

N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
1	Работа в комиссиях и временных рабочих группах (временных творческих коллективах)	Н	5
2	Организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН	Н	5
3	Осуществление экспертной, методической деятельности, активное участие в рецензировании работ, публикуемых в научных журналах, издаваемых ИФЗ РАН	Н	5
4	Инновационная деятельность	Н	2
5	Работа в Научно-технических советах ИФЗ РАН	Н	5
6	Участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН (исключая членство в редколлегиях)	Н	10
7	Коммерциализация результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета	Н	5
8	Участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр	Н	10
9	Участие в работе центра коллективного пользования ИФЗ РАН	Н	5
10	Проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ, использование новых эффективных технологий в процессе работы	Н	15
11	Непосредственное участие в реализации национальных проектов	Н	5
12	Выполнение научно-организационных обязанностей	Н	10
13	Информационное обеспечение научных исследований	Н	10

14	Консультирование квалификационных работ докторантов	Н	5
15	Участие в организации экспедиционных (полевых) исследований	Н	10
16	Выполнение функций ученого секретаря отделений ИФЗ РАН	Н	10
17	Участие в разработке (разработка) учебников, пособий, рекомендаций, методик по профилю ИФЗ РАН	П	5
18	Представление важнейших результатов ИФЗ РАН на конференциях, семинарах и форумах	П	5
19	Достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов	П	10
20	Организация и проведение конференций, симпозиумов ИФЗ РАН, выступления по поручению руководства ИФЗ РАН	П	10
21	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами	П	5
22	Популяризация научных исследований и разработок ИФЗ РАН и взаимодействие со СМИ	П	10
23	Получение диплома Лауреата I степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	15
24	Получение диплома Лауреата II степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	10
25	Получение диплома Лауреата III степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	8
26	Присуждение ученого звания и (или) почетного звания	П	15
27	Развитие приборной и методической базы ИФЗ РАН, включая центр коллективного пользования, создание прототипов	П	10

	и экспериментальных образцов научного оборудования		
28	Освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств	П	10
29	Подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.)	П	5
30	Подготовка заявок для участия в конкурсах	П	10
31	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	П	5
32	Подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН	П	5
33	Выполнение конкретных (в том числе особо важных и срочных) поручений руководства ИФЗ РАН	П	15
34	Участие в проведении экспедиционных (полевых) исследований	П	15
35	Издание научной монографии за рубежом	П	5

Начисление баллов производится по каждому конкретному основанию (показателю) и отражает интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности, либо присуждение Работнику ученого звания и (или) почетного звания;

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты научного работника ($\text{СВ}_i^{\text{дир_ив}}$) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{дир_ив}} = \sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{дир_ив}} \frac{\text{ФСВ}^{\text{дир_ив}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{дир_ив}}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{дир_ив}}$ не более чем 25% средств ФСВ-Б-ИВ, выделенная на осуществление стимулирующих выплат инженерно-вспомогательному составу по данной статье; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{дир_ив}}$ – сумма баллов начисленная данному (i -тому) работнику; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{дир_ив}}$ – сумма баллов начисленных всем Работникам инженерно-вспомогательного состава, которым были начислены баллы по данным основаниям (показателям).

Величина $\text{СВ}_i^{\text{дир_ив}}$ рассчитывается на основании представления заместителя директора, курирующего вопросы финансирования научных исследований и оплату труда сотрудников, содержащего перечень работников, с указанием оснований (показателей) по которым производилось начисление баллов и величины баллов.

- 50% средств ФСВ-Б-ИВ (ФСВ-Б-ИВ_РП) распределяются между соответствующими категориями научных Работников пропорционально баллам, начисленным руководителями структурных подразделений с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям (показателям) могут относиться:

N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
П1	Своевременное и качественное выполнение проводимых лабораторией научно-исследовательских работ (в том числе в составе временных трудовых коллективов)	Н	25
П2	Выполнение работы по обеспечению функционирования и обслуживанию научного	Н	25

	оборудования и/или программного обеспечения		
П3	Инициатива, творчество, новаторство, проявленные в работе.	Н	10
П4	Высокие сложность, интенсивность и/или объем выполняемой работы.	Н	25
П5	Успешность и добросовестность исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией.	Н	25
П6	Выполнение специальных поручений руководителя лаборатории, связанных с обеспечением рабочего процесса или научно-исследовательской деятельности лаборатории	Н	25
П7	Руководство работой научной группы в составе лаборатории	Н	15
П8	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с научно-исследовательской деятельностью лаборатории (семинары и пр.)	П	20
П9	Участие в подготовке отчётных материалов за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы	П	25
П10	Достижение высоких результатов работы.	П	20
П11	Качество и полнота (объем) выполнения должностных обязанностей по результатам работы (по завершении работы, этапа).	П	25
П12	Разработка и внедрение рационализаторских предложений в деятельности лаборатории	П	10

Начисление баллов производится по каждому конкретному основанию (показателю) и отражает интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач,

достижение определенных результатов, либо осуществление целенаправленной деятельности;

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты научного работника ($\text{СВ}_{ic}^{\text{рп_ив}}$) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_{ic}^{\text{рп_ив}} = \sum_{q} \text{БАЛЛОВ}_{ic}^{\text{рп_ив}} \frac{\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп_ив}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{рп_ив}}},$$

где $\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп_ив}}$ – часть от 50% средств ФСВ-Б-ИВ, выделенная на осуществление стимулирующих выплат инженерно-вспомогательному составу данной лаборатории; $\sum_{q} \text{БАЛЛОВ}_{ic}^{\text{рп_ив}}$ – сумма баллов начисленная данному (i -тому) работнику данной (с -той) лаборатории; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{рп_ив}}$ – сумма баллов начисленных всему инженерно-вспомогательному составу данной (с -той) лаборатории.

Величина $\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп_ив}}$ рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп_ив}} = \text{ФСВ}^{\text{рп_ив}} \frac{\sum_{i} \text{ОКЛ}_{\text{с}}^{\text{ив}}}{\sum_{i} \text{ОКЛ}^{\text{ив}}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{рп_ив}}$ – 50% средств ФСВ-Б-ИВ; $\sum_{i} \text{ОКЛ}_{\text{с}}^{\text{ив}}$ – сумма окладов инженерно-технического и вспомогательного персонала данной (с -той) лаборатории; $\sum_{i} \text{ОКЛ}^{\text{ив}}$ – сумма окладов инженерно-технического и вспомогательного персонала Института.

Величина $\text{СВ}_{ic}^{\text{рп_ив}}$ рассчитывается на основании представления руководителя структурного подразделения, содержащего перечень работников лаборатории, с указанием оснований (показателей) по которым производилось начисление баллов и величины баллов.

- не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ (ФСВ-Б-ИВ_ПРНД) распределяются между соответствующими категориями научных

работников пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД). Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 2 к Приказу Директора ИФЗ РАН которым вводится в действие настоящее Положение и согласуется Учёным советом ИФЗ РАН.

ПРНД для конкретной категории Работников определяется на основе учета результатов их работы за предыдущие два календарных года. Перерасчет индивидуального ПРНД Работника осуществляется по состоянию на 31 декабря отчетного года, не позднее 31 марта следующего за отчетным года (за исключением пунктов 1.1. и 1.2. Приложения 2 к Приказу Директора ИФЗ РАН которым вводится в действие настоящее Положение, которые определяются на момент расчета ПРНД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным). Стимулирующие выплаты согласно вновь рассчитанным значениям индивидуального ПРНД (СВПРНД) осуществляются ежегодно с 1 апреля (если иное не указано в Приказе Директора ИФЗ РАН, которым вводится в действие Положение). Величина стимулирующей выплаты (i -того) Работника данной категории в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{прнд}} = \text{ФСВ}^{\text{прнд}} \frac{\text{ПРНД}_i}{\sum_i \text{ПРНД}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{прнд}}$ – это не менее 50% средств ФСВ-Б-НС и ФСБ-Б-ЗЛ (согласно п.3.1.1 настоящего Положения), или не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ (согласно п.3.1.2 настоящего Положения), выделяемых для поощрения соответствующих категорий научных работников, ПРНД_i - показатель результативности научной деятельности конкретного (i -того) научного работника, $\sum_i \text{ПРНД}$ – сумма показателей результативности научной деятельности всех работников по данной категории.

3.1.3. 100% средств ФСВ-Б-УС-Н используются для установления научным работникам ИФЗ РАН стимулирующих выплат за наличие ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук (СВУС).

СВУС распределяются среди научных работников ИФЗ РАН Приказом Директора ИФЗ РАН на основании представления заместителя директора. Размер стимулирующей выплаты i –тому работнику рассчитывается по формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{УС}} = (F_i \times \text{К}^{\text{УС}}) - F_i,$$

где F_i – это размер штатного оклада работника, $\text{К}^{\text{УС}}$ – повышающий коэффициент (согласно Приложению 1 к настоящему Положению).

СВУС устанавливается работнику после принятия решения ВАК МИНОБРНАУКИ России о присуждении ученой степени и выдачи диплома.

Для установления выплат по СВУС используется только одна (старшая) позиция из имеющихся ученых степеней.

Выплаты за 2 ученые степени одновременно не применяются.

3.1.4.

100% средств ФСВ-СПД-НРА-Н используются для установления стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН, осуществляющим научное руководство аспирантами (СВНРА).

СВНРА распределяются среди научных работников ИФЗ РАН Приказом директора ИФЗ РАН, на основании представления заведующего аспирантурой. Размер стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{НРА}} = L_i \times P_{\text{НОРМ}},$$

где L_i – это размер выплаты научному работнику ИФЗ РАН имеющему ученую степень кандидата наук, доктора наук, $P_{\text{НОРМ}}$ – норма часовой нагрузки научного руководителя аспиранта (согласно Приложению 2 к настоящему Положению).

Для определения размеров выплат научным руководителям аспирантов, заведующий аспирантурой не позднее чем 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подает в бухгалтерию ведомость научных руководителей аспирантов ИФЗ РАН по форме,

определенной в приложении 3 к настоящему Положению.

3.1.5. Премиальные выплаты за счет ФСВ-СПД-НРА-П устанавливаются научным руководителям аспирантов ИФЗ РАН приказом директора ИФЗ РАН по итогам отчетного периода на основании ходатайства заведующего аспирантурой ИФЗ РАН с указанием конкретного основания для установления выплаты.

3.1.6. Размеры стимулирующих выплат (включая надбавки к окладу и единовременные премии) заведующим лабораториями и научным работникам, исполняющим обязанности заведующих лабораториями, работников на которых возложены обязанности заведующего лабораторией (исключая временно исполняющих обязанности руководителей структурных подразделений на время отсутствия руководителя (и.о. руководителя) структурного подразделения) (далее – заведующие лабораторией ИФЗ РАН) в абсолютной величине устанавливаются директором ИФЗ РАН.

3.1.6.1. Предельная величина ежемесячной надбавки к окладу заведующим лабораториями ИФЗ РАН определяется на финансовый период (год, квартал, месяц) с учетом объема и сложности работы, требуемой квалификации.

3.1.6.2. Размер стимулирующей выплаты заведующим лабораториями ИФЗ РАН в денежном выражении устанавливается пропорционально набранным им баллам согласно приведенной ниже таблице. Суммирование баллов производится с учётом знака, указанного в таблице. Если сумма баллов оказывается меньше нуля она принимается равной нулю.

Размер стимулирующей выплаты заведующему лабораторией ИФЗ РАН (СВЗЛ) в денежном выражении рассчитывается по формуле:

$$\mathrm{СВ}_i^{\mathrm{ЗЛ}} = \mathrm{Р}_{\max}^{\mathrm{надб}} \times \left(\frac{\sum_q \mathrm{БАЛЛОВ}_i}{100} \right),$$

где $\mathrm{Р}_{\max}^{\mathrm{надб}}$ – предельная величина стимулирующей выплаты к окладу заведующим лабораториями ИФЗ РАН; $\sum_q \mathrm{БАЛЛОВ}_i$ – сумма набранных i –тым Работником баллов.

При начислении баллов по каждому конкретному основанию (показателю) учитывается интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности.

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

N	**Содержание (основания) показателя**	**Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)**	**Сумма начисляемых баллов**
Показатели, влияющие на увеличение стимулирующей выплаты			
П1	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, связанных с обеспечением рабочего процесса	Н	25
П2	Высокие сложность, интенсивность и/или объем выполняемой работы	Н	25
П3	Результативность и эффективность выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н	25
П4	Участие работника в выполнении важных работ, мероприятий	Н	25
П5	Инициатива, творчество, новаторство, проявленные в работе	Н	25
П6	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	П	25
П7	Качество и полнота (объем) выполнения должностных обязанностей по результатам работы (по завершении работы, этапа)	П	25

П8	Достижение высоких результатов работы	П	25
П9	Своевременная подготовка документов и выполнение иных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении обязанностей	П	25
Показатели, влияющие на уменьшение стимулирующей выплаты			
П10	Наличие в данном периоде замечаний и взысканий со стороны Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и контролирующих органов в части деятельности ИФЗ РАН, относящейся к зоне ответственности данного работника, либо подчиненному ему структурного подразделения ИФЗ РАН	Н/П	-10
П11	Наличие замечаний к работе данного структурного подразделения со стороны Руководства ИФЗ РАН	Н/П	-10
П11	Наличие претензий, рекламаций, жалоб со стороны потребителей услуг, оказываемых ИФЗ РАН по части деятельности ИФЗ РАН выполняемой лабораторией под руководством, в том числе при участии заведующего лабораторией	Н/П	-10
П12	Нарушение сроков выполнения или сдачи работ, документов и отчетности, в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ИФЗ РАН, Приказов Директора, договорных обязательств, либо Министерства Науки и Высшего образования Российской Федерации и контролирующих органов, а также предоставление недостоверных документов	Н/П	-10
П13	Приведшее к нарушению функционирования отдельных служб, либо процессов (включая угрозу жизни, здоровья для Работников, угрозу порчи, либо	Н/П	-10

	утраты имущества, повреждения зданий или сооружений, коммуникаций) в ИФЗ РАН, либо его филиалах, бездействие, халатность, либо невыполнение (ненадлежащее выполнение) своих должностных обязанностей Работником в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей		
П14	Не обеспечение сохранности имущества и материально-технических ценностей	Н/П	-10
П15	Ухудшение качества и (или) снижение объема выполняемой работы	Н/П	-10
П16	Невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства или руководства ИФЗ РАН	Н/П	-10
П17	Нарушение Работником производственной, трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка ИФЗ РАН, устава ИФЗ РАН и иных локальных нормативных актов ИФЗ РАН	Н/П	-10

3.1.6.3. Единовременные премии заведующим лабораториями ИФЗ РАН выплачиваются по итогам финансового периода (года, квартала, месяца) при наличии финансовых средств.

