

Приложение 2 к Дополнительному
соглашению от 19.07.2021 к
Коллективному договору от 13.06.2019.

Приложение 3 к Коллективному
договору

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук
(ИФЗ РАН)**

123242, г. Москва, ул. Большая Грузинская, д.10, стр.1

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной
Профсоюзной Организации Института
физики Земли им. О.Ю. Шмидта
Российской академии наук (Профкома
ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН),
к.ф.-м.н.

 Е.В. Липеровская

«19» июля 2021 г.

Протокол заседания Профкома
№8 от 15 июля 2021 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФЗ РАН
чл.-корр. РАН

 С.А. Тихоцкий
«19» июля 2021 г.



«СОГЛАСОВАНО»

Решение Ученого совета ИФЗ РАН
Протокол №3 от 14 июля 2021 г.

Приложение 2

к Приказу директора ИФЗ РАН
№67 от «19» июля 2021 г.

редакция 5

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРИМЕНЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ
ИФЗ РАН**

Москва 2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции от 28.06.2021);
- Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 гг.»;
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (Утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» (в редакции от 20.02.2014 г.);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.05.2015 г. №538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников»;
- Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН, утвержденным приказом директора ИФЗ РАН №30/1а от 16 ноября 2016 года;

- Распоряжением Президиума РАН от 16.02.2009 № 10115-103 «О размерах выплат за руководство аспирантами в учреждениях РАН»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (с изменениями и дополнениями);
- Действующей редакцией Положения об оплате труда ИФЗ РАН с учетом рекомендаций приказов МИНОБРНАУКИ РОССИИ от 01 февраля 2021 г. №72, 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», «Образование»».

1.2. В соответствии с ФЗ №127-ФЗ от 23.08.1996 «О науке и государственной научно-технической политике» Научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью. В настоящем положении к научным работникам отнесены следующие категории: «научные сотрудники» и «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН».

1.3. В соответствии с приказом директора ИФЗ РАН №06/ОД от 21.01.2021 к категории «научные сотрудники» относятся:

- главные научные сотрудники;
- ведущие научные сотрудники;
- старшие научные сотрудники;
- научные сотрудники;
- младшие научные сотрудники;

- инженеры-исследователи всех категорий.

1.4. В соответствии с приказом директора ИФЗ РАН №06/ОД от 21.01.2021, №70/ОД от 12.07.2021 к категории «инженерно-технический и вспомогательный персонал научных подразделений ИФЗ РАН» относятся:

- инженеры;
- ведущие инженеры;
- лаборанты;
- старшие лаборанты;
- старшие лаборанты с высшим образованием;
- техники;
- стажеры-исследователи;
- водители автотранспортных средств, прикрепленные к научным подразделениям;
- ведущий инженер-маркшейдер.

2. Состав фонда стимулирующих выплат

2.1. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН является частью фонда оплаты труда ИФЗ РАН и формируется из:

а) бюджетных средств, в том числе:

- субсидии, выделяемой ИФЗ РАН на выполнение Государственного задания и целевых субсидий, предусматривающих денежные выплаты сотрудникам;
- субсидии на преподавательскую деятельность;

б) внебюджетных средств, включая договоры, гранты и иные источники поступления финансовых средств в ИФЗ РАН, в соответствии с Уставом ИФЗ РАН и законодательством Российской Федерации.

2.2. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) формируется из:

а) Части средств субсидии на выполнение Государственного задания, остающихся с экономии фонда оплаты труда и после прочих расходов, связанных с выполнением Государственного задания;

б) Целевых субсидий, выделяемых на повышение заработной платы научным сотрудникам;

в) Средств субсидии на преподавательскую деятельность.