Предельная величина премиальной выплаты устанавливается для заведующих лабораториями ИФЗ РАН по итогам финансового периода (месяц, квартал, год) приказом Директора ИФЗ РАН с учетом объема и сложности работы, требуемой квалификации.

3.1.6.4. Размер реальной премии заведующим лабораториями ИФЗ РАН устанавливается пропорционально набранным им баллам согласно приведенной в п. 3.1.6.2. Таблице. Суммирование баллов производится с учётом знака, указанного в Таблице. Если сумма баллов оказывается меньше нуля, она принимается равной нулю.

Размер премии заведующему лабораторией ИФЗ РАН (СВЗЛ) в денежном выражении рассчитывается по формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{ЗЛ}} = \text{Р}_{\max}^{\text{прем}} \times \left(\frac{\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i}{100}\right),$$

где $\text{Р}_{\max}^{\text{прем}}$ – предельная величина премии заведующим лабораторией ИФЗ РАН; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i$ – сумма набранных i –тым Работником баллов.

При начислении баллов по каждому конкретному основанию (показателю) учитывается интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности.

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

3.2. Для определения выплат по ПРНД используются функциональные возможности информационно-аналитической онлайн-системы «ИСТИНА» с результатами научной и научно-организационной деятельности каждого сотрудника ИФЗ РАН за два предшествующих календарных года (по состоянию информации на 31 марта текущего года). Персональная ответственность за правильность и полноту данных, внесенных в систему ИСТИНА, возлагается на сотрудников ИФЗ РАН, владельцев персональных профилей. Дополнительные сведения для расчета ПРНД, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА», подаются руководителями структурных подразделений по запросу Дирекции ИФЗ РАН.

Контроль обоснованности и правильности внесенных в персональный профиль данных осуществляется руководителями

соответствующих структурных подразделений и ответственными за использование системы «ИСТИНА» по отделениям и по ИФЗ РАН. Для рассмотрения и принятия решения по возникающим конфликтным ситуациям Дирекция ИФЗ РАН создает специальную Комиссию.

3.3. Стимулирующие надбавки к заработной плате за счёт бюджетных средств устанавливаются Приказом Директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно (ежегодно для ФСВ-Б-УС-Н) при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н и ФСВ-Б-УС-Н.

3.4. Единовременные премии за счёт бюджетных средств могут устанавливаться приказом Директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-СПД-НРА-П и ФСВ-Б-ЗЛ-П.

3.5 Директор ИФЗ РАН имеет право дополнительно устанавливать единовременные премии работникам ИФЗ РАН из бюджетных средств ИФЗ РАН, в объеме не более 3-х должностных окладов Работника и не чаще 1-го раза в календарный год по каждому из указанных ниже оснований одному Работнику в связи с:

- юбилеем (достижением возраста 50, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100 лет);
- непрерывностью стажа и выслугой лет;
- выходом на пенсию, либо увольнением с благодарностью;
- получением государственной или ведомственной награды;
- получением благодарности от Министерства науки и высшего образования России или Российской академии наук.

3.6. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования, Директор ИФЗ РАН вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок за счёт бюджетных средств.

3.7. Руководителям тем НИР в рамках государственного задания (включая темы базового финансирования) стимулирующие выплаты за успешное выполнение государственного задания за счет бюджетных средств в текущем году начисляются согласно действующей редакции

Методики расчета индивидуального показателя результативности деятельности при условии достижения запланированной величины показателей в рамках государственного задания по соответствующим темам за предшествующий отчетный период (год). Государственное задание по теме считается выполненным, если отчеты по теме были успешно приняты и согласованы Российской академией наук и Министерством науки и высшего образования России.

3.8 Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, установленного за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на преподавательскую деятельность, возвращаются в бюджет института.

4. Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств

4.1. Стимулирующие выплаты за выполнение работ по грантам, договорам, контрактам

4.1.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН из внебюджетных средств устанавливаются в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий:

а) За выполнение работ по грантам научных фондов – по представлению руководителя гранта (проекта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего гранта (проекта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли для соответствующей категории гранта (проекта), размер которых устанавливается Приказом Директора ИФЗ РАН ежегодно.

б) За выполнение работ по договорам и контрактам (включая контракты с субъектами экономики и Государственные контракты, заключаемые ИФЗ РАН для выполнения работ в интересах органов государственной власти и государственных учреждений Российской Федерации, а также – в рамках ФЦП и иных программ поддержки научных исследований) – по представлению ответственного исполнителя договора (контракта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение

соответствующего договора (контракта), за исключением накладных расходов и плановой прибыли, размер которых устанавливается Приказом Директора ИФЗ РАН ежегодно.

4.1.2. Стимулирующие выплаты из внебюджетных средств устанавливаются в соответствии с правилами и условиями соответствующих грантов (соглашений об их предоставлении), проектов, договоров, контрактов, действующим законодательством и нормативной базой.

4.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН

4.2.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН могут (при наличии средств) устанавливаться в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий Директором ИФЗ РАН, в том числе – на основании представления заместителей директора, учёного секретаря и руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН.

4.2.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой.

4.2.3. Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, установленного за счет средств чистой прибыли, возвращаются в бюджет ИФЗ РАН.

5. Условия применения выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты, вводимые согласно настоящему Положению, могут применяться одновременно. Исключением являются стимулирующие выплаты, устанавливаемые в соответствии с п. 7 настоящего Положения. Работники, имеющие статус «исполнителя» по Программе «Научное наставничество ИФЗ РАН» не получают стимулирующие выплаты в соответствии с п. 3, 6.

5.2. Все стимулирующие выплаты могут быть приостановлены или уменьшены при нарушении научным работником производственной и

трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются Приказом Директора ИФЗ РАН с указанием их размеров, сроков действия, источника финансирования и оснований для их изменения или приостановки (при наличии).

5.4. Окончание действия трудового договора сотрудника является основанием для отмены (прекращения) всех выплат стимулирующего характера.

6. Особые условия

В случае, если научный Работник (далее – вновь принятый научный работник) приступает к осуществлению трудовой деятельности в научном подразделении ИФЗ РАН (трудоустраивается впервые, вновь трудоустраивается, выходит из отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, либо по иной причине) в период действия ФСВ-Б-НС, ФСВ-Б-ИВ, установленного Приказом Директора ИФЗ РАН в соответствии с п. 2.5 настоящего Положения, то в соответствии с п.п. 3.1.1., 3.1.2. настоящего Положения ему могут быть установлены стимулирующие выплаты, распределяемые между соответствующими категориями научных Работников пропорционально баллам, начисленным руководителями структурных подразделений с указанием конкретного основания (показателя). При этом, согласно п. 3.1.1., 3.1.2., начисление баллов отражает интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Таким образом, для вновь трудоустроенного работника условием осуществления стимулирующих выплат в соответствии с пунктами 6.1. и 6.2. настоящего Положения, является наступление обстоятельств, позволяющих оценить интенсивность, результативность и качество завершенной, либо проводимой на протяжении определенного периода работы.

6.1. В случае, если устанавливаются стимулирующие выплаты вновь принятому научному сотруднику:

6.1.1 Производится увеличение ФСВ-Б-НС, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму $\Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_нс}}$ рассчитываемую по формуле:

$$\Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_нс}} = \text{ФСВ}^{\text{рп_нс}} \frac{\text{ОКЛ}}{\sum_i \text{ОКЛ}^{\text{нс}}},$$

где $\sum_i \text{ОКЛ}^{\text{нс}}$ – сумма окладов научных сотрудников ИФЗ РАН; ОКЛ – штатный оклад вновь принятого научного сотрудника; $\text{ФСВ}^{\text{рп_нс}}$ – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (25% действующего фонда ФСВ-Б-НС, согласно п. 3.1.1.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисленным руководителями структурных подразделений.

6.1.2. Начисление соответствующей надбавки новому научному сотруднику происходит на основании представления руководителя структурного подразделения, содержащего перечень оснований (показателей) по которым работнику начислены баллы и величин баллов (см. п.3.1.1). Величина стимулирующей выплаты научного работника ($\text{СВ}^{\text{нс_доп}}$) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}^{\text{нс_доп}} = \Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_нс}} \times \frac{\sum_q \text{БАЛЛОВ}}{100},$$

где $\Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_нс}}$ – величина увеличения действующего ФСВ-Б-НС; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}$ – сумма баллов начисленная данному работнику.

6.1.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом прекращает выплачиваться по окончании действия ФСВ-Б-НС, установленного на текущий финансовый период, увеличенного в соответствии с пунктом 6.1. настоящего Положения.

6.2. В случае, если устанавливаются стимулирующие выплаты вновь принятому инженерно-техническому сотруднику, сотруднику вспомогательного персонала:

6.2.1. Производится увеличение ФСВ-Б-ИВ, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму $\Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_ив}}$, рассчитываемую по формуле:

$$\Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_ив}} = \text{ФСВ}^{\text{рп_ив}} \frac{\text{ОКЛ}}{\sum_i \text{ОКЛ}^{\text{ив}}},$$

где $\sum_i \text{ОКЛ}^{\text{ив}}$ – сумма окладов инженерно-технического и вспомогательного персонала ИФЗ РАН; ОКЛ – штатный оклад вновь принятого Работника; $\text{ФСВ}^{\text{рп_ив}}$ – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (50% действующего фонда ФСВ-Б-ИВ, согласно п. 3.1.2.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисленным руководителями структурных подразделений.

6.2.2. Начисление соответствующей надбавки вновь принятому Работнику происходит на основании представления руководителя структурного подразделения, содержащего перечень оснований (показателей) по которым Работнику начислены баллы и величин баллов (см. пункт 3.1.2.). Величина стимулирующей выплаты научного работника ($\text{СВ}^{\text{ив_доп}}$) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}^{\text{ив_доп}} = \Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_ив}} \times \frac{\sum_q \text{БАЛЛОВ}}{100},$$

где $\Delta\text{ФСВ}^{\text{рп_ив}}$ величина увеличения действующего ФСВ-Б-ИВ; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}$ – сумма баллов начисленная данному работнику.

6.2.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом, прекращает выплачиваться по окончании действия ФСВ-Б-ИВ, установленного на текущий финансовый период, увеличенного в соответствии с пунктом 6.2. настоящего Положения.

6.3. Средства ФСВ, установленных согласно пп. 6.1.1., 6.2.1., неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, возвращаются в бюджет института.

6.4. В случае переоформления трудового договора в связи с избранием по конкурсу на новую должность, продления трудового договора, переаттестации, а также перехода научного работника между структурными подразделениями института на новую должность без изменения категории (в соответствии с п.1.3. настоящего Положения), положенные Работнику выплаты, начисленные за достижение индивидуальных ПРНД продолжают

выплачиваться.

6.5. Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, возвращаются в бюджет ИФЗ РАН.

7. Осуществление стимулирующих выплат исполнителям – участникам Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН»

7.1. Стимулирующие выплаты научным сотрудникам, имеющим статус «Исполнитель» в рамках Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» выплачиваются в соответствии с п. 7 настоящего Положения. Им не могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с п. 3 и 6 настоящего Положения.

7.2. Основанием для установления стимулирующих выплат научным сотрудникам, имеющим статус «Исполнитель» в рамках программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» является решение Совета программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» (далее - Совет), оформленное надлежащим образом, об установлении, либо продлении Проекта, в котором участвует Исполнитель. На основании такого решения в целях реализации требований Положения о Программе «Научное наставничество ИФЗ РАН», в соответствии с п. 2 настоящего Положения Приказом Директора ИФЗ РАН устанавливаются фонды ФСВ-Б-НН-Н и ФСВ-Б-НН-П.

7.3. 100% ФСВ-Б-НН-Н и ФСВ-Б-НН-П используются для установления единовременных либо ежемесячных стимулирующих выплат (премий и надбавок к заработной плате) научным сотрудникам – участникам Программы «Научное наставничество ИФЗ РАН» в позиции «Исполнитель». При этом для каждого потока участников Программы устанавливается отдельный фонд стимулирующих выплат.

7.4. Средства фондов распределяются между участниками Программы в равных долях.

Для установления стимулирующих выплат научным сотрудникам – участникам Программы в позиции «Исполнитель», ученый секретарь Совета программы не позднее 10 числа месяца, следующего за истекшим

финансовым периодом, подает в бухгалтерию выписку из решения Совета по установленной Положением о программе «Научное наставничество ИФЗ РАН» форме.

7.5. Основанием для уменьшения стимулирующих выплат Исполнителю Проекта по Программе является соответствующее решение Совета программы, принимаемое в соответствии с Положением о программе по итогам промежуточной или внеочередной аттестации. Период уменьшения стимулирующих выплат устанавливаются Советом программы.

7.6. Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, возвращаются в бюджет ИФЗ РАН.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вводится в действие с 1 июля 2023 года и действует до внесения в него соответствующих изменений, либо до принятия нового Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат.

8.2. Настоящее Положение с момента принятия доводится до сведения Работников через отдел кадров, руководителей подразделений, Профком ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН, а также путем размещения его на официальном сайте ИФЗ РАН.

8.3. Филиалы ИФЗ РАН, по согласованию с Дирекцией ИФЗ РАН, могут руководствоваться настоящим Положением, либо разработать собственные Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников, учитывающие их специфику.

Такие положения должны быть согласованы Учёным советом филиала, Учёным советом ИФЗ РАН, Директором ИФЗ РАН и утверждаются директором филиала ИФЗ РАН.

8.4. Копия настоящего положения может быть выдана Работнику по его личному заявлению.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица повышающих коэффициентов для научных работников ИФЗ РАН, обладателей ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук.

должность	ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Младший научный сотрудник	1,12605042	1,2100840
Научный сотрудник	1,11628	1,1937984
старший научный сотрудник	н/у	1,17026493
Ведущий научный сотрудник	н/у	1,1532614
Главный научный сотрудник	н/у	н/у
Заведующий лабораторией	н/у	1,1377069
Ученый секретарь	н/у	1,1282051
Руководитель научного направления	н/у	н/у

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Размеры выплат и нормы часовой нагрузки научного руководителя аспиранта ИФЗ РАН

Норма времени * (часов/год)	Размеры выплат (руб/час)	
	кандидат наук	доктор наук
50	450	550

* В соответствии с Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ВЕДОМОСТЬ НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АСПИРАНТОВ ИФЗ РАН

___ квартал 20__г.

№	ФИО научного руководителя	Оплата _____ Час/год	Степень научн. Руководителя	ФИО аспиранта	Дата зачисления и отчисления	Вид аспирантуры	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель структурного подразделения_____

Приложение 2 к Дополнительному соглашению №4 от «02» июня 2023 к Коллективному договору от 09.06.2022.

Приложение 4 к Коллективному договору

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)
123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной Профсоюзной Организации Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук, к.ф.-м.н.

_____ Е.В. Липеровская

«02» июня 2023 г.

Протокол заседания Профкома №6 от 12 мая 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН

член-корр. РАН

_____ С.А. Тихоцкий

«02» июня 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №5 от 26 апреля 2023 г.

Приложение 2

к Приказу директора ИФЗ РАН

№67 от «02» июня 2023 г.

редакция 7

МЕТОДИКА РАСЧЁТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ИФЗ РАН

Москва 2023г.

Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (далее – ПРНД) научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой.

При расчете индивидуального ПРНД учитываются следующие показатели:

- публикационная активность Работника в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- опубликованные монографии по профилю научной деятельности ИФЗ РАН;
- осуществляемое по поручению руководства ИФЗ РАН наставничество, научное руководство (консультирование) студентами-дипломниками, соискателями, аспирантами;
- участие в работе редакционных коллегий научных журналов;
- наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;
- присуждение ученой степени;
- выступление на конференциях и форумах;
- успешное выполнение планов научно-исследовательских работ за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа).

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

Учитываются только научные публикации, удовлетворяющие следующим условиям:

1. Как место работы Работника указан ИФЗ РАН (в случае, если Работник в конкретной статье указал аффилиацию с Am организациями, то его индивидуальный ПРНД за эту статью будет уменьшен в Am раз);

2. Учитываются только работы, выполненные в рамках:

- государственного задания ИФЗ РАН;
- грантов РНФ, РФФИ или иного научного фонда;
- работы, выполненной в ИФЗ РАН на основе хозяйственных договоров.

3. Для публикации имеется заключение о возможности открытого опубликования, подготовленное в соответствии с Инструкцией о порядке

подготовки материалов, предназначенных для отрытого опубликования и вывоза за границу.

Основные расчеты по приведённой методике проводятся с использованием возможностей онлайн-системы «ИСТИНА». Окончательное значение ПРНД рассчитывается с учетом дополнительных сведений, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА» и подаются руководителями структурных подразделений ИФЗ РАН ежегодно.

Непосредственный контроль за правильностью указанных при расчёте ПРНД данных возлагается на заведующих лабораториями ИФЗ РАН. Комиссия по определению выплат по ПРНД осуществляет независимый контроль правильности расчёта ПРНД, для чего имеет право затребовать у заведующих лабораториями пояснительные записки к данным расчёта ПРНД, включающие списки публикаций, данные об участии в научных мероприятиях, информацию о читаемых образовательных курсах, руководству (консультированию) соискателями научной степени (*аспирантами*) и студентами-дипломниками.

В случае обнаружения факта предоставления Работником заведомо ложной информации для расчета ПРНД его индивидуальный ПРНД обнуляется.

1. Баллы за публикационную активность

Примечания:

1). Учитываются публикации, вышедшие из печати в течение **двух лет**, предшествующих отчетному году. Например, при расчете ПРНД на 2023 г. должны учитываться публикации, вышедшие из печати в 2021-2022 гг.

2). Публикации в российских журналах, выходящих одновременно и в англоязычном переводе учитываются один раз. Если публикация в переводной версии индексируется в WoS или Scopus, то для расчета индивидуального ПРНД Работника принимается максимальное из значений соответствующего балла, рассчитанных для оригинальной и переводной версии в соответствии с настоящей Методикой.

1.1. Учет индекса Хирша по РИНЦ (Нринц)

Критерий учета: для каждого научного работника значение $H_{ринц}$ (Индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru), определенное на дату расчета ПРНД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным, добавляется к его суммарному ПРНД ($I_{прнд}$).

1.2. Учет количества цитирований по РИНЦ/eLibrary (Nцит)

Критерий учета: для каждого научного работника значение строки «Число цитирований из публикаций на elibrary.ru» деленное на 100

($N_{цит}$/100), определенное на дату расчета ПРНД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным, добавляется к его суммарному ПРНД.

1.3.1. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах

$$P=K_{ж}*IF*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; Am – количество аффилиаций автора, указанных в статье.

Критерий учета: $A_{ифз}$=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}$=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

Примечания:

Коэффициент K устанавливается равным:

1. Для журналов, учредителем и издателем которых является ИФЗ РАН (см. Приложение 2 к настоящей методике), **$K_{ж}$ = 60.**
2. Для прочих рецензируемых отечественных и зарубежных журналов, **$K_{ж}$ = 50.**

1.3.2. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах, индексируемых в системах WoS и Scopus

$$P=85*IF*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; Am – количество аффилиаций автора в статье.

Критерий учета: $A_{ифз}$=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}$=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

Примечания:

1). В случае, если в результате реорганизации (*переименования*) журнала импакт-фактор временно обнуляется, для расчёта принимается последнее ненулевое значение **двухлетнего** импакт-фактора.

2). В случае, если для журнала не имеется никаких данных об импакт-факторе, он полагается равным нулю IF=0.
3). В случае, если число авторов публикации Na > 5 принимается Na = 5, т.е. доли участия в публикации меньшие 20% округляются до 20%. Данное правило применяется для всех формул настоящей методики, в которые входит число авторов Na, за исключением п. 1.4 «Монографии».

1.3.3. Учет публикации в новых журналах по тематике ИФЗ РАН в соответствии со списком (см. Приложение 1)

$$P=10*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где Am – количество аффилиаций автора в статье.

Критерий учета: $A_{ифз}=1$, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}=0$, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.3.4. Учет публикаций по тематике ИФЗ РАН в ведущих научно-популярных журналах и сетевых изданиях со среднемесячной аудиторией более 500 тысяч человек (см. Приложение 3)

$$P=50*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где Am - количество аффилиаций автора в статье.

Критерий учета: $A_{ифз}=1$, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}=0$, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.4. Монографии:

Монографии, главы (разделы) в коллективных монографиях, имеющих ISBN

$$P=50/Na$$

Примечание:

1. Здесь Na – общее число авторов монографии (или ее раздела). При этом указываются без исключения все авторы монографии (или ее раздела), в том числе и не являющиеся Работниками ИФЗ РАН.

Критерий учета:

Сборники материалов состоявшихся конференций к числу монографий **не относятся.**

1.5. Патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных:

$$P = 20/Na.$$

Критерий учета:

Учитываются только те патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных, правообладателем которых является ИФЗ РАН.

1.6. Баллы за работу в редколлегиях научных журналов:

1.6.1. В редколлегиях российских научных журналов:

Критерий учета: членство в редколлегии журнала на позиции Главного редактора, заместителя Главного редактора, ответственного секретаря

$$P = 30$$

Примечание:

Учитывается только участие в редколлегиях журналов, индексируемых в РИНЦ и входящих в «белый список» (перечень научных журналов, который будет использоваться для оценки результативности научных организаций (коллективов) по формальным критериям, https://journalrank.rcsi.science/ru/), WoS, либо Scopus, а также в журналах по тематике ИФЗ РАН, перечисленных в Приложении 1 и в журналах, учредителем которых является ИФЗ РАН (Приложение 2), при наличии документа, подтверждающего работу на указанных позициях.

1.6.2. В редколлегиях иностранных научных журналов:

Критерий учета: членство в редколлегии журнала на любой позиции

$$P = 20$$

Примечание:

Учитывается только участие в редколлегиях иностранных журналов, индексируемых в WoS, либо Scopus.

2. Баллы за участие в научных мероприятиях (конференциях)

Критерий учета:

1). Учитывается участие в научных мероприятиях, прошедших в течение отчетного периода.
2). Баллы начисляются только за **состоявшиеся** устные, стендовые или приглашенные доклады. Публикация тезисов не является основанием для начисления баллов. Как минимум, один из авторов доклада должен принять непосредственное участие в конференции, в том числе в формате онлайн. Баллы начисляются всем соавторам доклада в равных долях, независимо от того, кто из авторов выступал с докладом.

$$P = 10/Na$$

Исключением является ежегодная конференция молодых ученых и аспирантов ИФЗ РАН, за участие в которой докладчику баллы начисляются в соответствии с п. 5 настоящей методики. Соавторам докладчика баллы в соответствии с настоящим пунктом не начисляются.

3. Баллы за руководство соискателями научной степени (аспирантами) и студентами-дипломниками

3.1. За руководство (консультирование) соискателем научной степени или аспирантом, защитившим кандидатскую (докторскую) диссертацию в течение двух последних лет:

Примечание:

При расчёте ПРНД на N-й год учитываются соискатели, которые защитили диссертацию в течение 2-х предшествующих лет.

$$P = 30$$

3.2. За руководство (консультирование) дипломником, поступившим в аспирантуру ИФЗ РАН, или поступившим на работу в ИФЗ РАН:

Примечание:

При расчёте ПРНД на N-й год учитываются дипломники, которые поступили в аспирантуру или на работу в течение 2-х предшествующих лет.

$$P = 15$$

4. Повышающий коэффициент для молодых учёных, аспирантов, кандидатов и докторов наук

Критерий учета:

Если методика допускает применение нескольких повышающих коэффициентов, то устанавливается один повышающий коэффициент, равный максимальному из возможных.

4.1. Для Работников ИФЗ РАН, **окончивших высшее учебное заведение** в течение 10 полных календарных лет, предшествующих расчетному году (году, в котором производится расчет ПРНД), индивидуальный ПРНД, вычисленный по приведённой методике, умножается на повышающий коэффициент (применяется только один коэффициент одновременно):

- $K_{вуз} = 3$ - в течение 3 лет после окончания вуза;
- $K_{вуз} = 2$ - в течение 4-го 5-го годов после окончания вуза;
- $K_{вуз} = 1.5$ – в течение 6-10 годов после окончания вуза.

4.2. Для **аспирантов** (ИФЗ РАН и других институтов РАН и вузов), работающих в ИФЗ РАН по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент $K_{асп}$ = 3, который применяется в случае, если Работник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Этот коэффициент применяется до года окончания аспирантуры включительно.

4.3. Для Работников ИФЗ РАН, закончивших аспирантуру (ИФЗ РАН и других институтов РАН и вузов), устанавливается повышающий коэффициент $K_{асп}$ = 2 который применяется в течение ***первого*** года, следующего за годом окончания аспирантуры, и $K_{асп}$ = 1.5 – в течение ***второго*** года при доказательстве готовности диссертационной работы к представлению ее к защите (*выписка из протокола заседания одного из постоянно действующих семинаров ИФЗ РАН*).

4.4. Для Работников ИФЗ РАН, защитивших **докторскую** диссертацию в возрасте до 50 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K_{докт}$ = 2 в течение 2-х лет, начиная с года, следующего за годом защиты диссертации, а затем коэффициент $K_{докт}$ = 1.5 в течение последующих 3-х лет – при условии принятия положительного решения ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук.

4.5. Для Работников ИФЗ РАН, защитивших **кандидатскую** диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K_{канд}$ = 2 в год, следующий за годом защиты диссертации, а затем коэффициент $K_{канд}$ = 1.5 в течение последующих 2-х лет – при условии принятия положительного решения ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук.

Примечание:

Годом защиты диссертации считается год, в котором проходило заседание Диссертационного совета.

5. Баллы для участников ежегодной конференции молодых ученых и аспирантов ИФЗ РАН

Критерий учета:

1) Участник конференции должен быть научным работником ИФЗ РАН. Баллы начисляются только докладчику.