2.3. Фонд стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счет бюджетных средств (ФСВ-Б) подразделяется на:

- фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-НС), формируемый из средств, указанных в пп. а), б) п. 2.2;
- фонд стимулирующих выплат для инженерно-технического и вспомогательного персонала научных подразделений ИФЗ РАН (далее - ФСВ-Б-ИВ), формируемый из средств, указанных в п. а) п. 2.2.
- фонд стимулирующих выплат для заведующих лабораториями ИФЗ РАН (далее – ФСВ-Б-ЗЛ), формируемый из средств, указанных в п. а) п.2.2.
- фонд стимулирующих выплат научным работникам – обладателям ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук (далее – ФСВ-Б-УС);
- фонд стимулирующих выплат научным работникам, осуществляющим по поручению руководства ИФЗ РАН научное руководство аспирантами (Далее ФСВ-СПД-НРА);

2.4. Средства ФСВ-Б-НС, ФСВ-Б-ИВ, ФСВ-Б-ЗЛ, ФСВ-СПД-НРА и ФСВ-Б-УС используются для установления:

а) ежемесячных надбавок стимулирующего характера (далее – ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н, ФСВ-Б-УС-Н соответственно).

б) премиальных выплат (далее – ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-Б-ЗЛ-П, ФСВ-СПД-НРА-П соответственно). Премиальные выплаты по ФСВ-Б-УС не устанавливаются.

2.5. Размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н и ФСВ-Б-ЗЛ-Н определяется

приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением Государственного задания (включая необходимость осуществления стимулирующих выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и инженерно-техническим работникам (кроме инженерно-технических работников научных подразделений). При этом 100% средств целевых субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, направляются в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

Размер ФСВ-Б-УС-Н и ФСВ-СПД-НРА-Н может устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН на месяц, квартал или год.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н и ФСВ-Б-УС-Н на текущий финансовый период может быть установлен равным нулю. В этом случае стимулирующие надбавки научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.6. Размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П и ФСВ-Б-ЗЛ-П может определяться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с выполнением Государственного задания (включая необходимость осуществления единовременных премиальных выплат также работникам дирекции, административно-управленческому персоналу и техническим сотрудникам ИФЗ РАН). При этом средства целевых субсидий, предоставляемых Министерством науки и высшего образования для повышения заработной платы научных сотрудников, могут быть направлены только в Фонд стимулирующих выплат для научных сотрудников (ФСВ-Б-НС).

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П и ФСВ-Б-ЗЛ-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии научным работникам за счёт бюджетных средств не выплачиваются.

2.7. Размер ФСВ-СПД-НРА-П может определяться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), в зависимости от текущей финансовой ситуации и потребностей, связанных с реализацией научно-образовательной деятельности.

При отсутствии финансовых средств размер ФСВ-СПД-НРА-П не устанавливается. В этом случае единовременные премии научным работникам за счёт средств субсидии на преподавательскую деятельность не выплачиваются.

2.8. Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к категории научных работников и являющихся внутренними совместителями на научных должностях, надбавки по ПРНД учитываются только по должности, соответствующей основному месту работы.

Для Работников ИФЗ РАН, относящихся к категории научных работников по основному месту работы и являющихся внутренними совместителями в аспирантуре ИФЗ РАН, надбавки по ПРНД учитываются по месту основной работы. При этом им могут выплачиваться надбавки в части ПРНОД (показатель результативности научно-образовательной деятельности), в соответствии с Положением о порядке и условиях применения стимулирующих выплат работникам аспирантуры (далее – Положение о стимулирующих выплатах работникам Аспирантуры).

Для работников аспирантуры ИФЗ РАН, являющихся внутренними совместителями на научных должностях и получающих выплаты по ПРНОД в соответствии с положением о стимулирующих выплатах работникам Аспирантуры, выплаты по ПРНД не осуществляются.

3. Установление стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН за счёт бюджетных средств

3.1. Стимулирующие надбавки к заработной плате, а также единовременные премиальные выплаты за счёт бюджетных средств распределяются в следующей пропорции:

3.1.1.