2) Доклад участника должен быть в установленном порядке оценен по пятибалльной шкале (либо приведен к пятибалльной шкале) комиссией с присвоением по результатам конференции итогового балла.

$$P=((L/((5-L)+1,5))*14,$$

где L – балл по пятибальной шкале, присвоенный участнику по итогам его выступления

Примечание: баллы за выступление на конференции молодых ученых и аспирантов ИФЗ РАН учитываются только за предшествующий год.

6. Баллы для руководителей тем НИР, входящих в Государственное задание ИФЗ РАН

Критерий учета:

При достижении запланированной величины показателя (*количества публикаций*) или его превышении к индивидуальному ПРНД руководителя темы добавляется P = 20.

Примечание:

Учитывается количество статей (WoS, Scopus, РИНЦ) по теме НИР Государственного задания, опубликованных за отчетный год.

7. Учет баллов для внешних совместителей ИФЗ РАН

Баллы ПРНД для внешних совместителей при расчете суммы надбавки учитываются с коэффициентом $K_{совм}$ = 1.

8. Итоговая формула для расчета индивидуального ПРНД

$$I_{прнд} = (P1 + P2 + P3 + P5 + P6)*K*K_{совм},$$

где P1, P2, P3, P5, P6 – суммарные значения ПРНД по пп. 1, 2, 3, 5, 6 соответственно; K – максимальный коэффициент из всех возможных коэффициентов, перечисленных в п. 4.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Список новых журналов по тематике ИФЗ РАН

- Российский сейсмологический журнал;
- Процессы в геосредах;
- Динамические процессы в геосферах;
- Геосистемы переходных зон;
- Землетрясения Северной Евразии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Список журналов, учредителем и издателем которых является ИФЗ РАН

- Вопросы инженерной сейсмологии;
- Сейсмические приборы;
- Геофизические исследования;
- Геофизические процессы и биосфера;
- Наука и технологические разработки;
- Seismic Instruments («Вопросы инженерной сейсмологии», «Сейсмические приборы» и «Наука и технологические разработки»).

Список ведущих научно-популярных журналов и сетевых изданий со среднемесячной аудиторией более 500 тысяч человек

- Научно популярный журнал - "Наука и жизнь";
- Сетевое издание - TechInsider (бывшая "Популярная механика");
- Сетевое издание - N+1.

Приложение №3 к Дополнительному соглашению №4 от «02» июня 2023 г. к Коллективному договору от 09.06.2022.

Приложение 8 к Коллективному договору

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной Профсоюзной Организации Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук (Профкома ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН),

к.ф.-м.н.

_____ Е.В. Липеровская

«02» июня 2023 г.

Протокол заседания Профкома

№6 от 12 мая 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН

чл.-корр. РАН

_____ С.А. Тихоцкий

«02» июня 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №5 от 26 апреля 2023 г.

Приложение 3

к Приказу директора ИФЗ РАН

№ 67 от «02» июня 2023 г.

редакция 4

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АСПИРАНТУРЫ ИФЗ РАН

Москва 2023г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции от 28.06.2021);
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.»;
- Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. N 425н (в редакции от 20 февраля 2014);
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13);

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (в редакции от 20.02.2014 г.);
- Действующей редакцией положения об оплате труда ИФЗ РАН с учетом рекомендаций приказа МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 01 февраля 2021 г. №71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»».

1.2. В соответствии с ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 02.07.2021), право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Настоящее положение распространяется на следующие группы должностей Работников аспирантуры ИФЗ РАН: «должности профессорско–преподавательского состава» (см. приказ Минздравсоцразвития №217н от 5 мая 2008 г.)

К профессорско–преподавательскому составу относятся должности:

- Профессор
- Доцент
- Старший преподаватель
- Преподаватель
- Ассистент

2. Состав фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры ИФЗ РАН является частью фонда оплаты труда ИФЗ РАН и формируется из:

а) бюджетных средств, в том числе:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения деятельности аспирантуры (далее – субсидия на преподавательскую деятельность);
- целевых субсидий, предусматривающих по условиям предоставления денежные выплаты Работникам аспирантуры.

б) внебюджетных средств, включая договоры, гранты, средства от предоставления платных образовательных услуг по образовательным программам высшего образования и иные источники поступления финансовых средств в ИФЗ РАН, в соответствии с Уставом ИФЗ РАН и законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) формируется из:

а) средств субсидии на преподавательскую деятельность (СПД);

б) целевых субсидий, выделяемых на повышение заработной платы Работникам аспирантуры.

2.3. Фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) подразделяется на:

- фонд стимулирующих выплат для Работников аспирантуры ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-ППС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;
- фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры – обладателям ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, ученого звания доцента, ученого звания профессора (далее – ФСВ-Б—ППС-УС/УЗ), формируемый из средств, указанных

в пп. а), б) п. 2.2;;

– фонд стимулирующих выплат Работникам аспирантуры, осуществляющим научное руководство аспирантами (Далее ФСВ-Б-ППС-НРА), формируемый из средств, указанных в п. а), б) п. 2.2.

2.4. Средства ФСВ-Б-ППС используются для установления:

а) ежемесячных надбавок стимулирующего характера (далее – ФСВ-Б-ППС-Н, ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ-Н, ФСВ-Б-ППС-НРА-Н).

б) премиальных выплат (далее – ФСВ-Б-ППС-П, ФСВ-Б-ППС-НРА-П). Премиальные выплаты по ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ не устанавливаются.

2.5. Размер ФСВ-Б-ППС-Н определяется приказом Директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно, в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с реализацией Образовательных программ. Размер ФСВ-Б-УС/УЗ-Н, ФСВ-Б-ППС-НРА-Н может устанавливаться приказом Директора ИФЗ РАН на месяц, квартал или год.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-ППС-Н, ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ-Н, ФСВ-Б-ППС-НРА-Н на текущий финансовый период может быть установлен равным нулю. В этом случае стимулирующие надбавки Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.6. Размер ФСВ-Б-ППС-П, ФСВ-Б-ППС-НРА-П может определяться приказом Директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением Учебного плана.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-ППС-П, ФСВ-Б-ППС-НРА-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.7. Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к Работникам аспирантуры и являющихся внутренними совместителями на педагогических

должностях, надбавки по ПРНОД (показатель результативности научно-образовательной деятельности) учитываются только по должности, соответствующей основному месту работы.

Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к научным Работникам по основному месту работы и являющихся внутренними совместителями в аспирантуре ИФЗ РАН, надбавки по ПРНД учитываются по месту основной работы в соответствии с положением о порядке и условиях применения стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН. При этом им могут выплачиваться надбавки в части ПРНОД, относящейся к образовательной деятельности, в соответствии с настоящим Положением.

Для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, являющихся внутренними совместителями на научных должностях и получающих выплаты по ПРНОД в соответствии с положением о стимулирующих выплатах научным работникам ИФЗ РАН, выплаты по ПРНД не осуществляются.

3. Установление стимулирующих выплат Работникам профессорско-преподавательского состава аспирантуры ИФЗ РАН за счет бюджетных средств

Стимулирующие выплаты к заработной плате за счёт бюджетных средств, устанавливаемые в соответствии с настоящим пунктом Положения, могут выплачиваться работникам аспирантуры ИФЗ РАН источником финансирования должностных окладов которых являются средства бюджетной субсидии на преподавательскую деятельность.

3.1. Стимулирующие надбавки к заработной плате, а также единовременные премиальные выплаты за счёт бюджетных средств распределяются в следующей пропорции:

3.1.1.

- не более 25% средств ФСВ-Б-ППС (ФСВ-Б-ППС_дир) распределяются между Работниками аспирантуры пропорционально баллам, начисляемым, с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям могут относиться:

N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты	Сумма начисляемых баллов

		(надбавка/ премия)	
1	Наличие (разработка) учебно-методических комплексов, в том числе на сайте учреждения, экспертная деятельность	Н	10
2	Вклад в инновационную детальность ИФЗ РАН	Н	10
3	Информационное обеспечение образовательного процесса	Н	10
4	Участие в работе по интеграции в области науки и образования	Н	10
5	Работа в Ученом и Научно-технических советах ИФЗ РАН	Н	20
6	Участие в подготовке и реализации программ в рамках международного сотрудничества в области науки и образования	П	15
7	Присуждение почетного звания	П	20
8	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	П	10
9	Участие (в том числе организационное) в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН, (исключая членство в редколлегиях на позициях, указанных в п. 1.9. Методики расчета индивидуального ПРНОД)	П	15
10	Выполнение дополнительных работ, особо важных и срочных поручений	П	15
11	Подготовка проектов локальных нормативных актов в рамках деятельности аспирантуры ИФЗ РАН	П	15
12	Достижение конкретных выдающихся результатов в образовательной деятельности	П	20
13	Получение диплома Лауреата I степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	20
14	Получение диплома Лауреата II степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	15

15	Получение диплома Лауреата III степени по итогам выступления на конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН	П	10
16	Вклад в выполнение программы развития ИФЗ РАН	П	15

Начисление баллов производится по каждому конкретному основанию (показателю) и отражает интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности, либо присуждение Работнику почетного звания;

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты работника Аспирантуры ($\text{СВ}_i^{\text{дирппс}}$) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{дир_ппс}} = \sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{дир_ппс}} \frac{\text{ФСВ}^{\text{дир_ппс}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{дир_ппс}}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{дир_ппс}}$ не более чем 25% средств ФСВ-Б-ППС, выделенных на осуществление стимулирующих выплат работникам аспирантуры по данной статье; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{дир_ппс}}$ – сумма баллов начисленная данному (i -тому) Работнику по данным q основаниям; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{дир_ппс}}$ – сумма баллов начисленных профессорско-преподавательскому составу Аспирантуры по всем основаниям (показателям).

Величина $\text{СВ}_i^{\text{дир_ппс}}$ рассчитывается на основании представления заместителя директора, курирующего Аспирантуру ИФЗ РАН, содержащего перечень работников, с указанием оснований (показателей) по которым производилось начисление баллов и величины баллов.

- 40% средств ФСВ-Б-ППС (ФСВ-Б-ППС_РП) распределяются между Работниками аспирантуры приказом Директора ИФЗ РАН пропорционально баллам, начисленным заведующим аспирантурой с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям могут относиться:

N	**Содержание (основания) показателя**	**Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)**	**Сумма начисляемых баллов**
П1	Реализация образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий	Н	10
П2	Использование в преподавательской деятельности современных образовательных технологий	Н	15
П3	Осуществление учебной (преподавательской) работы на английском или другом иностранном языке	Н	10
П4	Освоение и применение новых эффективных технологий в процессе работы	Н	15
П5	Преподавательская работа с лицами с ограниченными возможностями здоровья	Н	20
П6	Руководство и учебно-методическое обеспечение академической мобильности	Н	15
П7	Проведение занятий по дополнительной образовательной программе	Н	10
П8	Чтение образовательного профориентационного курса для школьников	Н	10
П9	Разработка федеральных государственных требований высшего образования по направлению или специальности, утвержденного в установленном порядке	П	10
П10	Высокое качество чтения лекций	П	15

П11	Высокий уровень посещаемости лекций	П	15
П12	Организация, подготовка и проведение открытых мастер-классов, публичных образовательных лекций и семинаров	П	10
П13	Высокий уровень успеваемости аспирантов по итогам промежуточной аттестации	П	15

Начисление баллов производится по каждому конкретному основанию (показателю) и отражает интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, либо осуществление целенаправленной деятельности.

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты работника Аспирантуры (СВРПППС) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{рп_ппс}} = \sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{рп_ппс}} \frac{\text{ФСВ}^{\text{рп_ппс}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{рп_ппс}}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{рп_ппс}}$ – 40% средств ФСВ-Б-ППС, выделенных на осуществление стимулирующих выплат Работникам аспирантуры; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i^{\text{рп_ппс}}$ – сумма баллов начисленная данному (i-тому) Работнику аспирантуры по данным q основаниям; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}^{\text{рп_ппс}}$ – сумма баллов начисленных всем Работникам аспирантуры по всем основаниям (показателям).

- не менее 35% средств ФСВ-Б-ППС (ФСВ-Б-ППС_ПРНОД) распределяются между Работниками аспирантуры ИФЗ РАН пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных

показателей результативности научно-образовательной деятельности (далее - ПРНОД). Перечень соответствующих показателей, критериев их учета и методика их расчёта приводятся в Приложении 4 к Приказу Директора ИФЗ РАН которым введено в действие настоящее Положение и согласуются Учёным советом ИФЗ РАН.

ПРНОД Работников аспирантуры определяется на основе учета результатов их работы за предыдущие два календарных года. Перерасчет индивидуального ПРНОД Работника аспирантуры осуществляется по состоянию на 31 декабря отчетного года, не позднее 31 марта следующего за отчетным года (за исключением пунктов 1.1. и 1.2. Приложения 4 к Приказу Директора ИФЗ РАН которым введено в действие настоящее Положение, которые определяются на момент расчета ПРНОД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным). Выплаты согласно вновь рассчитанным значениям индивидуального ПРНОД осуществляются ежегодно с 1 апреля (если иное не указано в Приказе Директора ИФЗ РАН, которым вводится в действие Положение).. Величина стимулирующей выплаты i -того Работника аспирантуры (СВПРНОД) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{ПРНОД}} = \text{ФСВ}^{\text{ПРНОД}} \frac{\text{ПРНОД}_i}{\sum_i \text{ПРНОД}},$$

где $\text{ФСВ}^{\text{ПРНОД}}$ – это 35% средств ФСВ-Б-ППС (согласно п.3.1.1 настоящего Положения), выделяемых для поощрения соответствующих категорий Работников аспирантуры, ПРНОД_i - показатель результативности научно-образовательной деятельности конкретного (i-того) Работника аспирантуры, $\sum_i \text{ПРНОД}$ – сумма показателей результативности научно-образовательной деятельности Работников аспирантуры.