- не более 25% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН, с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- работа в комиссиях и временных рабочих группах (временных творческих коллективах);
- участие в разработке (разработка) учебников, пособий, рекомендаций, методик по профилю ИФЗ РАН;
- издание научной монографии за рубежом;
- представление важнейших результатов ИФЗ РАН на конференциях, семинарах и форумах;
- достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов;
- организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН;
- организация и проведение конференций, симпозиумов ИФЗ РАН, выступления по поручению руководства ИФЗ РАН;
- осуществление экспертной, методической деятельности, активное участие в рецензировании работ, публикуемых в научных журналах, издаваемых ИФЗ РАН;
- инновационная деятельность, создание прототипов и экспериментальных образцов научного оборудования;
- работа в Ученом и Научно-технических советах ИФЗ РАН;
- участие в работе диссертационного совета ИФЗ РАН;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
- популяризация научных исследований и разработок ИФЗ РАН и взаимодействие со СМИ;
- участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН (исключая членство в редколлегиях);
- участие в научной конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН (в соответствии с Положением о конференции);

- присуждение ученого звания и (или) почетного звания;
- коммерциализация результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета;
- участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр;
- участие в работе центра коллективного пользования ИФЗ РАН;
- подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.);
- подготовка заявок для участия в конкурсах;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- выполнение научно-организационных обязанностей;
- подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН;
- выполнение конкретных (в том числе особо важных и срочных) поручений руководства ИФЗ РАН;
- информационное обеспечение научных исследований;
- освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств;
- проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ, использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- консультирование квалификационных работ докторантов;
- участие в организации и проведении экспедиционных (полевых) исследований;

- 25% средств ФСВ-Б-НС распределяются между соответствующими категориями научных Работников приказом директора ИФЗ РАН на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений. При этом размер надбавки по этой категории для научных

Работников, занимающих по совместительству должности руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН (либо выполняющих функциональные обязанности руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН на основании дополнительного соглашения к трудовому договору), исключая временно исполняющих обязанности руководителей структурных подразделений на время отсутствия руководителя (и.о. руководителя) структурного подразделения, не может превышать величину восьмикратной средней стимулирующей выплаты для всех прочих научных сотрудников подразделения в данном финансовом периоде.

- не менее 50% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ распределяются между соответствующими категориями научных работников, пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных *показателей результативности научной деятельности* (далее - ПРНД). Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 3 к Приказу директора ИФЗ РАН №67 от «19» июля 2021 года и согласуются Учёным советом ИФЗ РАН.

3.1.2.

- не более 25% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН, с указанием конкретного основания для установления выплаты. К таким основаниям могут относиться:

- работа в комиссиях и временных рабочих группах (временных творческих коллективах);
- участие в разработке (разработка) учебников, пособий, рекомендаций, методик по профилю ИФЗ РАН;
- представление важнейших результатов ИФЗ РАН на конференциях, семинарах и форумах;
- достижение конкретных выдающихся научных и практических результатов;
- организация и сопровождение работы научных семинаров ИФЗ РАН;

- организация и проведение конференций, симпозиумов ИФЗ РАН, выступления по поручению руководства ИФЗ РАН;
- осуществление экспертной, методической деятельности, активное участие в рецензировании работ, публикуемых в научных журналах, издаваемых ИФЗ РАН;
- инновационная деятельность, создание прототипов и экспериментальных образцов научного оборудования;
- работа в Научно-технических советах ИФЗ РАН;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
- популяризация научных исследований и разработок ИФЗ РАН и взаимодействие со СМИ;
- участие в выставочной и издательской деятельности ИФЗ РАН (исключая членство в редколлегиях);
- участие в научной конференции молодых учёных и аспирантов ИФЗ РАН (в соответствии с Положением о конференции);
- присуждение ученого звания и (или) почетного звания;
- коммерциализация результатов работ, выполненных за счет средств федерального бюджета;
- участие в работе по интеграции в области науки и образования, в частности – в рамках Научно-образовательных центров и базовых кафедр;
- участие в работе центра коллективного пользования ИФЗ РАН;
- подготовка и реализация программ в рамках международного сотрудничества (договоры, меморандумы о взаимопонимании и др.);
- подготовка заявок для участия в конкурсах;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- выполнение научно-организационных обязанностей;