3.1.2. 100% средств ФСВ-Б-ППС-УС/УЗ-Н используются для установления Работникам аспирантуры ИФЗ РАН стимулирующих выплат за наличие ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, ученого звания доцента, ученого звания профессора (СВУС).

Размер стимулирующей выплаты за наличие ученой степени, либо ученого звания рассчитывается по формуле:

$$СВ_i^{ус_ппс} = (F_i \times К^{ус_уз}) - F_i,$$

Где F_i – это размер штатного оклада Работника, $К^{ус_уз}$– повышающий коэффициент (согласно Приложению 1 к настоящему Положению).

СВУС устанавливается Работнику после принятия решения ВАК МИНОБРНАУКИ России о присуждении ученой степени, ученого звания.

Для установления выплат по СВУС используется только одна (старшая) позиция из имеющихся ученых степеней, ученых званий, которые могут применяться одновременно.

Выплаты за 2 ученые степени / 2 ученых звания одновременно не применяются.

3.1.3.

100% средств ФСВ-Б-ППС-НРА-Н используются для установления стимулирующих выплат работникам аспирантуры ИФЗ РАН, осуществляющим научное руководство аспирантами (СВНРА).

СВНРА распределяются среди работников аспирантуры ИФЗ РАН Приказом Директора ИФЗ РАН, на основании представления заведующего аспирантурой. Размер стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле:

$$СВ_i^{НРА} = L_i \times P_{НОРМ},$$

Где L_i – это размер выплаты Работнику аспирантуры ИФЗ РАН имеющему ученую степень кандидата наук, доктора наук, $P_{НОРМ}$ – норма часовой нагрузки научного руководителя аспиранта (согласно Приложению 2 к настоящему Положению).

Для определения размеров выплат научным руководителям аспирантов, заведующий аспирантурой не позднее чем 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подает в бухгалтерию ведомость научных руководителей аспирантов ИФЗ РАН по форме, определенной в приложении 3 к настоящему Положению.

Для установления выплат научным руководителям аспирантов,

обучающимся на договорной основе используются средства от предоставления платных образовательных услуг по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

3.2. Для определения выплат по ПРНОД используются функциональные возможности информационно-аналитической онлайн-системы «ИСТИНА» с результатами научно-образовательной и организационной деятельности каждого сотрудника аспирантуры ИФЗ РАН за два предшествующих календарных года (по состоянию информации на 31 марта текущего года). Персональная ответственность за правильность и полноту данных, внесенных в систему ИСТИНА, возлагается на сотрудников аспирантуры ИФЗ РАН, владельцев персональных профилей. Дополнительные сведения для расчета ПРНОД, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА», подаются заведующим аспирантурой ИФЗ РАН по запросу Дирекции ИФЗ РАН.

Контроль обоснованности и правильности внесенных в персональный профиль данных осуществляется заведующим аспирантуры ИФЗ РАН, ответственными за использование системы «ИСТИНА» по отделениям и ИФЗ РАН. Для рассмотрения и принятия решения по возникающим конфликтным ситуациям Дирекция ИФЗ РАН создает специальную Комиссию.

3.3. Стимулирующие надбавки к заработной плате за счёт бюджетных средств устанавливаются Приказом Директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно при условии наличия средств в ФСВ-Б-ППС-Н.

3.4. Единовременные премии за счёт бюджетных средств могут устанавливаться Приказом Директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), при условии наличия средств в ФСВ-Б-ППС-П.

3.5 Директор ИФЗ РАН имеет право дополнительно устанавливать единовременные премии Работникам аспирантуры ИФЗ РАН из средств субсидии на преподавательскую деятельность ИФЗ РАН, в объеме не

более 3-х должностных окладов Работника и не чаще 1-го раза в календарный год по каждому из указанных ниже оснований, одному Работнику, в связи с:

- юбилеем (достижением возраста 50, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100 лет);
- непрерывностью стажа и выслугой лет;
- выходом на пенсию, либо увольнением с благодарностью;
- получением государственной или ведомственной награды;
- получением благодарности от Министерства науки и высшего образования России или Российской академии наук.

3.6. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования Директор ИФЗ РАН вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок за счёт бюджетных средств.

3.7 Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат установленного за счет средств бюджетной субсидии на преподавательскую деятельность, возвращаются в бюджет института.

4. Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств

4.1. Стимулирующие выплаты за выполнение работ по грантам, договорам, контрактам.

4.1.1. Стимулирующие выплаты Работникам аспирантуры ИФЗ РАН, из внебюджетных средств, устанавливаются в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий:

а) За выполнение работ по грантам научных фондов – по представлению руководителя гранта (проекта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего гранта (проекта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли для соответствующей категории гранта (проекта), размер которых устанавливается Приказом Директора ИФЗ РАН ежегодно.

б) За выполнение работ по договорам и контрактам (включая

контракты с субъектами экономики и Государственные контракты, заключаемые ИФЗ РАН для выполнения работ в интересах органов государственной власти и государственных учреждений Российской Федерации, а также – в рамках ФЦП и иных программ поддержки научных исследований) – по представлению ответственного исполнителя договора (контракта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего договора (контракта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли, размер которых устанавливается Приказом Директора ИФЗ РАН ежегодно.

в) за счет средств от предоставления платных образовательных услуг по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

4.1.2. Стимулирующие выплаты из внебюджетных средств устанавливаются в соответствии с правилами и условиями соответствующих грантов (соглашений об их предоставлении), проектов, договоров, контрактов, действующим законодательством и нормативной базой.

4.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН

4.1. Стимулирующие выплаты Работникам аспирантуры ИФЗ РАН за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН могут (при наличии средств) устанавливаться в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий Директором ИФЗ РАН, в том числе – на основании представления заместителей директора, учёного секретаря и заведующего аспирантурой ИФЗ РАН.

4.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой.

4.3 Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, установленного за счет средств чистой прибыли, возвращаются в бюджет института.

5. Условия применения выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты, вводимые согласно настоящему Положению, могут применяться одновременно.

5.2. Все стимулирующие выплаты могут быть уменьшены или приостановлены при нарушении Работником аспирантуры производственной и трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются Приказом Директора ИФЗ РАН с указанием их размеров, сроков действия, источника финансирования и оснований для их изменения или отмены (при наличии).

5.4. Окончание действия трудового договора сотрудника является основанием для отмены (прекращения) всех выплат стимулирующего характера.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение вводится в действие с 1 июля 2023 года и действует до внесения в него изменений, либо до принятия нового Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат.

6.2. Настоящее Положение с момента принятия доводится до сведения Работников аспирантуры через отдел кадров, руководителя подразделения, Профком ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН, а также путем размещения его на официальном сайте ИФЗ РАН.

6.3. Копия настоящего положения может быть выдана Работнику по его личному заявлению.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Таблица повышающих коэффициентов для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, обладателей ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, ученого звания доцента, ученого звания профессора.

должность	ученая степень		Ученое звание	
	кандидат наук	доктор наук	доцент	профессор
Профессор	н/у	н/у	1,089820	1,14970
Доцент	н/у	1,170068	1,102040	1,170068
Старший преподаватель	1,1142857	1,190476	1,1142857	1,190476
Преподаватель	1,119880	1,19980	1,119880	1,19980
Ассистент	1,126050	1,2100840	н/у	н/у

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Размеры выплат и нормы часовой нагрузки научного руководителя аспиранта ИФЗ РАН

Норма времени * (часов/год)	Размеры выплат (руб/час)	
	кандидат наук	доктор наук
50	450	550

* В соответствии с Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ВЕДОМОСТЬ НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АСПИРАНТОВ ИФЗ РАН

___ квартал 20__г.

№	ФИО научного руководителя	Оплата _____ Час/год	Степень научн. Руководителя	ФИО аспиранта	Дата зачисления и отчисления	Вид аспирантуры	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель структурного подразделения_____

Приложение №4 к Дополнительному соглашению №4 от «02» июня 2023 г. к Коллективному договору от 09.06.2022.

Приложение 9 к Коллективному договору

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)
123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной Профсоюзной Организации Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук (Профкома ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН),

к.ф.-м.н.

_____ Е.В. Липеровская

«02» июня 2023 г.

Протокол заседания Профкома

№6 от 12 мая 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН

член-корр. РАН

_____ С.А. Тихоцкий

«02» июня 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №5 от 26 апреля 2023 г.

Приложение 4

к Приказу директора ИФЗ РАН

№67 от «02» июня 2023 г.

редакция 3

МЕТОДИКА РАСЧЁТА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОКАЗАТЕЛЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ НАУЧНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ АСПИРАНТУРЫ ИФЗ РАН

Москва 2023г.

Индивидуальный показатель результативности научно-образовательной деятельности (далее – ПРНОД) Работников аспирантуры ИФЗ РАН является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведённой методикой для научной и образовательной деятельности.

При расчете индивидуального ПРНОД учитываются следующие показатели:

- публикационная активность Работника в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- публикации по профилю образовательной деятельности ИФЗ РАН учебников, учебных пособий, учебной литературы, монографий;
- наличие разработанных и утвержденных основных образовательных программ, учебных курсов по всем специальностям и направлениям подготовки высшего образования, реализуемым ИФЗ РАН;
- участие в работе редакционных коллегий научных журналов;
- наличие объектов интеллектуальной собственности, получение охранных документов, патентов на них;
- присуждение ученой степени;
- участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом.

Результаты научно-образовательной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНОД Работника аспирантуры ИФЗ РАН при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ.

Учитываются только научные публикации, удовлетворяющие следующим условиям:

1. Как место работы Работника указан ИФЗ РАН (в случае, если Работник в конкретной статье указал аффилиацию с Am организациями, то его индивидуальный ПРНОД за эту статью будет уменьшен в Am раз);

2. Учитываются только работы, выполненные в рамках:

- научных направлений ИФЗ РАН;
- грантов РНФ, РФФИ или иного научного фонда;
- работы, выполненной в ИФЗ РАН на основе хозяйственных договоров.

3. Для публикации имеется заключение о возможности открытого опубликования, подготовленное в соответствии с Инструкцией о порядке подготовки материалов, предназначенных для отрытого опубликования и вывоза за границу.

Основные расчеты по приведённой методике проводятся с использованием возможностей онлайн-системы «ИСТИНА». Окончательное значение ПРНОД рассчитывается с учетом дополнительных сведений, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА» и подаются заведующим аспирантурой ИФЗ РАН ежегодно.

Непосредственный контроль за правильностью указанных при расчёте ПРНОД данных возлагается на заведующего аспирантурой ИФЗ РАН. Комиссия по определению выплат по ПРНОД осуществляет независимый контроль правильности расчёта ПРНОД, для чего имеет право затребовать пояснительные записки к данным расчёта ПРНОД, включающие списки публикаций, данные об участии в научных мероприятиях, информацию о читаемых образовательных курсах, руководству (консультированию) соискателями научной степени (*аспирантами*), студентами-дипломниками.

В случае обнаружения факта предоставления Работником заведомо ложной информации для расчета ПРНОД, его индивидуальный ПРНОД обнуляется.

I. Баллы на научную деятельность

1. Баллы за публикационную активность

Примечания:
1). Учитываются публикации, вышедшие из печати в течение **двух лет**, предшествующих отчетному году. Например, при расчете ПРНОД на 2023 г. должны учитываться публикации, вышедшие из печати в 2021-2022 гг.
2). Публикации в российских журналах, выходящих одновременно и в англоязычном переводе, учитываются один раз. Если публикация в переводной версии индексируется в WoS или Scopus, то для расчета индивидуального ПРНОД Работника принимается максимальное из

значений соответствующего балла, рассчитанных для оригинальной и переводной версии в соответствии с настоящей Методикой.

1.1. Учет индекса Хирша по РИНЦ (Нринц)

Критерий учета: Для каждого Работника аспирантуры ИФЗ РАН значение $H_{ринц}$ (Индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru), определенное на дату расчета ПРНОД, но не позднее 31 марта, добавляется к его суммарному ПРНОД ($I_{прнод}$).

1.2. Учет количества цитирований по РИНЦ/eLibrary (Nцит)

Критерий учета: Для каждого Работника аспирантуры ИФЗ РАН значение строки «Число цитирований из публикаций на elibrary.ru» деленное на 100 ($N_{цит}$/100), определенное на дату расчета ПРНОД, но не позднее 31 марта, добавляется к его суммарному ПРНОД.

1.3. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах

$$P=K_{ж}*IF*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; Am – количество аффилиаций автора в статье.
Критерий учета: $A_{ифз}$=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}$=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

Примечания:
Коэффициент K устанавливается равным:
1. Для журналов, учредителем и издателем которых является ИФЗ РАН (см. Приложение 2, к настоящей методике), **$K_{ж}$ = 60.**
2. Для прочих рецензируемых отечественных и зарубежных журналов, **$K_{ж}$ = 50.**

1.4. Учет публикаций в рецензируемых отечественных и зарубежных журналах, индексируемых в системах WoS и Scopus

$$P=85*IF*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где IF – импакт-фактор журнала, фигурирующий в онлайн-системе «ИСТИНА»; Am – количество аффилиаций автора в статье.
Критерий учета: $A_{ифз}$=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}$=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

Примечания:

1). В случае, если в результате реорганизации (*переименования*) журнала импакт-фактор временно обнуляется, для расчёта принимается последнее ненулевое значение **двухлетнего** импакт-фактора.
2). В случае, если для журнала не имеется никаких данных об импакт-факторе, он полагается равным нулю IF=0.
3). В случае, если число авторов публикации Na > 5, принимается Na = 5, т.е. доли участия в публикации меньшие 20% округляются до 20%. Данное правило применяется для всех формул настоящей методики, в которые входит число авторов Na, за исключением п. 1.7 «Монографии».

1.5. Учет публикаций в новых журналах по тематике ИФЗ РАН в соответствии со списком (см. Приложение 1)

$$P=10*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где Am – количество аффилиаций автора в статье.
Критерий учета: $A_{ифз}$=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}$=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.6. Учет публикаций по тематике ИФЗ РАН в ведущих научно-популярных журналах и сетевых изданиях со среднемесячной аудиторией более 500 тысяч человек (см. Приложение 3)

$$P=50*A_{ифз}/(Na*Am),$$

где Am - количество аффилиаций автора в статье.

Критерий учета: $A_{ифз}$=1, если автор статьи указал среди прочих аффилиаций в том числе и аффилиацию с ИФЗ РАН; $A_{ифз}$=0, если автор статьи не указал среди прочих аффилиацию с ИФЗ РАН.

1.7. Монографии:

Монографии, главы (разделы) в коллективных монографиях, имеющих ISBN

$$P=50/Na$$

Примечание:

1. Здесь Na – общее число авторов монографии (или ее раздела). При этом указываются без исключения все авторы монографии (или ее раздела), в том числе и не являющиеся Работниками ИФЗ РАН.
Критерий учета:
Сборники материалов состоявшихся конференций к числу монографий **не относятся.**

1.8. Патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных:

$$P = 20/Na.$$

Критерий учета:
Учитываются только те патенты, свидетельства государственной регистрации алгоритмов, программ и баз данных, правообладателем которых является ИФЗ РАН.

1.9. Баллы за работу в редколлегиях научных журналов:

1.9.1. В редколлегиях Российских научных журналов:

*Критерий учета: ч*ленство в редколлегии журнала на позиции Главного редактора, заместителя Главного редактора, ответственного секретаря

$$P = 30$$

Примечание:

Учитывается только участие в редколлегиях журналов, индексируемых в РИНЦ и входящих в «белый список» (перечень научных журналов, который будет использоваться для оценки результативности научных организаций (коллективов) по формальным критериям, https://journalrank.rcsi.science/ru/), WoS, либо Scopus, а также в журналах по тематике ИФЗ РАН, перечисленных в Приложении 1 и в журналах, учредителем которых является ИФЗ РАН (Приложение 2), при наличии документа, подтверждающего работу на указанных позициях.

1.9.2. В редколлегиях иностранных (зарубежных) научных журналов:

*Критерий учета: ч*ленство в редколлегии журнала на любой позиции

$$P = 20$$

Примечание:

Учитывается только участие в редколлегиях иностранных журналов, индексируемых в WoS, либо Scopus.

2. Баллы за участие в научных мероприятиях (конференциях)

Критерий учета:
1). Учитывается участие в научных мероприятиях, прошедших в течение отчетного периода.
2). Баллы начисляются только за **состоявшиеся** устные, стендовые или приглашенные доклады. Публикация тезисов не является основанием для начисления баллов. Как минимум, один из авторов доклада должен принять непосредственное участие в конференции, в том числе в формате онлайн. Баллы начисляются всем соавторам доклада в равных долях, независимо от того, кто из авторов выступал с докладом.

$$P = 10/Na$$

Исключением является ежегодная конференция молодых ученых и аспирантов ИФЗ РАН, за участие в которой докладчику баллы начисляются в соответствии с п. 5 настоящей методики. Соавторам докладчика баллы в соответствии с настоящим пунктом не начисляются.

3. Баллы за руководство соискателями научной степени (аспирантами) и студентами-дипломниками

3.1. За руководство (консультирование) соискателем научной степени или аспирантом, защитившим кандидатскую (докторскую) диссертацию в течение двух последних лет:

Примечание:
При расчёте ПРНОД на N-й год учитываются соискатели, которые защитили диссертацию в течение 2-х предшествующих лет.

$$P = 30$$

3.2. За руководство (консультирование) дипломником, поступившим в аспирантуру ИФЗ РАН или поступившим на работу в ИФЗ РАН:

Примечание:
При расчёте ПРНОД на N-й год учитываются дипломники, которые поступили в аспирантуру или на работу в течение 2-х предшествующих лет.

$$P = 15$$

4. Повышающий коэффициент для молодых Работников аспирантуры ИФЗ РАН, кандидатов и докторов наук

Критерий учета:
Если методика допускает применение нескольких повышающих коэффициентов, то устанавливается один повышающий коэффициент, равный максимальному из возможных.

4.1. Для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, **окончивших высшее учебное заведение** в течение 10 полных календарных лет, предшествующих расчетному году (году, в котором производится расчет ПРНОД), индивидуальный ПРНОД, вычисленный по приведённой методике, умножается на повышающий коэффициент (применяется только один коэффициент одновременно):

- $K_{вуз}$ = 3 - в течение 3 лет после окончания вуза;
- $K_{вуз}$ = 2 - в течение 4-го – 5-го годов после окончания вуза;
- $K_{вуз}$ = 1.5 – в течение 6-10 годов после окончания вуза.

4.2. Для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, закончивших аспирантуру (ИФЗ РАН и других институтов РАН и вузов), устанавливается повышающий коэффициент $K_{асп}$ = 2, который применяется в течение ***первого*** года, следующего за годом окончания аспирантуры, и $K_{асп}$ = 1.5 – в течение ***второго*** года при доказательстве готовности диссертационной работы к представлению ее к защите (*выписка из протокола заседания одного из постоянно действующих семинаров ИФЗ РАН).*

4.3. Для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, защитивших **докторскую** диссертацию в возрасте до 50 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K_{докт}$ = 2 в течение 2-х лет, начиная с года, следующего за годом защиты диссертации, а затем коэффициент $K_{докт}$ = 1.5 в течение последующих 3-х лет – при условии принятия положительного решения ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук.

4.4. Для Работников аспирантуры ИФЗ РАН, защитивших **кандидатскую** диссертацию в возрасте до 40 лет, устанавливается повышающий коэффициент $K_{канд}$ = 2 в год, следующий за годом защиты диссертации, а затем коэффициент $K_{канд}$ = 1.5 в течение последующих 2-х лет – при условии принятия положительного решения ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук.

Примечание:
Годом защиты диссертации считается год, в котором проходило заседание Диссертационного совета.

5. Баллы для участников ежегодной конференции молодых ученых и аспирантов ИФЗ РАН

Критерий учета:

1) Участник конференции должен быть научным работником ИФЗ РАН. Баллы начисляются только докладчику.

2) Доклад участника должен быть в установленном порядке оценен по пятибалльной шкале (либо приведен к пятибалльной шкале) комиссией с присвоением по результатам конференции итогового балла.

$$P=((L/((5-L)+1,5))*14,$$

где L – балл по пятибальной шкале, присвоенный участнику по итогам его выступления

Примечание: баллы за выступление на конференции молодых ученых и аспирантов ИФЗ РАН учитываются только за предшествующий год.

II. Баллы за образовательную деятельность

1. Издание учебника, учебного пособия

$$P=50/Na$$

Примечание:
Здесь Na – общее число авторов учебника, учебного пособия
Критерий учета:
Объем учебника не менее 6 печатных листов, учебного пособия – не менее 4 печатных листов.

2. Издание методической литературы

$$P=20/Na$$

Примечание:
Здесь Na – общее число авторов методического пособия
Критерий учета:
Объем методического пособия не менее 3 печатных листов

3. Разработка проекта основной образовательной программы (ООП):

3.1. Разработка ООП на русском языке

$$P=85/Na$$

Примечание:
Здесь Na – общее число авторов
Критерий учета:
Учитываются ООП, утвержденные в установленном порядке

3.2. Разработка ООП на английском языке

$$P=95/Na$$

Примечание:
Здесь Na – общее число авторов
Критерий учета:
Учитываются ООП, утвержденные в установленном порядке

4. Разработка учебного курса в рамках основной образовательной программы:

4.1. Разработка учебного курса на русском языке

$$P=50/Na$$

Примечание:
Здесь Na – общее число авторов
Критерий учета:
Учитываются курсы, утвержденные в установленном порядке

4.2. Разработка учебного курса на английском языке

$$P=70/Na$$

Примечание:
Здесь Na – общее число авторов
Критерий учета:
Учитываются курсы, утвержденные в установленном порядке

III. Учет баллов для внешних совместителей ИФЗ РАН

Баллы ПРНОД для Работников аспирантуры ИФЗ РАН - внешних совместителей при расчете суммы надбавки учитываются с коэффициентом $K_{совм} = 1$.

IV. Итоговая формула для расчета индивидуального ПРНОД Работника аспирантуры ИФЗ РАН

$$I_{прнод} = ((P1 + P2 + P3 + P4)_{НД} + (P1 + P2 + P3+P4)_{ОД})*K*K_{совм},$$

где $(Р1, Р2, Р3, Р5)_{нд}$ – суммарные значения ПРНОД по научной деятельности по пунктам 1,2,3,5; $(Р1, Р2, Р3)_{од}$ - суммарные значения ПРНОД по образовательной деятельности; К – максимальный коэффициент из всех возможных коэффициентов, перечисленных в п. 4., раздела I; $К_{совм}$ – коэффициент учета баллов для внешних совместителей.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Список новых журналов по тематике ИФЗ РАН

- Российский сейсмологический журнал;
- Процессы в геосредах;
- Геосистемы переходных зон;
- Землетрясения Северной Евразии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Список журналов, учредителем и издателем которых является ИФЗ РАН

- Вопросы инженерной сейсмологии;
- Сейсмические приборы;
- Геофизические исследования;
- Геофизические процессы и биосфера;
- Наука и технологические разработки;
- Seismic Instruments («Вопросы инженерной сейсмологии», «Сейсмические приборы» и «Наука и технологические разработки»).

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Список ведущих научно-популярных журналов и сетевых изданий со среднемесячной аудиторией более 500 тысяч человек

- Научно популярный журнал - "Наука и жизнь";
- Сетевое издание - TechInsider (бывшая "Популярная механика");
- Сетевое издание - N+1.

Приложение №5 к Дополнительному соглашению от «02» июня 2023 г. к Коллективному договору от 09.06.2022.

Приложение 5 к Коллективному договору

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной Профсоюзной Организации Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук (Профкома ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН),

к.ф.-м.н.

_____ Е.В. Липеровская

«02» июня 2023 г.

Протокол заседания Профкома №6 от 12 мая 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН

чл.-корр. РАН

_____ С.А. Тихоцкий

«02» июня 2023 г.

«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН

Протокол №5 от 26 апреля 2023 г.

Приложение 5

к Приказу директора ИФЗ РАН

№67 от «02» июня 2023 г.

редакция 6

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА, ТЕХНИЧЕСКИХ И ОБСЛУЖИВАЮЩИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ИФЗ РАН

Москва 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях применения стимулирующих выплат Работникам административно-управленческого персонала, технических и обслуживающих подразделений (далее по тексту-АУП) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук (сокращенно- ИФЗ РАН) (далее по тексту -Положение) разработано в соответствии:

- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 72 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда Работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности "Научные исследования и разработки"»;
- со ст. 129 и ст. 135 ТК РФ, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом мнения представительного органа (Первичной Профсоюзной Организации) Работников ИФЗ РАН;
- действующей редакцией Положения об оплате труда ИФЗ РАН.

1.2. К АУП в Положении отнесены инженерно-технические Работники (кроме инженерно-технических Работников научных подразделений), управленческий и вспомогательный персонал ИФЗ РАН, а также Работники, осуществляющие трудовую деятельность по профессиям рабочих.

1.3. Положение вводится в целях:

- обеспечения защиты социальных, экономических прав и законных интересов Работников АУП ИФЗ РАН;
- повышения материальной заинтересованности Работников АУП в улучшении производственных и экономических результатов деятельности ИФЗ РАН и его подразделений;

– установления порядка и условий поощрения Работников АУП за выполненную работу, ее качество и результативность с помощью применения стимулирующих выплат Работникам АУП ИФЗ РАН.

1.4. Основанием для возникновения у Работника АУП права на получение стимулирующих выплат за основные результаты деятельности является выполнение установленных показателей, критериев их учета и условий, установленных для данной выплаты.

При установлении стимулирующих выплат учитываются следующие показатели:

А) для инженерно-технических Работников (кроме инженерно-технических Работников научных подразделений), управленческого и вспомогательного персонала ИФЗ РАН:

– успешное и добросовестное исполнение Работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
– инициатива, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;
– качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ИФЗ РАН;
– выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ИФЗ РАН;
– качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
– участие Работника в выполнении важных работ, мероприятий;
– разработка и внедрение рационализаторских предложений;
– достижение высоких показателей работы ИФЗ РАН.

Б) для работников, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, дополнительно к перечисленному в п А):

– особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ИФЗ РАН.

1.5. Выполнение показателей определяется по данным бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета и другим данным.

1.6. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

2. Стимулирующие выплаты Работникам АУП ИФЗ РАН

2.1 Фонд стимулирующих выплат Работникам АУП ИФЗ РАН (далее ФСВ АУП) является частью фонда оплаты труда Работников ИФЗ РАН и формируется из:

а) бюджетных средств - субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения выполнения НИР (далее – субсидия на выполнение государственного задания);

б) внебюджетных и иных источников поступления финансовых средств в ИФЗ РАН;

в) для Работников аспирантуры ИФЗ РАН за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части финансового обеспечения деятельности аспирантуры (далее – субсидия на преподавательскую деятельность).

2.2. Средства фонда стимулирующих выплат АУП ИФЗ РАН расходуются на установление надбавок к заработной плате и единовременные премии Работникам АУП ИФЗ РАН.