- подготовка проектов локальных нормативных актов ИФЗ РАН, документов для лицензирования и аккредитации по направлениям деятельности ИФЗ РАН;
- выполнение конкретных (в том числе особо важных и срочных) поручений руководства ИФЗ РАН;
- информационное обеспечение научных исследований;
- освоение нового оборудования, программного обеспечения и иных средств;
- проведение имеющих большое научное значение экспериментальных работ, использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- консультирование квалификационных работ докторантов;
- участие в организации и проведении экспедиционных (полевых) исследований;
- издание научной монографии за рубежом;

- 50% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников приказом директора ИФЗ РАН на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

- не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ распределяются между соответствующими категориями научных работников пропорционально баллам, начисленным за достижение индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее - ПРНД). Перечень соответствующих показателей и методика их расчёта приводятся в Приложении 3 к Приказу директора ИФЗ РАН №67 от «19» июля 2021 года и согласуется Учёным советом ИФЗ РАН.

ПРНД научных работников определяется на основе учета результатов их работы за предыдущие два календарных года. Перерасчет индивидуального ПРНД научного работника осуществляется по состоянию на 31 декабря отчетного года, не позднее 31 марта следующего за отчетным года (за исключением пунктов 1.1. и 1.2. Приложения 3 к Приказу директора

ИФЗ РАН №67 от «19» июля 2021 года, которые определяются на момент расчета ПРНД, но не позднее 31 марта года, следующего за отчетным). Выплаты согласно вновь рассчитанным значениям индивидуального ПРНД осуществляются ежегодно с 1 апреля. Величина надбавки научного работника (ВНР) в денежном выражении определяется по следующей формуле:

$$\text{ВНР}_i = \text{ФСВ} * \frac{\text{ПРНД}_i}{\sum_{i=1}^n \text{ПРНД}_i},$$

где ФСВ – это не менее 50% средств ФСВ-Б-НС и ФСВ-Б-ЗЛ (согласно п.3.1.1 настоящего Положения), или не менее 25% средств ФСВ-Б-ИВ (согласно п.3.1.2 настоящего Положения), выделяемых для поощрения соответствующих категорий научных работников, ПРНД_i - показатель результативности научной деятельности конкретного научного работника, n – общее число научных работников соответствующей категории.

3.1.3. 100% средств ФСВ-Б-УС-Н используются для установления научным работникам ИФЗ РАН стимулирующих выплат за наличие ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук (СВУС).

СВУС распределяются среди научных работников ИФЗ РАН Приказом директора ИФЗ РАН. Размер стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле:

$$\text{СВУС}_i = (F_i * K_{yc}) - F_i,$$

Где F_i – это размер штатного оклада работника, K_{yc} – повышающий коэффициент (согласно Приложению 1 к настоящему Положению).

СВУС устанавливается работнику после принятия решения ВАК МИНОБРНАУКИ России о присуждении ученой степени и выдачи диплома.

Для установления выплат по СВУС используется только одна (старшая) позиция из имеющихся ученых степеней.

Выплаты за 2 ученые степени одновременно не применяются.

3.1.4.

100% средств ФСВ-СПД-НРА-Н используются для установления стимулирующих выплат научным работникам ИФЗ РАН, осуществляющим научное руководство аспирантами (СВНРА) по поручению руководства ИФЗ РАН.

СВНРА распределяются среди научных работников ИФЗ РАН Приказом директора ИФЗ РАН. Размер стимулирующей выплаты рассчитывается по формуле:

$$\text{СВНРА}_i = L_i * P_{\text{НОРМ}},$$

Где L_i – это размер выплаты научному работнику ИФЗ РАН имеющему ученую степень кандидата наук, доктора наук, $P_{\text{НОРМ}}$ – норма часовой нагрузки научного руководителя аспиранта (согласно Приложению 2 к настоящему Положению).

Для определения размеров выплат научным руководителям аспирантов, заведующий аспирантурой не позднее чем 10 числа месяца, следующего за истекшим финансовым периодом, подает в бухгалтерию ведомость научных руководителей аспирантов ИФЗ РАН по форме, определенной в приложении 3 к настоящему Положению.

3.1.5. Премияльные выплаты за счет ФСВ-СПД-НРА-П устанавливаются научным руководителям аспирантов ИФЗ РАН приказом директора ИФЗ РАН по итогам отчетного периода на основании ходатайства заведующего аспирантурой ИФЗ РАН с указанием конкретного основания для установления выплаты.

3.2. Для определения выплат по ПРНД используются функциональные возможности информационно-аналитической онлайн-системы «ИСТИНА» с результатами научной и научно-организационной деятельности каждого сотрудника ИФЗ РАН за два предшествующих календарных года (по состоянию информации на 31 марта текущего года). Персональная ответственность за правильность и полноту данных, внесенных в систему ИСТИНА, возлагается на сотрудников ИФЗ РАН, владельцев персональных профилей. Дополнительные сведения для расчета ПРНД, которые не могут быть получены через онлайн-систему «ИСТИНА», подаются

руководителями структурных подразделений по запросу Дирекции ИФЗ РАН.

Контроль обоснованности и правильности внесенных в персональный профиль данных осуществляется руководителями соответствующих структурных подразделений и ответственными за использование системы «ИСТИНА» по отделениям и ИФЗ РАН. Для рассмотрения и принятия решения по возникающим конфликтным ситуациям Дирекция ИФЗ РАН создает специальную Комиссию.

3.3. Стимулирующие надбавки к заработной плате за счёт бюджетных средств устанавливаются приказом директора ИФЗ РАН ежеквартально или ежемесячно (ежегодно для ФСВ-Б-УС-Н) при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-Н, ФСВ-Б-ИВ-Н, ФСВ-Б-ЗЛ-Н, ФСВ-СПД-НРА-Н и ФСВ-Б-УС-Н.

3.4. Единовременные премии за счёт бюджетных средств могут устанавливаться приказом директора ИФЗ РАН по итогам периода (года, квартала, месяца), при условии наличия средств в ФСВ-Б-НС-П, ФСВ-Б-ИВ-П, ФСВ-СПД-НРА-Н и ФСВ-Б-ЗЛ-П.

3.5 Директор ИФЗ РАН имеет право дополнительно устанавливать единовременные премии работникам ИФЗ РАН из бюджетных средств ИФЗ РАН, в объеме не более 3-х должностных окладов Работника и не чаще 1-го раза в календарный год по каждому из указанных ниже оснований, одному Работнику, в связи с:

- юбилеем;
- непрерывностью стажа и выслугой лет;
- выходом на пенсию, либо увольнением с благодарностью;
- получением государственной или ведомственной награды;
- получением благодарности от Министерства науки и высшего образования России или Российской академии наук.

3.6. При отсутствии или недостатке бюджетного финансирования, директор ИФЗ РАН вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок за счёт бюджетных средств.

3.7. Руководителям тем НИР в рамках Государственного задания (включая темы базового финансирования, стимулирующие выплаты за счет бюджетных средств в текущем году, начисляются при условии успешного выполнения Государственного задания по соответствующим темам за предшествующий отчетный период (год). Государственное задание по теме считается выполненным, если отчеты по теме были успешно приняты и согласованы Российской академией наук и Министерством науки и высшего образования России.