2.3.1. Распределение фонда стимулирующих выплат осуществляется, в том числе - на основе показателей и критериев их учета. Каждому показателю соответствует балльная оценка, определяющая уровень его выполнения или невыполнения, оценку результативности и качества работы. Размер стимулирующих выплат Работникам АУП устанавливается на основании показателей за предшествующий финансовый период (год, квартал, месяц).

2.3.2. Для вновь принятых Работников размер стимулирующих выплат на текущий финансовый период устанавливается Директором на основе оценки опыта и квалификации Работника, а также исходя из сложности порученной ему работы на основании представления руководителя подразделения, содержащей краткую характеристику Работника, с приложением его должностной инструкции.

Размер стимулирующей выплаты Работника на последующий финансовый период устанавливается в соответствии с п. 2.3.1. настоящего Положения.

2.4. Величина ФСВ АУП зависит от наличия и размера источников финансирования и определяется, исходя из конкретных финансовых условий текущего финансового периода. Конкретный размер части ФСВ, выделяемой каждому подразделению АУП ИФЗ РАН на установление надбавок к окладу Работников (исключая руководителя подразделения) на определённый финансовый период (квартал, месяц), определяется приказом директора ИФЗ РАН. Для подразделений АУП ИФЗ РАН, имеющих в своём составе отделы (иные структурные единицы), размер ФСВ устанавливается для каждого отдела, с учётом сложности выполняемых задач, опыта и квалификации сотрудников.

Выделенная на установление надбавок часть ФСВ распределяется между Работниками подразделений АУП (исключая руководителя подразделения) следующим образом:

- не более 25 % средств Фонда распределяется приказом директора ИФЗ РАН пропорционально баллам, начисляемым, с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям (показателям) могут относиться:

N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
Показатели, влияющие на увеличение стимулирующей выплаты			
П1	Своевременное и качественное выполнение поручений Директора ИФЗ РАН и его заместителей,	Н	50

	связанных с уставной деятельностью ИФЗ РАН.		
П2	Инициатива, творчество, новаторство, проявленные в работе.	Н	25
П3	Участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.	Н	25
П4	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.	П	50
П5	Достижение высоких результатов работы.	П	50
Показатели, влияющие на уменьшение стимулирующей выплаты			
П6	наличие претензий, рекламаций, жалоб со стороны потребителей услуг, оказываемых ИФЗ РАН	Н/П	-15
П7	Наличие в данном периоде замечаний и взысканий со стороны Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и контролирующих органов в части деятельности ИФЗ РАН, относящейся к зоне ответственности данного работника	Н/П	-10
П8	нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Н/П	-20
П9	невыполнение либо несвоевременное выполнение приказов, указаний и поручений руководства ИФЗ РАН	Н/П	-10

Начисление баллов осуществляется путем сложения всех начисленных Работнику баллов по показателям, влияющим на увеличение стимулирующей выплаты с последующим вычитанием из них суммы баллов, начисленных Работнику по показателям, влияющим на уменьшение стимулирующей выплаты. Суммирование баллов производится с учётом знака, указанного в таблице. Если сумма баллов оказывается меньше нуля, она принимается равной нулю.

При начислении баллов по каждому конкретному основанию (показателю) учитывается интенсивность, результативность и качество

работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности;

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты Работника АУП (СВЗД) рассчитывается на основании представления заместителя директора, курирующего данное подразделение в соответствии с Приказом о распределении обязанностей между Работниками дирекции ИФЗ РАН, содержащего перечень работников, с указанием оснований (показателей) по которым производилось начисление баллов и величины баллов. Представление оформляется по форме СВ-АУП (Приложение А).

Величина СВЗД в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_{i\text{с}}^{\text{зд}} = \sum_{q} \text{БАЛЛОВ}_{i\text{с}}^{\text{зд}} \frac{\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{зд}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{зд}}},$$

где $\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{зд}}$ – 25% от размера ФСВ, выделяемого каждому (с -тому) подразделению АУП ИФЗ РАН на установление надбавок к окладу Работников (исключая руководителя подразделения) на определённый финансовый период (квартал, месяц); $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_{i\text{с}}^{\text{зд}}$ – сумма баллов начисленная данному (i -тому) работнику (с -того) подразделения по всем основаниям; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{зд}}$ – сумма баллов начисленных всем Работникам (с -того) подразделения, которым были начислены баллы по данным основаниям (показателям).

– 75 % средств Фонда распределяется приказом директора ИФЗ РАН пропорционально баллам, начисленным руководителями

структурных подразделений с указанием конкретного основания (показателя). К таким основаниям (показателям) могут относиться:

N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
Показатели, влияющие на увеличение стимулирующей выплаты			
П1	Высокие сложность, интенсивность и/или объем выполняемой работы	Н	20
П2	Результативность и эффективность выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н	40
П3	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ИФЗ РАН (применительно к Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих)	Н	10
П4	Успешность и добросовестность исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н	40
П5	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя подразделения связанных с обеспечением рабочего процесса	П	25
П6	Своевременная подготовка документов и выполнение иных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении обязанностей	П	25
П7	Качество и полнота (объем) выполнения должностных обязанностей по результатам	П	50

	работы (по завершении работы, этапа)		
Показатели, влияющие на уменьшение стимулирующей выплаты			
П8	Невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором	Н/П	-20
П9	Нарушение сроков выполнения или сдачи работ, подготовки документов, отчетности, установленных приказами и распоряжениями руководства ИФЗ РАН или договорными обязательствами, нарушение устава ИФЗ РАН	Н/П	-15
П10	Невыполнение либо несвоевременное выполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства	Н/П	-20
П11	Ухудшение качества и (или) снижение объема выполняемой работы	Н/П	-10
П12	Не обеспечение сохранности имущества и материально-технических ценностей	Н/П	-20

Начисление баллов осуществляется путем сложения всех начисленных Работнику баллов по показателям, влияющим на увеличение стимулирующей выплаты с последующим вычитанием из них суммы баллов, начисленных Работнику по показателям, влияющим на уменьшение стимулирующей выплаты. Суммирование баллов производится с учётом знака, указанного в таблице. Если сумма баллов оказывается меньше нуля, она принимается равной нулю.

При начислении баллов по каждому конкретному основанию (показателю) учитывается интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной

деятельности, либо осуществление рабочей деятельности в условиях особого режима работы;

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

Величина стимулирующей выплаты научного работника (СВРП) рассчитывается на основании представления руководителя структурного подразделения, содержащего перечень работников подразделения АУП, с указанием оснований (показателей) по которым производилось начисление баллов и величины баллов. Представление оформляется по форме СВ-АУП (Приложение А).

Величина СВРП в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{СВ}_{ic}^{\text{рп}} = \sum_{q} \text{БАЛЛОВ}_{ic}^{\text{рп}} \frac{\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп}}}{\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{рп}}},$$

где $\text{ФСВ}_{\text{с}}^{\text{рп}}$ – 75% от размера ФСВ, выделяемого каждому (с -тому) подразделению АУП ИФЗ РАН на установление надбавок к окладу Работников (исключая руководителя подразделения) на определённый финансовый период (квартал, месяц); $\sum_{q} \text{БАЛЛОВ}_{ic}^{\text{рп}}$ – сумма баллов начисленная данному (i -тому) Работнику (с -того) подразделения; $\sum_{i,q} \text{БАЛЛОВ}_{\text{с}}^{\text{рп}}$ – сумма баллов начисленных всем Работникам данного (с -того) подразделения АУП.

Размер суммарной ежемесячной стимулирующей выплаты в денежном выражении (СВ_{ic}), таким образом, определяется по формуле:

$$\text{СВ}_{ic} = \text{СВ}_{ic}^{\text{рп}} + \text{СВ}_{ic}^{\text{зд}}$$

2.5. Для определения размеров выплат руководители структурных подразделений АУП ИФЗ РАН не позднее чем 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подают в дирекцию ИФЗ РАН таблицы по форме СВ-АУП (Приложение А) с заполненными балльными оценками по основаниям (показателям), оцениваемым руководителем подразделения, в

соответствии с п. 2.4. настоящего Положения. Заместитель директора, курирующий данное подразделение в соответствии с Приказом о распределении обязанностей между Работниками дирекции ИФЗ РАН, не позднее чем 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подает в дирекцию таблицы по форме СВ-АУП (Приложение А) с заполненными балльными оценками по основаниям (показателям), оцениваемым курирующим заместителем директора соответствии с п. 2.4. настоящего Положения.

2.6. Размер надбавки устанавливается в абсолютной величине (в рублях) путем вычисления в соответствии с формулами представленными в п. 2.4. настоящего Положения. Выплата надбавок Работникам АУП ИФЗ оформляется соответствующим Приказом директора ИФЗ РАН с указанием их размеров, сроков действия, источника финансирования.

2.7. Выплата единовременных премий Работникам АУП ИФЗ РАН осуществляется по итогам финансового периода (года, квартала, месяца), при наличии финансовых средств. Общий размер единовременной премии (премиальный фонд) для каждого подразделения АУП определяется приказом директора ИФЗ РАН. Для подразделений АУП ИФЗ РАН, имеющих в своём составе отделы (иные структурные единицы), размер премиального фонда устанавливается для каждого отдела, с учётом сложности выполняемых задач, опыта и квалификации сотрудников. Величина премиальных выплат рассчитывается в соответствии с процедурой, описанной в п. 2.4. настоящего Положения.

2.8. Размеры стимулирующих выплат (включая надбавки к окладу и единовременные премии) заместителям директора ИФЗ РАН, руководителям научных направлений, учёному секретарю ИФЗ РАН, помощнику ученого секретаря, руководителям филиалов ИФЗ РАН, помощникам директора ИФЗ РАН, юрисконсульту, инженеру по ГО и ЧС, инженеру по охране труда и руководителям подразделений АУП ИФЗ РАН (далее - руководители АУП) в абсолютной величине устанавливаются для каждой должности директором ИФЗ РАН на финансовый период с учетом объема и сложности работы, требуемой квалификации.

2.8.1. Предельная величина ежемесячной надбавки к окладу руководителям АУП для каждой должности, определяется на финансовый период (год, квартал, месяц) в соответствии с итогами работы Работника занимающего данную должность за предшествующий период.

2.8.2. Размер стимулирующей выплаты (надбавки) Руководителям АУП устанавливается пропорционально набранным им баллам согласно приведенной Таблице. При этом сначала суммируются баллы, начисленные Работнику согласно перечню показателей, влияющих на увеличение стимулирующей выплаты, после чего из них вычитаются (при наличии) баллы, начисленные работнику, в соответствии с перечнем показателей, влияющих на уменьшение стимулирующей выплаты. Суммирование баллов производится с учётом знака, указанного в таблице. Если сумма баллов оказывается меньше нуля она принимается равной нулю.

Размер стимулирующей выплаты руководителю АУП (СВРАУП) в денежном выражении рассчитывается по формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{р_ауп_н}} = \text{Р}_{max}^{\text{надб}} \times \left(\frac{\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i}{100} \right),$$

где $\text{Р}_{max}^{\text{надб}}$ – предельная величина стимулирующей выплаты, руководителям АУП установленная для данной должности; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i$ – сумма набранных (i -тым) Работником баллов.

При начислении баллов по каждому конкретному основанию (показателю) учитывается интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы. Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности.

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
Показатели, влияющие на увеличение стимулирующей выплаты			
П1	Высокие сложность, интенсивность и/или объем выполняемой работы	Н	25
П2	Результативность и эффективность выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н	50
П3	Успешность и добросовестность исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н	25
П4	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя, связанных с обеспечением рабочего процесса	П	25
П5	Качество и полнота (объем) выполнения должностных обязанностей по результатам работы (по завершении работы, этапа)	П	50
П6	Своевременная подготовка документов и выполнение иных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении обязанностей	П	25
Показатели, влияющие на уменьшение стимулирующей выплаты			
П7	Наличие в данном периоде замечаний и взысканий со стороны Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и контролирующих органов в части деятельности ИФЗ	Н/П	-10

	РАН, относящейся к зоне ответственности данного работника, либо курируемому им/подчиненному ему структурного подразделения ИФЗ РАН		
П8	Наличие замечаний к работе данного структурного подразделения/области ответственности данного работника со стороны Руководства ИФЗ РАН	Н/П	-10
П9	Наличие претензий, рекламаций, жалоб со стороны потребителей услуг, оказываемых ИФЗ РАН по части деятельности ИФЗ РАН в зоне ответственности Работника	Н/П	-10
П10	Нарушение сроков выполнения или сдачи работ, документов и отчетности, в соответствии с требованиями локальных нормативных актов ИФЗ РАН, Приказов Директора, договорных обязательств, либо Министерства Науки и Высшего образования Российской Федерации и контролирующих органов, а также предоставление недостоверных документов	Н/П	-10
П11	Приведшее к нарушению функционирования отдельных служб, либо процессов (включая угрозу жизни, здоровья для Работников, угрозу порчи, либо утраты имущества, повреждения зданий или сооружений, коммуникаций) в ИФЗ РАН, либо его филиалах, бездействие, халатность, либо невыполнение (ненадлежащее выполнение) своих должностных обязанностей Работником в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н/П	-10
П12	Не обеспечение сохранности имущества и материально-технических ценностей	Н/П	-10

П13	Ухудшение качества и (или) снижение объема выполняемой работы	Н/П	-10
П14	Невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства или руководства ИФЗ РАН	Н/П	-10
П15	Нарушение Работником производственной, трудовой дисциплины, внутреннего трудового распорядка ИФЗ РАН, Устава ИФЗ РАН и иных локальных нормативных актов ИФЗ РАН	Н/П	-10
П16	Систематическое несоблюдение установленных сроков выполнения поручений Директора ИФЗ РАН, либо курирующего заместителя директора в системе электронного документооборота Directum RX (проявляющегося в падении исполнительской дисциплины ниже 70% в отчетном периоде)	Н/П	-10

2.8.3. Единовременные премии руководителям АУП ИФЗ РАН выплачиваются по итогам финансового периода (года, квартала, месяца), при наличии финансовых средств.

Предельная величина премиальной выплаты устанавливается для каждой должности Руководителя АУП по итогам финансового периода (месяц, квартал, год) приказом Директора ИФЗ РАН с учетом объема и сложности работы, требуемой квалификации.

2.8.4. Размер премии Руководителям АУП устанавливается пропорционально набранным им баллам согласно приведенной в п. 2.8.2. Таблице. При этом сначала суммируются баллы, начисленные Работнику согласно перечню показателей, влияющих на увеличение стимулирующей выплаты, после чего из них вычитаются (при наличии) баллы, начисленные Работнику в соответствии с перечнем показателей, влияющих на уменьшение стимулирующей выплаты. Суммирование баллов производится с учётом знака, указанного в таблице. Если сумма баллов оказывается меньше нуля она принимается равной нулю.

Размер премии руководителю АУП (СВРАУП) в денежном выражении рассчитывается по формуле:

$$\text{СВ}_i^{\text{р_ауп_п}} = \text{Р}_{max}^{\text{прем}} \times \left(\frac{\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i}{100}\right),$$

Где $\text{Р}_{max}^{\text{прем}}$ – предельная величина премии руководителям АУП установленная для данной должности; $\sum_q \text{БАЛЛОВ}_i$ – сумма начисленных руководителю АУП баллов.

При начислении баллов по каждому конкретному основанию (показателю) учитывается интенсивность, результативность и качество работы по итогам определенного периода, либо по завершении работы.

Начисление баллов производится с учетом следующих условий:

- критерием начисления баллов по каждому конкретному основанию (показателю) является выполнение Работником конкретных задач, достижение определенных результатов, осуществление целенаправленной деятельности.

- суммарное значение начисленных баллов по всем основаниям (показателям) для Работника может находиться в диапазоне от 0 до 100 баллов.

2.9 Директору ИФЗ РАН устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы Директору ИФЗ РАН осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы Директора ИФЗ РАН с указанием предельного размера такой выплаты.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются Директору ИФЗ РАН по решению Министерства науки и высшего образования Российской

Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

2.10 Директор ИФЗ РАН имеет право дополнительно устанавливать единовременные премии Работникам ИФЗ РАН из бюджетных средств ИФЗ РАН, в объеме не более 3-х должностных окладов Работника и не чаще 1-го раза в календарный год по каждому из указанных ниже оснований, одному Работнику, в связи с:

- юбилеем (достижением возраста 50, 60, 65, 70, 75, 80, 85, 90, 95, 100 лет);
- непрерывностью стажа и выслугой лет;
- выходом на пенсию, либо увольнением с благодарностью;
- получением государственной или ведомственной награды;
- получением благодарности от Министерства науки и высшего образования России или Российской академии наук.

2.11 Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, установленного за счет средств бюджетной субсидии на выполнение государственного задания, субсидии на преподавательскую деятельность, средств чистой прибыли возвращаются в бюджет ИФЗ РАН.

3. Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств

3.1. Работникам АУП могут устанавливаться стимулирующие выплаты из внебюджетных средств ИФЗ РАН в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий.

3.2. Стимулирующие выплаты работникам АУП ИФЗ РАН за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН могут (при наличии средств) устанавливаться в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий Директором ИФЗ РАН, в том числе – на основании представления заместителей директора, учёного секретаря и руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН.

3.2.1. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой.

4.2.3. Средства ФСВ, неиспользованные на момент окончания финансового периода действия фонда стимулирующих выплат, установленного за счет средств чистой прибыли, внебюджетных средств возвращаются в бюджет института.

4. Прочие условия.

4.1. При отсутствии или недостатке источников финансирования Директор ИФЗ РАН имеет право приостановить выплату стимулирующих надбавок.

4.2. Уменьшение или приостановка стимулирующих выплат Работникам АУП ИФЗ РАН оформляется соответствующим Приказом Директора ИФЗ РАН с указанием оснований для их изменения или приостановки.

4.3. Окончание действия трудового договора сотрудника является основанием для отмены (прекращения) всех выплат стимулирующего характера.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вводится в действие с 1 июля 2022 года и действует до внесения в него изменений либо до принятия нового Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат.

5.2. Настоящее Положение с момента принятия доводится до сведения Работников через отдел кадров, руководителей подразделений и Профком ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН, а также путем размещения его на официальном сайте ИФЗ РАН.

5.3. Филиалы ИФЗ РАН, по согласованию с Дирекцией ИФЗ РАН, могут руководствоваться настоящим Положением, либо разработать собственные Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных Работников, учитывающие их специфику.

Такие положения должны быть согласованы Учёным советом филиала, Учёным советом ИФЗ РАН, Директором ИФЗ РАН и утверждаются Директором филиала ИФЗ РАН.

5.4. Копия настоящего положения может быть выдана Работнику по его личному заявлению.

Приложение А.

Форма СВ АУП.

ВЕДОМОСТЬ НАЧИСЛЕНИЯ БАЛЛОВ НА ОСНОВАНИИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ АДМИНИСТРАТИВНО -УПРАВЛЕНЧЕСКОГО АППАРАТА ИФЗ РАН

Подразделение: _____

Руководитель подразделения: _____

Месяц: _____

Год: _____

Тип стимулирующей выплаты: надбавки/единоразовые премии

_____

Карточка №_

Работник: *(Фамилия, инициалы)*

Должность: _____

Результативность деятельности. Заполняется руководителем подразделения			
N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
Показатели, влияющие на увеличение стимулирующей выплаты			
П1	Высокие сложность, интенсивность и/или объем выполняемой работы	Н	20
П2	Результативность и эффективность выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н	40
П3	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ИФЗ РАН (применительно к	Н	10

	Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих)		
П4	Успешность и добросовестность исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении должностных обязанностей	Н	40
П5	Своевременное и качественное выполнение поручений руководителя подразделения связанных с обеспечением рабочего процесса	П	25
П6	Своевременная подготовка документов и выполнение иных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и приказами о распределении обязанностей.	П	25
П7	Качество и полнота (объем) выполнения должностных обязанностей по результатам работы (по завершении работы, этапа)	П	50
Показатели, влияющие на уменьшение стимулирующей выплаты			
П8	Невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором	Н/П	-20
П9	Нарушение сроков выполнения или сдачи работ, подготовки документов, отчетности, установленных приказами и распоряжениями руководства ИФЗ РАН или договорными обязательствами, нарушение Устава ИФЗ РАН	Н/П	-15
П10	Невыполнение либо несвоевременное выполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководства	Н/П	-20
П11	Ухудшение качества и (или) снижение объема выполняемой работы	Н/П	-10
П12	Не обеспечение сохранности имущества и материально-технических ценностей	Н/П	-20

Заполняется курирующим заместителем директора			
N	Содержание (основания) показателя	Тип стимулирующей выплаты (надбавка/ премия)	Сумма начисляемых баллов
Показатели, влияющие на увеличение стимулирующей выплаты			
П1	Своевременное и качественное выполнение поручений Директора ИФЗ РАН и его заместителей, связанных с уставной деятельностью ИФЗ РАН	Н	50
П2	Инициатива, творчество, новаторство проявленные в работе	Н	25
П3	Участие работника в выполнении важных работ, мероприятий	Н	25
П4	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	П	50
П5	Достижение высоких результатов работы	П	50
Показатели, влияющие на уменьшение стимулирующей выплаты			
П6	Наличие претензий, рекламаций, жалоб со стороны потребителей услуг, оказываемых ИФЗ РАН	Н/П	-15
П7	Наличие в данном периоде замечаний и взысканий со стороны Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и контролирующих органов в части деятельности ИФЗ РАН, относящейся к зоне ответственности данного работника	Н/П	-10
П8	Нарушение трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Н/П	-20
П9	Невыполнение либо несвоевременное выполнение приказов, указаний и поручений руководства ИФЗ РАН	Н/П	-10

Руководитель подразделения _____

Курирующий заместитель директора ИФЗ РАН _____ (дата)

Приложение 6 к Дополнительному соглашению от 02 июня 2023 к Коллективному договору от 09.06.2022.

Приложение 6.1 к Коллективному договору

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной Профсоюзной Организации Института физики Земли им. О.Ю. Шмидта Российской академии наук, к.ф.-м.н.

_____ Е.В. Липеровская

«02» июня 2023 г.

Протокол заседания Профкома

№20 от 20 декабря 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН

член-корр. РАН

_____ С.А. Тихоцкий

«02» июня 2023 г.

Приложение

к Приказу директора ИФЗ РАН

№153 от «20» декабря 2022 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЦЕДУР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА 2023 Г.

Москва 2023

№ п/п	Наименование мероприятий	Период	Должности	Средства
1.	Организация проведения и проведение мероприятий специальной оценки условий труда. Выявление и определение уровня вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, присвоение класса условий труда каждому рабочему месту.	По мере необходимости	Ведущий инженер по ОТ	ФСС*
2.	Организация и проведение производственного контроля. Обеспечение безопасного уровня воздействия производственных факторов на здоровье работников. Своевременное выявление нарушений.	2-3 квартал	Ведущий инженер по ОТ	ИФЗ РАН
3.	Инструктаж по противопожарной безопасности	По графику	Помощник директора по ГО, ЧС и ПБ	
4.	Инструктаж на рабочем месте.	В течение года	Руководители подразделений	
5.	Проведение оценки профессиональных рисков. Снижение уровня травматизма, обеспечение безопасных условий труда для работников организации.	2-3 квартал	Ведущий инженер по ОТ	ИФЗ РАН
6.	Организация проведения дератизационных и дезинсекционных мероприятий.	В течение года	Зам. директора по общим вопросам	ИФЗ РАН
7.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	В течение года	Зам. директора по общим вопросам	ФСС* ИФЗ РАН
8.	Методическая помощь руководителям структурных подразделений организации в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда.	При необходимости	Ведущий инженер по ОТ	

№ п/п	Наименование мероприятий	Период	Должности	Средства
9.	Проведение регламентных работ по поддержанию в рабочем состоянии системы для обеспечения работников питьевой водой.	3 квартал	Инженер по эксплуатации зданий	ИФЗ РАН
10.	Обучение работников на группы по электробезопасности.	1-2 квартал	Зам. директора по общим вопросам	ИФЗ РАН
11.	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию теплового хозяйства.	1-2 квартал	Зам. директора по общим вопросам	ИФЗ РАН
12.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.	В течение года	Инженер по эксплуатации зданий	ИФЗ РАН
13.	Вводный инструктаж по ГО и ЧС в ИФЗ РАН.	В течение года	инженер по ГО и ЧС	
14.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.	В течение года	Ведущий инженер по ОТ Комиссия по охране труда	ФСС*
15.	При необходимости внесение изменений и утверждение программы вводного инструктажа и отдельно программ инструктажа на рабочем месте в подразделениях организации.	При необходимости	Ведущий инженер по ОТ	
16.	Разработка и утверждение перечней профессий и видов работ организации: - работники, которым необходим периодический медицинский осмотр; - работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	апрель-июнь	Зам. директора по общим вопросам Ведущий инженер по ОТ	

№ п/п	Наименование мероприятий	Период	Должности	Средства
17.	Организация обязательных периодических медицинских осмотров работников в соответствии с Порядком проведения предварительных и периодических осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии.	март - апрель	Ведущий инженер по ОТ Заведующая отделом кадров	ФСС*

*ФСС – средства Фонда Социального Страхования

Прошито, пронумеровано,
скреплено подписью и печатью
114 (Сто четырнадцать) листов
Директор ИФЗ РАН
Член-корр. РАН

С.А. Тихоцкий

Председатель ППО ИФЗ
им. О.Ю.Шмидта РАН

02.06.2023 г.

Е.В. ЛИПЕРОВСКАЯ

ИФЗ·РАН

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук

123242, Россия, Москва, ул. Большая Грузинская, д. 10, стр. 1
тел.: +7 (499) 766-26-56 •direction@ifz.ru•www.ifz.ru
ОКПО: 02699599,ОГРН: 1027739828610, ИНН/КПП: 7710021008/770301001

05.06.2023 № 13106-10-1253.2/191

На № _____

В Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы:
107078, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 10, стр. 1.

[Направляем на уведомительную регистрацию три экземпляра Дополнительного соглашения №4 к Коллективному договору Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физики Земли им. О.Ю.Шмидта Российской академии наук (ИФЗ РАН), заключенного между работодателем и работниками на период с 08 июня 2022 г. по 07 июня 2025 г., регистрационный № 367 от 09.06.2022 г.]

Адрес организации:123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

Ф.И.О. представителей сторон, их телефоны:
От работодателя –
Директор ИФЗ РАН член-корр. РАН Тихоцкий Сергей Андреевич
+7 (499) 766-26-56, direction@ifz.ru
От работников –
Председатель Первичной профсоюзной организации Института физики Земли им. О. Ю. Шмидта Российской академии наук (ППО ИФЗ им.О.Ю.Шмидта РАН) Липеровская Елена Викторовна, +7 (499) 254-89-05, liper@ifz.ru

Административный округ организации ЦАО
Отрасль по основному виду деятельности ОКВЭД 72.19
Форма собственности Федеральная
Общая численность работников организации 535
Число членов профсоюза 318

Наименование вышестоящей профсоюзной организации
Московская региональная организация Профсоюза Работников Российской Академии наук (МРОПР РАН).

Директор ИФЗ РАН

член-корр. РАН С.А.Тихоцкий

05 июня 2023 г.