4. Стимулирующие выплаты за счет внебюджетных средств

4.1. Стимулирующие выплаты за выполнение работ по грантам, договорам, контрактам

4.1.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН из внебюджетных средств устанавливаются в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий:

а) За выполнение работ по грантам научных фондов – по представлению руководителя гранта (проекта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего гранта (проекта) за исключением накладных расходов и плановой прибыли для соответствующей категории гранта (проекта), размер которых устанавливается приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

б) За выполнение работ по договорам и контрактам (включая контракты с субъектами экономики и Государственные контракты, заключаемые ИФЗ РАН для выполнения работ в интересах органов государственной власти и государственных учреждений Российской Федерации, а также – в рамках ФЦП и иных программ поддержки научных исследований) – по представлению ответственного исполнителя договора (контракта), в пределах финансовых средств, выделяемых на выполнение соответствующего договора (контракта), за исключением накладных расходов и плановой прибыли, размер которых устанавливается приказом директора ИФЗ РАН ежегодно.

4.1.2. Стимулирующие выплаты из внебюджетных средств устанавливаются в соответствии с правилами и условиями соответствующих грантов (соглашений об их предоставлении), проектов, договоров, контрактов, действующим законодательством и нормативной базой.

4.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН

4.2.1. Стимулирующие выплаты научным работникам ИФЗ РАН за счёт чистой прибыли ИФЗ РАН могут (при наличии средств) устанавливаться в виде надбавок к заработной плате и единовременных премий директором ИФЗ РАН, в том числе – на основании представления заместителей директора, учёного секретаря и руководителей структурных подразделений ИФЗ РАН.

4.2.2. Стимулирующие выплаты за счёт чистой прибыли устанавливаются в соответствии с действующим законодательством и нормативной базой.

5. Условия применения выплат стимулирующего характера

5.1. Стимулирующие выплаты, вводимые согласно настоящему Положению, могут применяться одновременно.

5.2. Все стимулирующие выплаты могут быть приостановлены или уменьшены при нарушении научным работником производственной и трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

5.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются Приказом директора ИФЗ РАН с указанием их размеров, сроков действия, источника финансирования и оснований для их изменения или приостановки (при наличии).

5.4. Окончание действия трудового договора сотрудника является основанием для отмены (прекращения) всех выплат стимулирующего характера.

6. Особые условия

6.1. В случае, если новый научный сотрудник трудоустраивается в

научное подразделение ИФЗ РАН в период действия ФСВ-Б-НС, установленного приказом в соответствии с п. 2.5 настоящего Положения, то на основании письменного ходатайства руководителя принимающего структурного подразделения, ему могут быть установлены стимулирующие выплаты, осуществляемые на основании представления заведующего структурным подразделением согласно пункту 3.1.1. настоящего положения.

6.1.1. В этом случае производится увеличение ФСВ-Б-НС, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму $\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{нов}}$, рассчитываемую по формуле:

$$\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{нов}} = \text{ФСВ-Б-НС}_{\Sigma \text{РП}} * \frac{F_i^{\text{нов}}}{\text{ФОТИ}_{\Sigma \text{НС}}},$$

где $\text{ФОТИ}_{\Sigma \text{НС}}$ – суммарный фонд оплаты труда научных сотрудников Института; $F_i^{\text{нов}}$ – штатный оклад нового сотрудника; $\text{ФСВ-Б-НС}_{\Sigma \text{РП}}$ – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (25% действующего фонда ФСВ-Б-НС, согласно п. 3.1.1.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников на основании представлений руководителей структурных подразделений.

6.1.2. Начисление соответствующей надбавки новому научному сотруднику происходит на основании письменного ходатайства руководителя структурного подразделения о назначении надбавки, в размере, не превышающем сумму $\text{ФСВ-Б-НС}_i^{\text{нов}}$ для данной должности.

6.1.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом прекращает выплачиваться по окончании действия ФСВ-Б-НС установленного на текущий финансовый период.

6.2. В случае, если новый инженерно-технический сотрудник, сотрудник вспомогательного персонала, трудоустраивается в научное подразделение ИФЗ РАН в период действия ФСВ-Б-ИВ, установленного приказом в соответствии с п. 2.5 настоящего Положения, то на основании письменного ходатайства руководителя принимающего структурного подразделения, ему могут быть установлены стимулирующие выплаты, осуществляемые на основании представления заведующего структурным

подразделением согласно пункту 3.1.2. настоящего положения.

6.2.1. В этом случае производится увеличение ФСВ-Б-ИБ, установленного на текущий финансовый период приказом директора ИФЗ РАН на сумму ФСВ-Б-ИБ_и^{нов}, рассчитываемую по формуле:

$$\text{ФСВ-Б-ИБ}_{и}^{\text{нов}} = \text{ФСВ-Б-ИБ}_{\text{грп}} * \frac{F_i^{\text{нов}}}{\text{ФОТИ}_{\text{гив}}},$$

где ФОТИ_{гив} – суммарный фонд оплаты труда инженерно-технического и вспомогательного персонала научных подразделений Института; $F_i^{\text{нов}}$ – штатный оклад нового сотрудника; ФСВ-Б-ИБ_{грп} – размер части действующего фонда стимулирующих выплат (50% действующего фонда ФСВ-Б-ИБ, согласно п. 3.1.2.), распределяемой между соответствующими категориями научных работников на основании представлений руководителей структурных подразделений.

6.2.2. Начисление соответствующей надбавки новому научному сотруднику происходит на основании письменного ходатайства руководителя структурного подразделения о назначении надбавки, в размере, не превышающем сумму ФСВ-Б-ИБ_и^{нов} для данной должности, начиная с месяца, следующего за месяцем зачисления в штат ИФЗ РАН.

6.2.3. Надбавка, предусмотренная настоящим пунктом прекращает выплачиваться по окончании действия ФСВ-Б-ИБ установленного на текущий финансовый период.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вводится в действие с 1 октября 2021 года и действует до внесения в него соответствующих изменений, либо до принятия нового Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат. Рассчитанные на момент введения Положения в действие баллы индивидуального ПРНД научного работника ИФЗ РАН остаются в неизменными до 31 марта 2022 года включительно. Начисление выплат в соответствии с этими баллами осуществляется по правилам, установленным данным Положением.

7.2. Настоящее Положение с момента принятия доводится до сведения Работников через отдел кадров, руководителей подразделений, Профком ППО ИФЗ им. О.Ю. Шмидта РАН, а также путем размещения его на официальном сайте ИФЗ РАН.

7.3. Филиалы ИФЗ РАН, по согласованию с дирекцией ИФЗ РАН, могут руководствоваться настоящим Положением, либо разработать собственные Положения о порядке и условиях применения стимулирующих выплат для научных работников, учитывающие их специфику.

Такие положения должны быть согласованы Учёным советом филиала, Учёным советом ИФЗ РАН, директором ИФЗ РАН и утверждаются директором филиала ИФЗ РАН.

7.4. Копия настоящего положения может быть выдана Работнику по его личному заявлению.

Таблица повышающих коэффициентов для научных работников ИФЗ РАН, обладателей ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук.

должность	ученая степень	
	кандидат наук	доктор наук
Младший научный сотрудник	1,12605042	1,2100840
Научный сотрудник	1,11628	1,1937984
старший научный сотрудник	н/у	1,17026493
Ведущий научный сотрудник	н/у	1,1532614
Главный научный сотрудник	н/у	н/у
Заведующий лабораторией	н/у	1,1377069
Ученый секретарь	н/у	1,1282051
Руководитель научного направления	н/у	н/у

Размеры выплат и нормы часовой нагрузки научного руководителя аспиранта ИФЗ РАН

Норма времени * (часов/год)	Размеры выплат (руб/час)	
	кандидат наук	доктор наук
50	450	550

* В соответствии с Положением о научном руководстве аспирантами ИФЗ РАН

ВЕДОМОСТЬ НАУЧНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ АСПИРАНТОВ ИФЗ РАН

___ квартал 20__г.

№	ФИО научного руководите ля	Оплат а _____ Час/го д	Степень научн. Руководите ля	ФИО аспиран та	Дата зачислен ия и отчислен ия	Вид аспиранту ры	Примечан ие
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель структурного подразделения_____